

Nationell konferens om framtidens arbetskraft.



Högskolornas årliga nätverksträff har landat på Mittuniversitetet i Östersund. Temat för årets konferens är framtidens arbetskraft.

Ett 80-tal deltagare från 25 olika lärosäten runt om i landet samlas under några intensiva dagar på Campus i Östersund för att fokusera på frågeställningar kring framtidens arbetskraft.

– Vi jobbar mycket med de här frågorna, det är en kvalitets- och attraktionsfråga. På flera av utbildningarna är företag och näringsliv med genom hela kursen, vi skriver kompetenskontrakt och vi har mentorsprogram, säger Anders Söderholm, rektor för Mittuniversitetet.

På temat framtidens arbetskraft anordnades på onsdagen en paneldebatt där deltagarna bland annat fick frågan huruvida deras utbildning verkligen matchar det jobb de innehar nu. Majoriteten svarade nej på den frågan.

– De flesta studenter söker utbildning efter intresse och tänker inte så mycket på framtiden, hävdar Viktor Thörn som är studentkårens ordförande i Östersund.

Sveriges lärosäten sitter på stora utmaningar inför framtiden om man ska kunna matcha näringslivets framtida behov. Flera av paneldebattens deltagare vittnar om svårigheterna med att hitta arbetskraft med rätt kompetens.

– Socionomer finns det många av medan det knappt finns en enda ingenjörer eller matte/NO-lärare att få tag på, säger Anne Vågström, personalchef på Östersunds kommun.

Och hon får medhåll av Christer Hillörn som jobbar inom IT-sektorn.

– Vi har riktigt svårt att hitta duktigt folk där löneläget är den första tröskeln vi måste över.

Praktikplatser och olika former av mentorsprogram kan vara sätt för studenterna att få en bra arbetslivsanknytning.

– Östersunds kommun är bra på att ge studenter praktikplatser. Vi måste visa vilka möjligheter som finns inom vår organisation, säger Anne Vågström.

Denny Calvo

[063-161733](tel:063-161733) denny.calvo@op.se