# Minnesanteckningar – Referensgruppsmöte Lokalisering 2016

Fredag 21/3

Närvarande: Malin Styrman, Nina Alfrey, Cathrine Berggren, Karin Selling, Mats Tinnsten, Carina Wikstrand, Ummis Jonsson, Susanne Sahlin, Marcus Sundgren, Conny Björkman, Gunilla Genberg, Göran Bostedt, Martina Granholm, Kerstin Gustafsson, Lennart Johansson, Marlene Jonsson

## Reflektioner kring föreläsning om framtida utbildningsmiljöer

Väldigt bra föreläsning i Östersund, men tråkigt att det bara kom fem personer. Vi körde programmet och hade en väldigt bra diskussion, men väldigt synd att inte fler kunde delta i diskussionen. Varför inte mer intresse? Knapphändig information? Uppfattning att det inte rör medarbetarna i Östersund?

*Synpunkt:* Det var jättesynd att det inte var fler där, men i Östersund är nog bilden att man inte är berörd av detta.

*Fråga:* Pratar ni någonting om hur man skulle kunna bygga upp egna konferensmiljöer i Östersund? Vi har inte bra lokaler hos oss för konferenser. Pratar ni bara undervisningsmiljöer eller miljöer överhuvudtaget för Östersund?

*Svar:* Projektgruppen tar till sig frågan.

En konferens kommer att anordnas i Uppsala 14-15 augusti om lärmiljöer. De kommer att bygga upp en lokal som de fyller med nya tankar om hur lärande ska gå till. Vi har räknat med att vi ska delta med personalrepresentanter. Inbjudan kommer att skickas till Mats, Göran och Lennart som förmedlar den vidare.

## Lägesrapporter från delprojekten

UTBILDNINGSMILJÖ

Göran har haft referensgruppsmöte i delprojektet utbildningsmiljö på förmiddagen. Ola presenterade utvecklingen av biblioteket kring att man bygger upp en pedagogisk utbildningsmiljö för lärarna, och det hölls en diskussion om det. Jonas Harvad berättade om HUM och deras flytt.

Dokumentet om rumsfunktioner diskuterades utifrån ett ”akademiskt öga”. Dokumentet har även diskuterats på de olika avdelningarna, och Görans bild är att lokaliseringen börjar gestalta sig i siffror och kvadratmeter och att en bild börjar att skapas.

Tre saker som diskuterades var:

1) Utifrån utbildningsmiljö, när de nya lokalerna är klara är det viktigt att vi följer upp med en diskussion om att utveckla schemarutiner, t.ex. att professionsutbildningar har behov av större lokaler, vad innebär det för andra utbildningar? Vi behöver fundera kring direktiv för schemaläggningen. Det planeras att bjuda in schemaläggarna för en diskussion kring konsekvenser av det nya campuset.

2) Dokumentet om rumsfunktioner har skickats till vissa av avdelningscheferna, men önskemålet är att det ska skickas till alla avdelningschefer. Vi måste se flytten som en fråga inte bara för härnösandspersonal utan även för Sundsvall. Vi skulle vilja ha ett gemensamt dokument där vi ser vilka befintliga lokaler det finns i Sundsvall, samt vilka lokaler som är planerade. Detta för att kunna få hela bilden av vad Campus Sundsvall kommer att innehålla lokalmässigt. Lennart säger att det är möjligt att ta fram.

3) Beläggningsgraden på våra lokaler. Var det lättare att hantera beläggningsgraden med tre campus? Osäkerhet kring utökning av studieplatser och vad det innebär om vi får fler studenter. Får vi plats då? Finns behov av utredning.

Ummis: Synpunkter från UTV handlar bland annat om en oro kring att lokalerna inte ska räcka om man får fler studenter samt hur man ska tänka kring flexibilitet i lokalerna.

LOKALFRÅGOR

Vi har ett komplett förfrågningsunderlag, remissrundan avslutades igår. I det ingår bland annat rumsfunktionsprogrammet (synpunkter framförallt om speciallokaler) lokalprogrammet (kvantitativ beräkning), samt krav och råd (ur arbetsmiljöaspekt, ljud ljus, luft osv.)

Nu kommer förfrågningsunderlaget läggas ut idag på e-avrop.se. Intresserade hyresvärdar har 1,5 månader på sig att räkna på detta.

Under försommaren kommer inkomna förslag att förhandlas och därefter skall ett tilldelningsbeslut fattas om vilken som är den vinnande anbudsgivaren.

*Fråga:* Vem tar beslut om hyresförslaget? Styrelsen eller rektor?

*Svar:* Lennarts uppfattning idag är att det är ett rektorsbeslut, eftersom vi själva har rätt att teckna avtal upp till tio år, men ska kolla med jurist.

*Fråga:* Finns det möjlighet att få en överblick av befintliga och kommande lokaler? För att se helheten. Och få se att det inte bara är Härnösand som flyttar till Sundsvall utan vi bygger ett helt nytt campus. Skicka till alla avdelningschefer.

*Svar:* Lennart: Ja, vi har ett material idag där vi har alla data där vi hela tiden försöker uppdatera för att ha koll på vad det är vi förfogar över lokalmässigt. Det dokumentet kompletterat med nya lokalerna borde gå bra att sätta ihop.

*Synpunkt:* Det är ett väldigt trevligt sätt att visa våra medarbetare på ett ungefär ”var kommer vi hamna, var kommer våra rum vara” även om det är en grovplanering är det ett bra sätt att möta personalen och ge dem framtidsbilden. Det finns idag rykten som säger ”vi har hört att vi ska sitta här och där” vad stämmer? Det skapar oro att inte veta.

Lennart: Samtidigt kan vi inte presentera nåt förrän i höst. För innan dess har vi inte ett material, vi vet inte var eller hur det kommer se ut. Det är ju först då vi vet hur och var det blir. Det får vi veta i anbudsprocessen.

*Synpunkt:* Det måste i så fall förmedlas. Det finns ett antagande att det finns klart. Det är viktigt att processen syns.
*Svar:* Det tar vi med oss.

*Göran:* På referensgruppsmötet för utbildningsmiljö kom denna diskussion upp: I biblioteket får vi böcker på tre plan, och learning space på våningarna ovanför. Skapar det problem att det inte är mer uppblandat? Har restaurangens placering diskuterats i detta sammanhang?

*Cathrine:* Ja, det har diskuterats men inte setts som ett bra alternativ. Det finns både för- och nackdelar kring bibliotekets tänkta uppdelning på våningsplanen.

Lennart: Ljudmiljön i restaurangens område är inte bra och svårt att etablera restaurangen någon annanstans.

*Fråga:* Måste man inte ha fler restauranger om det blir ett större campus?
*Svar:* I upphandlingsunderlaget ingår ingen yta för att kunna etablera en lunchrestaurang. Däremot finns tankar om att tillskapa t.ex. caféyta. Men underlaget är för litet för att driva restaurang i kommersiellt syfte, vilket det behöver vara för att det ska fungera. Restaurangerna måste ha bärighet. Det finns en hel del restauranger runt Åkroken.

*Fråga:* Enligt någon ska det komma en restaurang Grönborgs?

*Svar:* Ja, vi vet inte riktigt vad det är för typ av restaurang idag, men om det blir en lunchrestaurang vet vi inte.

*Fråga:* När blir det offentligt vilka de nya lokalerna är?

*Svar:* I höst efter att tilldelningsbeslutet fattats. Fram till dess råder upphandlingssekretess.

PERSONALFRÅGOR

Vi har utökat gruppen med Yasmine.

Vi har gått igenom konsekvensanalyser som gjordes i början av projektet.

Vi har erbjudit personliga samtal för medarbetare i Härnösand en runda till, hittills är det 12 personer som vill träffa oss.

Vi har träffat fakultetsadministratörer som har frågor om vad de ska svara till studenterna. Vi hänvisar till sidan [www.miun.se/flytten](http://www.miun.se/flytten).

På det hela taget verkar det ganska lugnt.

KOMMUNIKATIONSFRÅGOR

När projektet startade upp publicerades en intern och en extern sida som förklarar flytten. Den externa sidan [www.miun.se/flytten](http://www.miun.se/flytten) ligger uppe dels för studenter som har frågor, och dels för medarbetare som träffar studenter så att de ska kunna hänvisa, alternativt svara själva på frågorna.

Alla som har studentkontakt behöver känna ett gemensamt ansvar att plocka upp frågor som ställs och skicka dem till lokaliseringsgruppen så att dessa frågor kan samlas in och publiceras så att fler får ta del av dem.

Många frågor kanske inte går att besvara ännu, men de ska ändå finnas där med ett svar om att vi arbetar på att lösa det, alternativt när man kan vänta sig mer information i frågan.

Referensgruppen får i uppdrag att sprida information om sidan samt om att uppmana att inkomma med frågor som dyker upp så att vi alla hjälps åt att se till att sidan uppfyller sitt syfte.

*Synpunkt:* Det finns en del anställda i Härnösand som upplever att det är svårt att svara på frågor om flytten. Det ligger mycket i den allmänna frustrationen.

*Svar:* Ja, det är därför det är viktigt att denna sida ska finnas. En student ska inte behöva möta denna frustration.

*Synpunkt:* CSG skickar ut en agendalogg med ansvarig, status osv. Den funkar bra – titta gärna på den.

## Övriga frågor

Vad sägs just nu?

*Synpunkt:* Det pratas mycket om lokaler. Rykten som säger att vissa avdelningar är tänkta att vara placerade på ett visst sätt, i uttalade lokaler.

*Svar:* Det går inte att veta vilka som kommer att vara placerade var ännu, eftersom vi inte vet vilka de nya lokalerna är. Vi får påminna om processen och när svar kring detta beräknas komma.

*Synpunkt:* Det finns en oro hos dem som kommer att behöva flytta inom respektive campus innan den stora flytten. Alla omställningar som påverkar individen läggs det mycket energi och tankar på.

*Svar:* I Härnösand finns en plan som kommunicerats i stora drag. I Sundsvall kommer N-huset att behöva utrymmas inför att biblioteket ska byggas om. Där finns ännu ingen färdig plan, men vi arbetar med frågan och ska kommunicera processen.

*Fråga:* Är det någon mening att ha önskemål om lärmiljöerna? Är det troligt att vi får dem?

*Svar:* En väldigt viktig slutsats ifrån föreläsningarna om det moderna campuset är att det måste finnas ett engagemang från lärarna. Nya lärmiljöer förutsätter att lärarna vill och kan använda dem. Därför måste arbetet börja i den änden och att ledningen stöttar upp.

## Nästa möte

Carina bokar in nästa möte den 11 april.