

### Protokoll

Sammanträdesdatum: 2013-03-15

Tid och plats: Kl.13.00 - 16.00  
Videokonferens

Närvarande:	Yasmine Lindström	Ordförande
	Niklas Bergman	Personalchef
	Lennart Johansson	Campchef
	Janet Harling	Huvudskyddsombud Härnösand
	Lars-Åke Mikaelsson	Huvudskyddsombud Östersund
	Andreas Lind	Huvudskyddsombud Sundsvall
	Alexander Rad	SACO
	Ummis Jonsson	SACO
	Per Bergman	ST/TCO
	Hans Feldt	ST/TCO
	<b>Frånvarande:</b>	
	Lisa Lundell	Studentkåren Östersund
	Susanna Öhman	Dekan
	Hans-Erik Nilsson	Dekan

Adjungerade: Anne-Marie Hamrén Sekreterare

1	<p><b>Mötets öppnande</b> Yasmine välkomnar skyddskommittén till dagens möte samt våra externa gäster; Lena Laaksonen &amp; Gudrun Forslund, representanter från Previa och Feelgood</p>
2	<p><b>Val av justeringsperson</b> Andreas Lind</p>
3	<p><b>Dagordning</b> Godkännes med tillägg under punkt 9, övrigt; Moodle, Janet informerar</p>
4	<p><b>Förgående protokoll</b> Att göra listan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kommunikation om den psykosociala enkäten kommer i Mittuppslaget v 12</li> <li>• Obligatorisk chefsutbildning i ny org 1 april är bokad till juni</li> <li>• Säkra och beskriv processen vid nyval av skyddsombud- punkten ligger kvar till nästa möte</li> <li>• Skyddsombud har varit delaktiga gällande flytt av Mid Sweden sciencepark</li> <li>• Företagshälsovården var inbjuden till dagens möte</li> <li>• Information om antal och var hjärtstartsmaskinerna finns ska gå ut igen Finns på säkerhetsportalen samt i det nationella registret för hjärtstartare</li> <li>• Arbetstagarkonsulten fick tillgång till relevant material via CAMP</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tillvägagångssättet av val av nytt skyddsombud på THU är hanterat</li> <li>• Tillträde till lokalerna för HSO. Man ska ha tillträde till i princip allting - som inte är skyddat. Ta kontakt med Lennart J för ökad behörighet för HSO, detta har gjorts för HSO i Sundsvall.</li> </ul>
5	<p><b>Lokaler</b></p> <p>För närvarande pågår inplaceringen utifrån omorganisationen 1 april, där ekonomi, personal samt fakultetskanslierna får en annan bemanning. Omflyttningarna i Hsd är i stort sett klara, i Östersund skall vissa ombyggnationer genomföras i Hus A för detta. Sundsvall utreds och diskussioner pågår med verksamheten för att skapa enheter som passar den nya organisationen.</p> <p>Lokaliseringsprojektet utreds vad avser rättläget och LOU, samt förutsättningar för inplacering av biblioteket. I övrigt pågår inga större projekt vad avser lokaler, utan dessa inväntar lokaliseringsfrågan.</p> <p><b>Säkerhet</b></p> <p>Under våren kommer MIUN-kortet att börja distribueras i Sundsvall, för att det skall vara klart för personalen till höstterminen. Nya läsare kommer att börja monteras efter semesterperioden. Östersund är snart färdigt och idag återstår endast monteringen i Hus G av de nya läsarna.</p> <p>Avvikelseberättelserna i Säkerhetsportalen har mottagit ett tiotal rapporter. Målsättningen är att koppla ihop säkerhetsportalen med Nilex för att på sått ha ett ärendehanteringssystem.</p>
6	<p><b>Rapport huvudskyddsombuden</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Procentsats för samverkansuppdraget + centraliserad samverkansorganisation - effekterna på uppdragsutbildningen; Enligt Susanna Öhman är detta utrett och hänvisar till Conny Björkman, för mer information.</li> </ul> <p>Diskussion kring det nya samverkansavtalet. Lars-Åke anser att grundprincipen ska vara symmetriska relationer och att LSG och skyddsombud är kopplat till avdelningarna och över orterna. Andreas berättar att LSG arbetet i Sundsvall idag sker olika. HSO önskar att avtalet går ut på remiss.</p> <p>Niklas redogör för hur parterna diskuterat, inriktningen är att avdelningarna ska äga samverkansavtalet. Skyddsorganisationen och Lika villkor ska också byggas upp i den nya organisationen och dess avdelningar. Grunden är att det är samma typ av frågor som ska behandlas inom samverkan. Avtalet ägs av parterna och förhandlingar pågår. Parterna återkommer så snart det är klart.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ärenderapporteringsystem för AM frågor - status? Lennart rapporterar att avvikelserapportering finns idag, men är inte kopplat till ärenderapportering som ska på sikt kopplas till Nilex. Anne-Marie rapporterar att den rutin som finns för tillbud och</li> </ul>

arbetskadeanmälan funkar ok. Janet efterlyser en ärendehantering kopplat till fastighetsrelaterade frågor.

#### HSO Östersund:

HSO har haft skyddsombudsträff och rapporterar att det med anledning av förändringsarbetet finns ryktesspridning, frustration och oro, orsaksfrågan är på tapeten igen, det finns viss oro över ortdimensionen. Vara vaksam över arbetsbelastningen generellt. Vakanta skyddsombud på THU, ITM dvs Q huset, samt SHV. Lars-Åke stöttar upp i Q huset tills nytt ombud är utsett.

#### HSO Härnösand:

HSO har haft skyddsombudsträff, rapporterar att det med anledning av förändringsarbetet finns ryktesspridning, frustration och oro som kan sammanfattas i fyra punkter:

1. Bristande förtroende för ledning, rektor, styrelsen. Stort missnöje med beslut om omlokalisering, hanteringen inte själva beslutet.
2. Förstår inte vad som ska vara bra eller bättre med flytt till s-vall saknar framtidstro
3. Nyckelkompetenser som söker nya arbeten, vht risk, oro för svårigheten att rekrytera kompetens och efterträdare
4. Åtgärder för att underlätta flytten, behöver veta vad det är och innebär

Risikanalys steg 1 behöver bli ett steg 2. Igenkänningsfaktorn finns, men behöver bryta ner det till avdelningarna.

Diskussion gällande lojalitetsproblematik, vem är man lojal mot som miun anställd och privat, vad är ok och inte ok och hur hanteras detta. Hur kan chefer få stöd i att bemöta människor i affekt.

Skyddsombuden är speciellt utsatta i förändringsarbetet, och önskar få en utbildning i hur man bemöter människor i kris. Skyddsombuden vill veta var och vilka studenter ska vända sig till. Yasmine meddelar att kommunikation om detta går ut inom kort.

Oro för Lärarutbildningens framtid, examinationsrätt, kompetenstapp etc Prefekten på UTV har arbetat väldigt bra med avdelningen.

#### HSO Sundsvall:

HSO har haft skyddsombudsträff. Brandrelaterade ärenden diskuterades, olika larmsignaler i olika hus, behöver gå ut med information. Behöver se över hur övningarna ska ske och återsamlingsplatserna behöver förnyas.

Lokaliseringsfrågan, BIB har tillsatt grupper för hur BIB vht ska se ut, frågor kring hur chefsfrågan ska se ut, tidslinjen etc. Hos deltidare finns en särskild oro kring pendling mellan orterna.

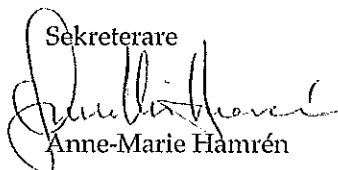
Problem med kalla kontor, Andreas mailar vilka rum det gäller, till Sören på CAMP.

	<p>Väggen mellan R-huset och salen O111 måste isoleras eller dylikt. När maskiner används i denna väggs närhet så blir det ett stort orosmoment för de som har lektioner i O111. Detta har påtalats flera gånger.</p> <p>Någon form av dekanorganisation från HUV ska in i M-huset. Ska denna organisation ha ett SO, eller blir det IHV:s SO ansvarsområde? Andreas kontaktar Susanna Öhman.</p> <p>Skyddsronder har genomförts i O-husets lokaler, både för labbpersonal samt för övrig personal. Det är önskvärt att ha detta som rutin på fler avdelningar. HSO vill gärna ha en skyddsruna på hela Campus så att man får en översikt av nödutgångar, brandlarm, etc.</p> <p>Skyddsombud på förvaltningen, ett SO idag, behövs ev fler? AG tar med sig frågan.</p> <p>HSO vill förtydliga vikten av integritet och att de är budbärare och att det inte blir personbundet.</p>
7	<p><b>Rapport arbetsgivaren</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Omställning:</b></li> </ul> <p><b>Ny organisation per 1 april:</b> Tillsättningen av avdelningschefer NMT och HUV är i slutskedet, de formella besluten undertecknas så snart hörandeförfarandet är över. Inom respektive administrativ enhet som fått nya medarbetare förbereder sig de nya avdelningarna/kanslierna genom personalmöten. HUV-kansliet har exempelvis haft möte i Östersund och Sundsvall och kommer att ha möte i Härnösand denna vecka. Även personalavdelningen och ekonomiavdelningen kommer att ha personaldagar vecka 12.</p> <p>När det gäller Ladok så kan förändringar påbörjas först när första kvartalet är stängt. Det innebär att det kommer att påbörjas 15 april och planeras vara genomfört till 31 maj. Den ekonomiska uppföljningen under 2013 kommer att göras i de gamla organisationsenheterna som i sin tur kopplas till respektive avdelning. Förändringar i den organisatoriska strukturen görs först vid årsskiftet 2013/14. Förändringar i lönekonteringar och lönetillägg ska vara genomförda tills lönekörningar ska göras i april. LISA, vårt ledningsinformationssystem, ändras när källsystemen är uppdaterade. Rektor har fattat beslut om nya namn och förkortningar för fakulteternas avdelningar, dnr 2012/1290. Den nya arbetsordningen med organisationsplan som gäller från den 1 april finns under strategiska dokument på hemsidan under "anställd".</p> <p><b>Lokalisering 2015:</b> Just nu arbetas projektdirektiv fram och delprojektledare utses. Då projektet är omfattande måste den centrala projektledaren upphandlas.</p>

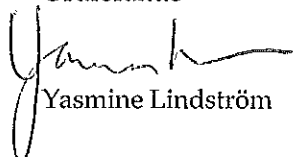
	<p>Rektor har bjudit till personalmöte i HSD den 27 mars. Syftet är att ge möjlighet till direkt dialog med ledningen om den beslutade verksamhetsflytten till Sundsvall, ett tillfälle att lyfta frågor och prata om de farhågor och förhoppningar som finns.</p> <p>Stefan Brattfeldt har under v 11 föreläst om "förändring ur ett individperspektiv" Då antal deltagare är relativt lågt till dessa föreläsningar kommer Stefan i fortsättningen arbeta i annat format.</p>
8	<p><b>Studenthälsa</b> Utgår</p>
9	<p><b>Övriga frågor</b></p> <p><b>Företagshälsovården Previa återrapporterar:</b> Nya lokaler i Ösund, Previa skickar ut en inbjudan till Öppet hus den 15 maj. Lena rapporterar antal förbrukade timmar inom rehabilitera, främja och förebygga och uppmanar till att hitta nya samarbetsformer för att fördela företagshälsovårdstjänsterna mer på att främja.</p> <p><b>Feelgood återrapporterar:</b> Gudrun rapporterar antal förbrukade timmar inom efterhjälpande, förebygga och främjande och uppmanar till att hitta nya samarbetsformer för att fördela företagshälsovårdstjänsterna mer på att främja.</p> <p>PER kommer att ha fortsatt dialog kring det fortsatta arbetet och att arbeta mer proaktivt med hjälp och i samarbete med företagshälsovården.</p> <p>Se presentationerna i sin helhet under skyddskommitténs gemensamma mapp: <a href="\\personal.mh.se\mappar\Arbetsgrupper\Huvudskyddskommitté\Skyddskommittémöten 2013\130315">\\personal.mh.se\mappar\Arbetsgrupper\Huvudskyddskommitté\Skyddskommittémöten 2013\130315</a></p> <p><b>Rutin för val av skyddsombud – punkten flyttas till nästa möte</b></p>
10	<p><b>Att göra lista:</b> <span style="float: right;"><b>Ansvarig:</b></span></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Info till Sören på CAMP Svall, vilka rum ang värme det gäller för vidare återkoppling till Akademiska Hus. <span style="float: right;">AL</span></li> <li>• Lennart och Andreas gör en gemensam skydds rond i Sundsvall. <span style="float: right;">LJ</span></li> <li>• Kontakta studenthälsan gällande arbetsmiljöansvaret för studenter, ordningsregler, bemötande etc <span style="float: right;">AMH</span></li> <li>• Önskan att Moodle Champions resursen ska kvarstå i ny org. <span style="float: right;">YL</span></li> <li>• Organisera extra insatta möten för skyddskommittén <span style="float: right;">AMH</span></li> <li>• Rutin för val av skyddsombud <span style="float: right;">LJ, AR</span></li> </ul> <p>Nedan punkter beslutades att ligga kvar som påminnelse:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se över utbildningsutbudet inom arbetsmiljö området, alkohol, droger, hot om våld och arbetsmiljö generellt. Hur kan vi interagera vår värdegrund i detta arbete?</li> <li>• Se över rutiner för nyttjande av verksamhetskonsulter.</li> <li>• Skyddskommittén önskar få kontinuerlig rapportering av</li> </ul>

	avvikelseberättelsen som sker via Säkerhetsportalen.
11	Avslutning

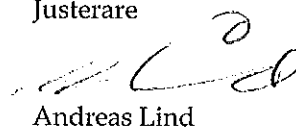
Sekreterare

  
Anne-Marie Hamrén

Ordförande

  
Yasmine Lindström

Justerare

  
Andreas Lind