



GÖTEBORGS UNIVERSITET
HANDELSHÖGSKOLAN

MeetingPoint
HR 2011

Välkommen till MeetingPoint HR 2011

En heldag om Positive Change Management

Hur kan det som fungerar på en arbetsplats sprida sig och ge ännu fler positiva resultat? På MeetingPoint HR 2011 lär du dig mer om metoden Appreciative Inquiry och möter bl a huvudtalare Diana Whitney, internationellt känd forskare och konsult och en av grundarna till Appreciative Inquiry. Diana inleder 2011 års Meeting Point HR med en föreläsning och håller också ett seminarium där man får pröva på metoden.

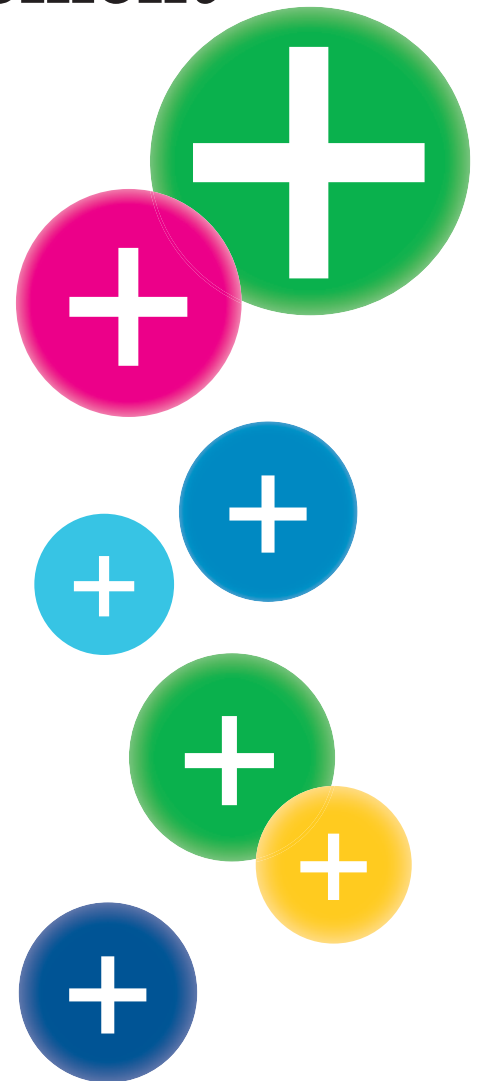
Under senare år har ”positiva organisationsstudier” (POS) vunnit terräng inom forskarvärlden och ur detta har olika praktiska tekniker för verksamhetsutveckling växt fram. Appreciative Inquiry är en sådan som visat sig långsiktigt hållbar i många olika verksamheter. Grundfrågan är: ”Vad fungerar bra hos oss? – Låt oss utveckla det!” Metoden handlar om att lära sig mer om det som fungerar bra för att kunna utveckla hållbara strategier. Verksamhetsutveckling och värdeskapande HR hör ihop – HR-personal och chefer i olika positioner kan arbeta gemensamt med detta.

Svenska forskare och konsulter kommer att bidra med kritiska synpunkter och egna erfarenheter, både som föreläsare och som seminarieledare. Dessutom medverkar praktiker som använt Appreciative Inquiry i sina verksamheter.



Diana Whitney

Huvudtalare Diana Whitney, är docent i kommunikation i organisationer och konsult i Corporation for Positive Change, Chapel Hill, North Carolina, USA. Diana Whitney har skrivit ett femtontal böcker, är flerfaldigt prisbelönad, och har tillsammans med David Cooperrider utvecklat metoden ”Appreciative Inquiry” för verksamhetsutveckling, för att bygga på det som fungerar bra i organisationer.



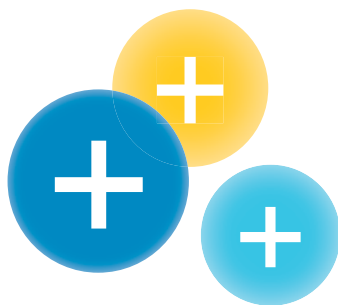
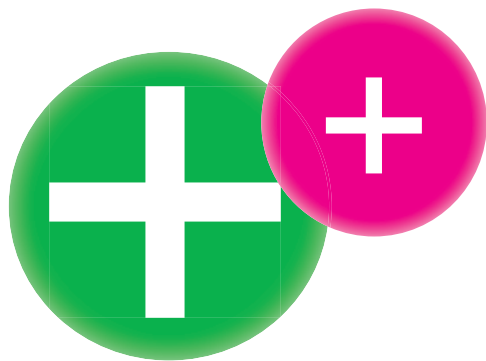
Dag: Torsdagen den 31 mars

Tid: 9.00 - 16.30 inkl lunch

Plats: E44, Handelshögskolan, Vasagatan 1, Göteborg

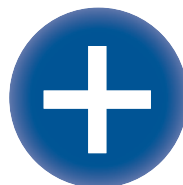
Anmälan: www.handels.gu.se/partner senast den 24 mars

Ordinarie pris: 4000 kr ex moms
Senior Partners: fyra fria platser
Associate Partners: två fria platser
Partnerföretag och alumner 500 kr i rabatt



MeetingPoint
HR 2011

Program:



08:30 Registrering

08:50 Moderator Freddy Hällsten hälsar välkommen

09:00 Appreciative Inquiry: Principles and Processes for Positive Change
Diana Whitney

10:15 Kaffepaus

10:45 Vinnande kommunikation för god arbetsmiljö
Ingela Bäckström, fil.dr., lektor i kvalitetsteknik vid institutionen för teknik och hållbar utveckling, Mittuniversitetet, berättar utifrån studier av företag som prisbelönats för god kvalitet i kombination med goda arbetsförhållanden

11:30 Förändringsprocesser med Appreciative Inquiry
Max Rapp Ricciardi, fil.dr., psykologiska institutionen, Göteborgs universitet, konsult

12:15 Lunch i seminariegrupper

13:15 Parallella seminarier

- A. Facilitering som teknik i förändringsprocesser** - Malin Morén, Certified Professional Facilitator av IAF (International Association of Facilitators), Lorensbergs Organisationskonsulter, som använt Appreciative Inquiry och facilitering i många år
- B. The art of the craft of the question: crafting and asking positively powerful questions** - Diana Whitney
- C. AI i praktiken, vad kan ett AI-initiativ innehålla och vilka värden uppstår?** - Daniel Richardsson, lärare i AI vid Mittuniversitetet samt konsult i styrkebaserad organisationsutveckling

14:45 Kaffepaus

15:00 Korta kommentarer från seminarierna

15:10 Design and Positive Inquiry: possibilities in the marriage between design and management
Ulla Johansson, docent i företagsekonomi, innehavare av Torsten och Wanja Söderbergs professur i Design Management, Business and Design Lab, Göteborgs universitet

15:45 Reflektioner kring dagens innehåll
Alla talare och deltagare

Dag: Torsdagen den 31 mars

Tid: 9.00 - 16.30 inkl lunch

Plats: E44, Handelshögskolan, Vasagatan 1, Göteborg

Anmälan: www.handels.gu.se/partner senast den 24 mars