

# Projektdirektiv

## *”Lokalisering 2016”*

# Innehåll

<b>1</b>	<b>INLEDNING</b>	<b>1</b>
1.1	BAKGRUND	1
1.2	SYFTE	1
1.3	PROJEKTMÅL /EFFEKTÅL	1
1.4	OMFATTNING, AVGRÄNSNING OCH BEROENDEN	2
<b>2</b>	<b>RAMAR FÖR TIDSPLAN OCH BUDGET</b>	<b>3</b>
<b>3</b>	<b>PROJEKTETS PRAKTISKA GENOMFÖRANDE</b>	<b>3</b>
3.1	PROJEKTORGANISATION	3
3.2	DELPROJEKT LOKALER	4
3.2.1	FÖRUTSÄTTNINGAR OCH KRAV	5
3.3	DELPROJEKT UTBILDNINGSMILJÖ	5
3.3.1	FÖRUTSÄTTNINGAR OCH KRAV	6
3.4	DELPROJEKT PERSONALFRÅGOR	6
3.4.1	FÖRUTSÄTTNINGAR OCH KRAV	6
3.5	DELPROJEKT KOMMUNIKATION	6
3.5.1	FÖRUTSÄTTNINGAR OCH KRAV	7
3.6	PLAN FÖR PROJEKTETS AKTIVITETER, LEVERABLER OCH MILSTOLPAR	7

# 1 Inledning

## 1.1 Bakgrund

Mittuniversitetets styrelse har beslutat att avveckla all verksamhet i Härnösand och flytta den till Sundsvall. Målet med förändringen är att skapa de bästa förutsättningarna för ett starkt Mittuniversitet i framtiden och att behålla en hög attraktivitet och kvalitet i utbildningarna. Det nås bäst genom att samla universitetets verksamhet i Västernorrland på ett campus i Sundsvall. Genom att samla verksamheten i Västernorrland i Sundsvall blir det även en lägre driftskostnad jämfört med att behålla verksamhet i Härnösand. Det betyder också nya möjligheter att utveckla utbildningar och ämnesområden samt en större och rikare campusmiljö för studenterna.

Omlokaliseringen kommer att ske etappvis. Energiingenjör flyttar efter sommaren 2014. Humaniora flyttar tidigast efter sommaren 2015 men senast under sommaren 2016. Lärarutbildningarna och Beteendevetenskapligt program flyttar under sommaren 2016. När övrig verksamhet flyttar (arkivvetenskap, bibliotek) ingår i projektet att fastställa.

Projektet "Lokalisering 2016" ska ansvara för att genomföra omlokaliseringen och alla frågor kopplade till detta, som lokaler, personalfrågor, kommunikation, utbildningsmiljö m m. Projektet är uppdelat i ett flertal underprojekt som beskrivs nedan.

Detta dokument beskriver projektets uppdrag och förutsättningar. Detaljplanering, budget och resurser kommer att definieras i en övergripande projektplan som baseras på delprojektens projektplaner. Projektplanen tas fram av projektledaren och ska vara klar den 22 april 2013.

## 1.2 Syfte

Syftet med projektet är att genomföra omlokalisering av verksamheten från Härnösand till Sundsvall och att detta sker på ett sätt som innebär så liten påverkan som möjligt på kärnverksamheten. Projektet har ett totalansvar för alla frågor kopplade till detta genom ett antal underprojekt.

## 1.3 Projekt mål /effekt mål

Senast den 31 juli 2016 ska all verksamhet vid Campus Härnösand vara omlokaliserad till Campus Sundsvall.

De förväntade effekterna är:

- En studiemiljö på Campus Sundsvall för studenterna som motsvarar eller är bättre än den studiemiljö som finns idag på Campus Härnösand.
- Ändamålsenliga lokaler för de verksamheter som flyttar in till Sundsvall, men också för de verksamheter som redan idag finns i Sundsvall.

- Fortsatt goda resultat för utbildningarna som omlokaliseras under perioden fram till omlokaliseringen är genomförd.
- Fortsatt god rekrytering till utbildningarna som omlokaliseras under perioden fram till omlokaliseringen är genomförd.

Effekten av hela verksamhetsförändringen är hög kvalitet och attraktivitet för utbildningarna. Förändringen ska exempelvis göra att vi säkrar examensrätten på ämneslärarutbildningen.

Ytterligare effektmål samt mätetal kommer att definieras av respektive delprojekt.

## 1.4 Omfattning, avgränsning och beroenden

Projektet kommer att omfatta följande områden kopplade till omlokaliseringen, dessa områden utgör även delprojekt:

- Lokaler (bygg, projektering och upphandling, avveckling av lokaler, flytt)
- Utbildningsmiljö
- Personal
- Kommunikation
- Utveckling av utbildnings- och forskningsmiljöer

Delprojekten beskrivs nedan under avsnitt 3.

Delprojektet Utveckling av utbildnings- och forskningsmiljöer har en annan karaktär än övriga delprojekt och kommer att drivas närmare kärnverksamheten. Det delprojektet har dessutom en annan tidsplan, med senare start. Därför kommer detta direktiv inte att omfatta det delprojektet, men det finns ett tydligt beroende mellan projekten. För att lyckas nå de beskrivna effekterna behövs insatser i utbildnings- och forskningsmiljöerna parallellt med att övriga delprojekt genomförs.

Utveckling av utbildnings- och forskningsmiljöer kommer att bestå av flera olika utvecklingsinsatser varav några drivas som projekt medan andra blir extra resursinsatser i ordinarie verksamhet:

- KPU
- Utveckling av distansmodellen för lärarutbildningen (drivs som projekt)
- Utveckling av Humaniora
- Forskning mot yngre år (sker främst genom kompetensutveckling och genom frigörande av tid för personalen)
- Utveckling av arkivvetenskap

## 2 Ramar för tidsplan och budget

Projektstart: 2013-04-01

Projekt slut: 2016-07-31

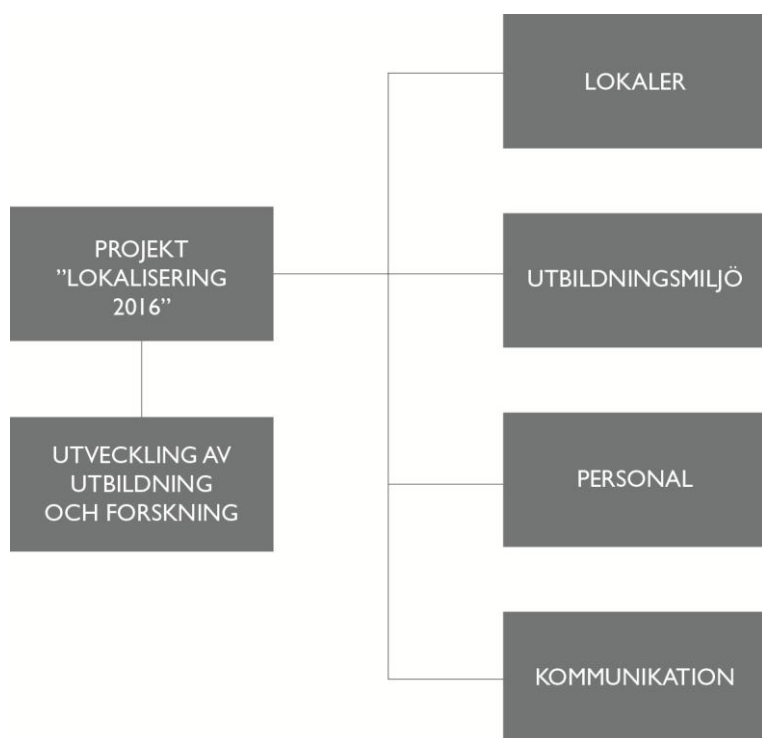
Budget: Kompletteras senare i projektplanen

Resurser: Tillsätts utöver ordinarie verksamhet.

## 3 Projektets praktiska genomförande

### 3.1 Projektorganisation

Projektet består av fem delprojekt.



Beställare: Anders Söderholm

Styrgrupp: Rektors ledningsgrupp

Projektledare: Mats Tinnsten

Projektadministratör: Carina Wikstrand

Projektdeltagare      Respektive delprojektledare:  
Lokaler: Lennart Johansson  
Utbildningsmiljö: Göran Bostedt  
Personal: Anne-Marie Hamrén  
Kommunikation: Marlene Jonsson

Intern referensgrupp: Representanter från personal och chefer i Härnösand och Sundsvall, deltagare från skyddsorganisationen och från de fackliga organisationerna samt studentkåren. Respektive delprojekt kan också ha referensgrupper om behov finns av det. Vilka som ska ingå och vilka grupper som behövs kommer att bestämmas senare så projektplanen tas fram.

Extern referensgrupp: Representanter från campuskommuner och länsledningar

De interna referensgrupperna är rådgivande till projektledaren och styrgruppen. Grupperna kan ge viktig kunskap och viktiga synpunkter men är också en tillgång i förankringsarbetet. En fast mötesplan ska upprättas för respektive grupp.

Den externa referensgruppen hålls uppdaterade om projektets status.

### **3.2 Delprojekt lokaler**

Delprojektet ansvarar för att det finns lokaler i Sundsvall som motsvarar de behov som finns för den verksamhet som flyttar dit och för nuvarande verksamhet i Sundsvall. Projektets första uppdrag är att utreda bibliotekets behov för att kunna ta beslut om placering för biblioteket så snart det är möjligt. Detta kommer sedan att styra förutsättningarna för övriga delar. Därefter ska en upphandling genomföras som följs av ett beslut om lokaler som ska tillföras eller ev byggas på campus. Detta beräknas ta ca nio månader. Byggperioden beräknas starta någon gång under 2014. Delprojektet ansvarar också för att avveckla lokalerna i Härnösand utifrån hur avtalen ser ut samt för den fysiska flytten från Campus Härnösand till Campus Sundsvall. I arbetet ingår att identifiera vad som ska flyttas med och inte, packning och den faktiska flytten. Detta kommer troligen att ske etappvis.

Delprojektet kommer att behöva flera olika arbetsgrupper under olika tidsperioder. Även en referensgrupp kommer att knytas till delprojektet, där såväl personal som studenter deltar. Detta är det delprojekt som är mest resurskrävande och projektadministratören ska stötta med exempelvis hantering av referensgrupperna.

Delprojektledaren för utbildningsmiljö ska samverka nära detta projekt och utgör också en ingång mot akademien.

Kompetens ska tillföras i form av konsultstöd inom upphandling och avtal under kravställnings- och upphandlingsperioden. Delprojektet är beställare mot den leverantör som Mittuniversitetet tecknar avtal med efter upphandlingen som rör bygg och flytt.

### **3.2.1 Förutsättningar och krav**

Delprojektet ska ge förutsättningarna för en samlad campusverksamhet vid campus Åkroken av god kvalitet och med beaktande av de ekonomiska kalkyler som lämnats. Campusmiljön ska vara ändamålsenlig för de verksamheter som inryms på campus och ge förutsättningar för en samlad miljö för studentnära service. Inom ramen för delprojektet ska nära samverkan ske med studentorganisationer och företrädare för verksamheten i syfte att tillgodose de olika intressena på utformningen av campusmiljön.

Delprojektet ska ta hänsyn till de särskilda behov som kan formas inom ramen för utformningen av den pedagogiska modellen för lärarutbildningen vad gäller tillgång till lärmiljöer för lärarutbildningen. Även den tekniska utrustningen i lärsalarna ska ses över inom ramen för delprojektet.

Delprojektet ska planera och genomföra avvecklingen av lokalerna i Härnösand på ett så effektivt sätt som möjligt utifrån de avtalskonstruktioner som finns. Delprojektet ska genomföras i nära samverkan med övriga delprojekt vad gäller planeringen av överflyttning av verksamhet.

Delprojektet ska detaljplanera flytten av verksamhet från Härnösand till Sundsvall och genomföra densamma. Det ska finnas ett nära samarbete med delprojekten kring bygg och avveckling av lokaler.

### **3.3 Delprojekt utbildningsmiljö**

Delprojektet ansvarar för att säkerställa att utbildningsmiljön som byggs upp i Sundsvall svarar upp mot de krav som verksamheten har. I detta ingår ansvar för kommunikation mellan byggprojektet och relevanta kollegier för utbildningens genomförande inklusive studenter. Delprojektet ska även kunna hantera extraordinära insatser som kan behöva genomföras för att säkerställa att utbildningarna kan genomföras med så lite störningar som möjligt under perioden fram till flytten samt i samband med flytten. För att klara detta krävs en kontinuerlig dialog med verksamhetsföreträdare med ansvar för ordinarie verksamhet. I delprojektet ingår även att vara universitetets kontaktpunkt för att nödvändig infrastruktur i form av studenternas korttidsboenden kan byggas upp i Sundsvall.

Den praktiska planeringen och genomförandet av utbildningarna ska göras i den ordinarie verksamheten. Det vill säga att planera för överflyttning och tillse att alla relevanta styrdokument och utbildningsrelaterade dokument och extern såväl som intern information är uppdaterad och korrekt samt att kunna ta hand om, och svara på, frågor från studenter och medarbetare kring utbildningar och utbildningsmiljö. Även personalens bemanningsplanering görs inom ramen för den ordinarie verksamheten.

### **3.3.1 Förutsättningar och krav**

Delprojektet ska bidra till en smidig övergång av utbildningarna från Härnösand till Sundsvall. Delprojektet ansvarar för att från universitetets sida och i nära samverkan med aktörer i Sundsvall tillse att den infrastruktur som behövs för studenternas korttidsboende kan etableras på ett kostnadseffektivt sätt. Delprojektet är språkrör och kontaktväg mellan delprojektet bygg, avveckling av lokaler och flytt och akademien.

## **3.4 Delprojekt personalfrågor**

Delprojektet ansvarar för att ta fram riktlinjer för hur personalfrågor ska hanteras i samband med omlokaliseringen. I delprojektet ingår också ett koordineringsansvar för det fortsatta arbetet med riskanalysen kopplat till arbetsmiljön. Arbetet ska ske i nära samverkan med de fackliga organisationerna och skyddsorganisationen.

### **3.4.1 Förutsättningar och krav**

Delprojektet ansvarar för att ta fram riktlinjer för hantering av medarbetares särskilda behov i samband med omlokaliseringen av verksamhet från Härnösand till Sundsvall. Sådana riktlinjer ska finnas framtagna innan sommaren 2013 och kan därefter vara föremål för revidering och komplettering. Delprojektet ansvarar också för att det finns en kontinuerlig dialog om dessa frågor med enskilda medarbetare, samt att informera personalen och samverka med fackliga parter såväl som med skyddsorganisationen och ska på så sätt manifesteras ledningens omsorg om den förändring som omlokaliseringen medför för medarbetarna.

Delprojektet ska samordna arbetsmiljöfrågor i både Härnösand och Sundsvall och koordinera det fortsatta arbetet med riskanalyser i nära samverkan med skyddsombud och ansvariga chefer under den period som omlokaliseringen omfattar och för de frågor som har samröre med omlokaliseringen. Delprojektet ska även genomföra en kartläggning av kommande pensionsavgångar.

## **3.5 Delprojekt kommunikation**

Delprojektet ansvarar för kommunikation med projektets målgrupper under hela projektiden. Det handlar såväl om extern kommunikation med potentiella studenter, samarbetspartners och omgivande samhälle/allmänhet som intern kommunikation med personal och nuvarande studenter.



### 3.5.1 Förutsättningar och krav

Delprojektet ska säkerställa att det finns en särskild intern webbsida för projektet som utgör navet i kommunikationen. Det ska även finnas en extern webbsida med anpassad information för de externa målgrupperna. Utgångspunkten är att vi ska ha en så öppen process som möjligt och att använda dialog i så stor utsträckning som möjligt. En särskild kommunikationsplan för projektet ska tas fram som utgör styrdokument för detta delprojekt. Nära samverkan med övriga delprojekt är viktigt för att lyckas.

### 3.6 Plan för projektets aktiviteter, leverabler och milstolpar

Denna plan innehåller de stora och mest övergripande milstolparna. Den kommer att kompletteras då projekten är etablerade. Ett antal milstolpar är inte tidsatta ännu, det kommer att göras allt eftersom. Respektive delprojekt ansvarar för att ta fram egna aktivitetsplaner i respektive projektplan.

Tid (år/mån)	Aktivitet	Ansvarigt delprojekt	Leverabel (L)/milstolpe (M)
1304	Resurser tillsatta	Styrgrupp	Projektplan
1304	Kommunikationsåtgärder planeras	Kommunikation	Kommunikationsplan
1306	Personalfrågor utreds	Personal	Riktlinjer för personalfrågor
1309	Lokalförsörjningsplan prövad mot verksamheten	Lokaler	Lokalprogram för Campus Sundsvall
1312	Projektering klar	Lokaler	Kravspecifikation/upphandlingsunderlag
	Avvecklingsplan tas fram	Lokaler	Avvecklingsplan
1406	Upphandling av hyresavtal	Lokaler	Avtal med hyresvärd
	Byggstart	Lokaler	-
	Flyttplan tas fram	Lokaler och utbildningsmiljö	Flyttplan
	Byggavslut	Lokaler	
	Korttidsboenden, parkeringar och övrig campusservice utreds	Utbildningsmiljö	Förslag databas översiktsplanering - kommunen
1408	Flytt etapp 1 (energiingenjör)	Lokaler	
	Flytt etapp 2 (HUM)	Lokaler	
1606	Flytt etapp 3 (LÄR/Betvet)	Lokaler	
1607	Projektavslut	Projektledare	Slutrapport