



BESLUT	Datum 2011-02-08 Dnr MIUN 2011/277
Beslutsinstans Rektor	
Beslut fattat av Anders Söderholm	Beslut expedierat Lena Stenmark Datum 2011- 02-09
Föredragande Maria Nyberg Ståhl	Beslut delges för åtgärd Registrator, prefekter, dekaner, universitetsdirektör, överbibliotekarie, HUV-kansli, NMT-kansli, Bodil Kumlin
Övriga närvarande Håkan Wiklund, Yasmine Lindström, Lars P Nilsson, Minna Söreling	Beslut delges för kännedom Studentkårerna
Ärende: Implementering av utbildningsstrategin - arbetslivsanknytning	
Bakgrund Universitetsstyrelsen fastställde den 29 oktober 2010 <i>Mittuniversitetets utbildningsstrategi 2011-2015</i> . I underlaget till beslutet sägs bl a: Den övergripande strategiska inriktningen och de prioriteringar som redovisats i strategidokumentet behöver preciseras ytterligare i handlings- och åtgärdsplaner för respektive område. Prorektor har, inom universitetsledningen, ansvaret för att arbetet i sin helhet hålls samman samt särskilt ansvar för att insatserna inom de två prioriterade områdena och de tre utvecklingsområdena preciseras och organiseras. Inför varje verksamhetsår ska särskilda handlingsplaner/uppdrag formuleras avseende nästkommande års arbete. Prorektor har ansvar för att bereda dessa frågor inklusive frågor om tilldelning av de resurser som avsatts för utbildningsstrategin. Beslut fattas av rektor efter diskussion i dekanrådet. Handlingsplaner och åtgärder ska genomföras inom ramen för linjeorganisationen. Ett av de två prioriterade områdena i utbildningsstrategin är <i>arbetslivsanknytning</i> :	
Mittuniversitetet ska vara <i>erkänt framgångsrikt</i> för arbetslivsanknytning inom grundutbildningen, såväl bland studenter och arbetsgivare som i nationella jämförelser med andra lärosäten. Arbetslivsanknytningen ska bedrivas systematiskt och ska vara kvalitetssäkrad.	
Detta mål innebär att universitetet ska vara aktivt och drivande i utvecklingen av formerna för arbetslivsanknytning av utbildningen. Utbildningar som på olika sätt anknyter till arbetslivet efterfrågas av såväl studenter som arbetsliv. För Mittuniversitetet är arbetslivsanknytningen en varumärkesdrivande kvalitetsfaktor och samverkan med företag och organisationer är utgångspunkten i universitetets olika nätverk. Arbetslivsanknytningen ska även utgöra grund för att öka antalet affärsidéer och studentdrivna företag inom ramen för kunskapstriangeln. Mittuniversitetet ska under perioden utveckla och kvalitetssäkra formerna för systematisk arbetslivsanknytning av kurser och program inom alla universitetets utbildningsområden. Vidare ska relationen med Mittuniversitetets alumner utvecklas i syfte att stärka arbetslivsanknytningen och säkerställa utbildningens arbetslivsmässiga relevans.	



Sammanfattande strategier för arbetslivsanknytningen:

- Formerna för systematisk arbetslivsanknytning av utbildningen ska utvecklas och kvalitetssäkras
- Relationen med Mittuniversitetets alumner ska stärkas

Uppdrag till universitetsdirektören

Insatser för att knyta ihop utbildning och arbetsliv görs på många olika sätt i samverkan med omgivande samhälle. Arbetslivsanknytningens karaktär beror både på det enskilda programmets eller ämnets särart, på det arbetslag som driver utbildningen och på karaktären av den arbetsmarknad som utbildningen i första hand riktar sig till. Det kan röra allt från kortare tillämpningsövningar till längre sammanhållna praktikperioder, kontakter med fadderföretag, mentorsprogram etc. I uppdraget ingår

- att inventera formerna för arbetslivsanknytning för olika program/programområden och kurser och att på ett strukturerat sätt beskriva dagsläget.
- att jämföra Mittuniversitetets sätt att arbeta med andra lärosätens.
- att föreslå hur riktade utvecklingsinsatser kan utformas/utlysas i syfte att öka arbetslivsanknytningen inom utbildning samt
- att föreslå hur arbetslivsanknytning tydligare kan användas i extern kommunikation med potentiella studenter respektive arbetsmarknaden.

Uppdraget ska delrapporteras på RLG den 21 mars 2011. Redovisningen ska utgöra underlag inför universitetsstyrelsens strategimöte den 31 mars – 1 april. I det fortsatta uppdraget ska ansvar och beräknat resursbehov redovisas.

Uppdrag till dekanen för HUV

Dekanen för HUV får i uppdrag att redovisa en plan för ett modellprojekt för ökad arbetslivsanknytning inom utbildningen för humaniora samt ett projekt inom SOA med inriktning arbetslivsanknytning.

En preliminär plan för arbetet under 2011 och 2012, ska redovisas den 15 mars och behandlas i RLG den 21 mars 2011. I uppdraget ingår att redovisa ansvar och beräkna resursbehov för föreslagna aktiviteter under 2011 och 2012. Redovisningen ska utgöra underlag inför universitetsstyrelsens strategimöte den 31 mars – 1 april.



Mittuniversitetet

MID SWEDEN UNIVERSITY

Beslut:

Rektor beslutar

- att **uppdra till universitetsdirektören** att inventera formerna för arbetslivsanknytning för olika program/programområden och kurser och på ett strukturerat sätt beskriva dagsläget. I arbetet ingår jämförelser med andra lärosäten.
- att föreslå hur riktade utvecklingsinsatser kan utformas/utlysas i syfte att öka arbetslivsanknytningen inom utbildning som saknar sådan.
- att föreslå hur arbetslivsanknytning tydligare kan användas i extern kommunikation med potentiella studenter respektive arbetsmarknaden,
- att kartläggning och förslag till struktur för arbetet med intensifierad arbetslivsanknytning ska delredovisas i RLG den 21 mars 2011.
- att i det fortsatta arbetet ska ansvar och beräknat resursbehov redovisas.

- att uppdra till **dekanen för HUV** att redovisa en plan för ett modellprojekt för ökad arbetslivsanknytning inom HUM samt ett projekt inom SOA med inriktning arbetslivsanknytning,
- att kartläggning och förslag till struktur för arbetet med intensifierad arbetslivsanknytning ska redovisas i RLG den 21 mars 2011. I uppdraget ingår att redovisa ansvar och beräkna resursbehov för föreslagna aktiviteter under 2011 och 2012.

Anders Söderholm
Rektor