

STRATEGI-, UTREDNINGS- OCH OMSTÄLLNINGSSARBETET – LÄGET 13 DECEMBER



SAMMANFATTNING AV HÖSTEN

Strategi verksamhetens förutsättningar

- Organisatoriska förutsättningar har skapats för ett förbättrat verksamhetsstöd

Utredningsarbetet

- Inledande utredning om lokalförsörjning slutförd och avrapporterad
- Fördjupad utredning om lokalförsörjning pågår
- Administrativa nivåer, avdelningsstruktur och kollegiala samarbetsformer har utretts och beslut har fattats om att övergå till struktur med två administrativa nivåer.
- Ny arbetsordning och organisationsplan fastställd

Omställningsarbetet

- Genomförd omställning och övertalighet på grund av takbeloppet på SOA, THU och Universitetsledningens kansli (UK), samt ITM, NVD i våras
- Informationsaktiviteter, exv via Trygghetsstiftelsen
- Föreläsningar om förändringsprocesser med Stefan Brattfeldt

ÖVERGRIPANDE UPPLÄGG FÖR RESPEKTIVE PROCESSER

- Utredningsdirektiv fastställs
- Uppdrag till utredare/arbetsgrupp
- Referensgrupp/er
- Datainsamling, intervjuer m.m.
- Interna dialoger och facklig samverkan
- Riskbedömning och handlingsplan med huvud/skyddsombud
- Analys

Utreda & analysera

Besluta

- Slutlig analys
- Riskbedömning
- Färdigställande förslag
- Central samverkan
- Styrelsebeslut

- Förhandla eventuell omstrukturering och omlokalisering av verksamhet med hänsyn tagen till handlingsplanen
- Definiera ekonomiska ramar
- Bemanning enligt nya förutsättningar

Genomföra

KANALER FÖR INFORMATION, FÖRANKRING OCH PÅVERKAN

Centrala aktiviteter

Personalmöten per campus 1/11, 13/12

Referensgrupps-/projektgruppsmöten

Möte tillsammans med projekt/referensgrupp, huvudskyddsombud (HSO) & fackliga representanter

UD haft informationsmöten med administrativ personal på respektive campus

Kontinuerligt riskbedömningsarbete: PER / HSO

Hearings om arbetsordningen per campus

Kanslimöten, ledningsgrupps- och prefektmöten, chefsforum

Omställningssidor på miun.se; Frågor & svar

Lokala aktiviteter

EKO haft enskilda möten med inst.ekonomer och workshop kring organisation, roller, samverkan

PER intervjuer med chefer och personaladministratörer samt gemensamt möte för administratörer med personaladministration

KOM möter organisationen för inventering av kommunikations-behov

Dekan HUV & NMT info-möten med all administrativ personal

De båda kanslierna har mötts för diskussion av omställningsarbetet

Dekan medverkat i personalmöten och vid institutionsstyrelser

UNIVERSITETSSTYRELSEN 12 DEC

Beslut

- Arbetet med strategi för verksamhetens förutsättningar fortsätter 2013 med en fas 2
 - projektplan och tidsplan ska fastställas vid styrelsen.
 - Ny arbetsordning samt organisationsplan för fakultet.

Informationspunkter

- Lokalförsörjning och verksamhetskonsekvenser
 - Fördjupad utredning lokaler och lokalkostnader
 - Universitetsbiblioteket
 - Lärarutbildningens långsiktiga utveckling

STRATEGI VERKSAMHETENS FÖRUTSÄTTNINGAR – PROCESS

Maj–nov 2012

Fas 1 – Skapa organisatoriska förutsättningar för ett förbättrat verksamhetsstöd

- Utredning och analys
- Centralisering av lärosätesövergripande funktioner
- En akademiska organisation för verksamhetsnära stöd
- Förstudie servicecenter
- Riskbedömning



Dec 2012–2013

Fas 2 – fokus på strategi

- Mål och inriktning för strategin
- Involvera utbildning och forskning mer
- Utveckla en effektivare och flexibla genomförandeorganisation
- Riskbedömning

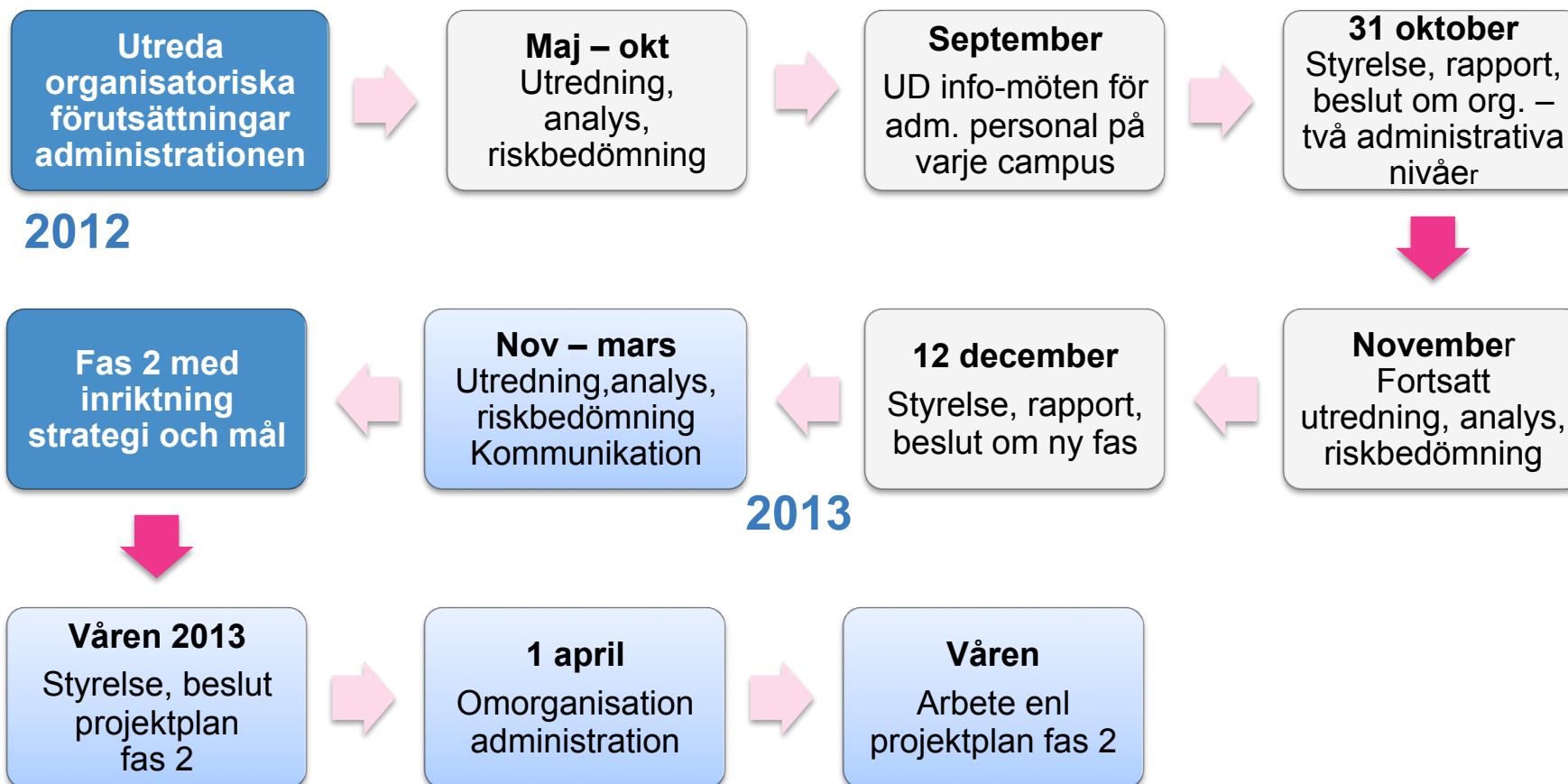


Fas 3 –

Beslut och genomförande

- 1 april omorganisation genomförs
- 2013 – genomförandefas servicecenter
- Beslut strategi
- Utarbetande av kvalitetsindex

STRATEGI VERKSAMHETENS FÖRUTSÄTTNINGAR – TIDSLINJE



PROCESS LOKALUTREDNING

Sep–okt 2012

Utredning / analys

- Utredning av fyra scenarier:
 - Nollalternativ
 - Stärkt verksamhet i Hsd
 - Koncentration av antalet campusorter
 - Annat alternativ efter prövning RLG



Nov 2012–feb 2013

Fördjupad utredning/analys av två alternativ

- Flytt av verksamhet i Härnösand till Sundsvall
- Behålla merparten av verksamheten i Härnösand och stärka lärarutbildningen
- Riskbedömning



Genomförande – omlokalisering med anledning av lokalutredning

- Förhandling ang. eventuell omlokalisering av viss verksamhet
- Riskbedömning
- Successiv flytt utifrån verksamhet och tillgång till lokaler

FÖRDJUPAD LOKALUTREDNING

Fördjupad utredning om **ekonomi, kvalitet och strategi** pågår

Uppdrag

- Tydliggöra ekonomiska förutsättningar
- Bedöma långsiktiga kvalitetspåverkande förutsättningar
- Bedöma strategiska dimensioner
 - väga vår vilja avseende utbildning och forskning mot de olika förslagen

Organisation

- Befintlig referensgrupp arbetar vidare
 - Består av prefekter med personal i Härnösand, chef STU och chef BIB Hsd
 - Har i uppdrag att vara bollplank till styrgruppen (RLG)
 - Ta kontakt med någon i gruppen vid frågor och synpunkter
- Riskbedömning ska genomföras enligt den ordning som finns

Tidsperspektiv – beslut vid styrelsen 18 februari

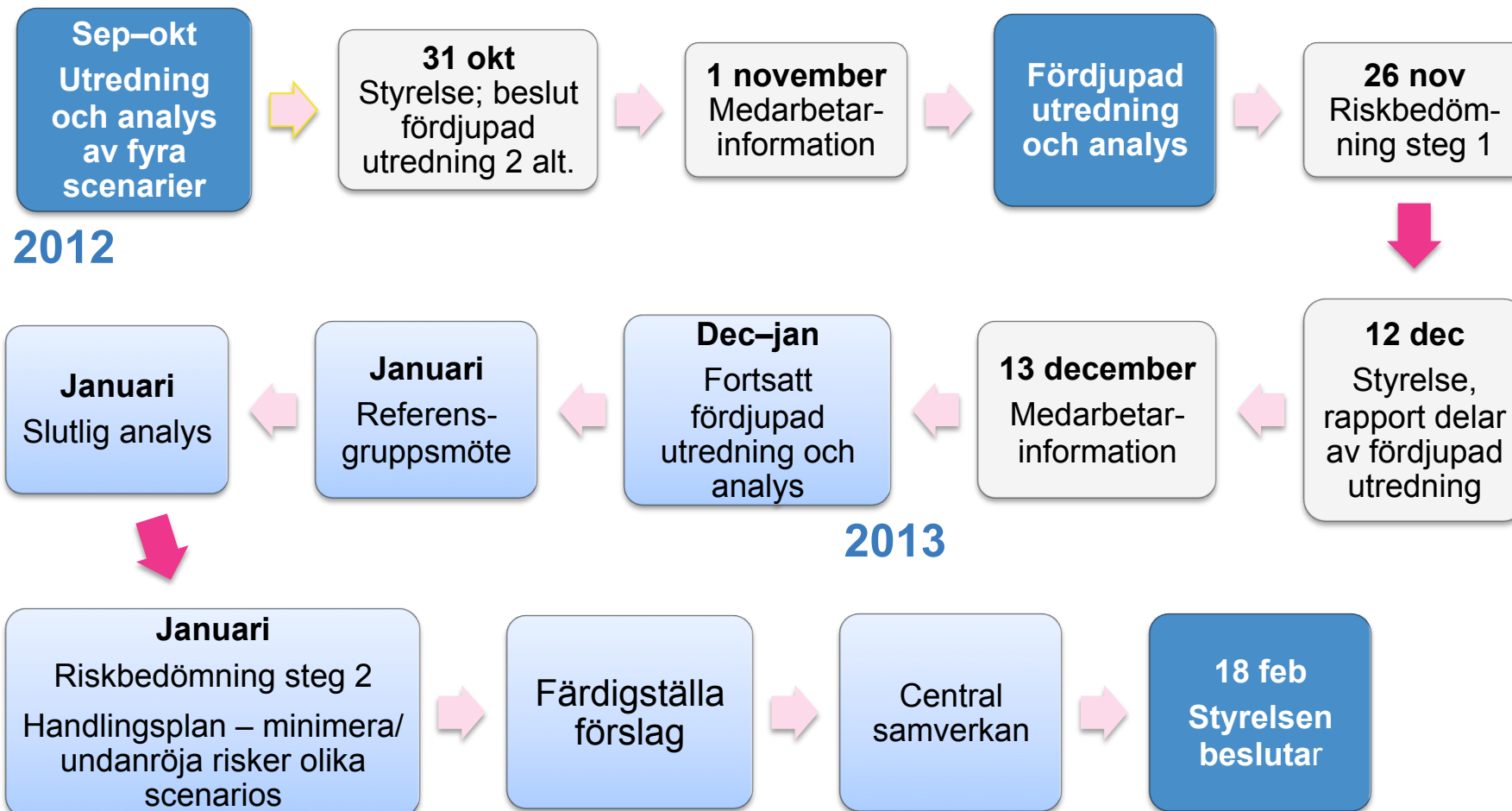
FÖRDJUPAD LOKALUTREDNING

Innehåll

- Mittuniversitetets historik samt utredningens utgångspunkter och universitetets strategiska mål
- **Studenter och utbildning**
- **Lärarytbildningen**
- Humaniora, teknik och naturvetenskap
- **Universitetsbiblioteket**
- Universitetsförvaltning
- Personal och kompetensförsörjning
- **Lokaler och lokalförsörjning**
- **Ekonomi**
- Regional påverkan
- Samlad analys, strategiska ställningstaganden och rekommendation till beslut
- Bilagor/tabellmaterial

Därefter ska en samlad analys göras inkl arbete med riskbedömning/handlingsplan tillsammans med huvudskyddsombud och arbetsmiljöhandläggare, samt rekommendation till beslut!

LOKALUTREDNING – TIDSLINJE



DELAKTIGHET I FORTSATTA ARBETET– HUR

- Delta i informationsmöten
- Via samverkansavtalet APT – LSG – CSG
- Lämna synpunkter direkt till personer i arbetsgrupper/
referensgrupper, ställ frågor till och lämna synpunkter via din
närmaste chef
- Ta del av information på omställningssidorna på webben
 - Ställ frågor och få svar på samma sida
- Lämna synpunkter via fackliga ombud och skyddsombud

VAD HÄNDER EFTER NYÅR

Lokaltutredningen

- Fortsatt utredning lokalförsörjning och verksamhetskonsekvenser
- Beslut i lokalfrågan vid styrelse 18 februari

Omstrukturering i två administrativa nivåer

- Fortsatt förhandlingsarbetet med anledning av omstrukturering administrativa funktioner
- Ny organisation administrativa funktioner per 1 april

Arbetsmiljö

- Fortsätta arbetet med riskbedömning utifrån arbetsmiljö och framtagandet av handlingsplaner inför beslut

Strategiarbetet och administrativ arbetsfördelning

- Utredning om centralisering av kommunikationsfunktionen fortsätter
- Projekt- och tidsplan för fas 2 av arbetet med strategi för verksamhetens förutsättningar ska beslutas av styrelsen under våren

MER INFORMATION

- Omställningssidorna på webben är uppdaterade
 - Ny ingångssida med "läget just nu"
 - Finns en frågor och svar-sida där man kan skicka in frågor
- Alla inblandade chefer tar gärna emot frågor
 - "de enda frågor som är dumma är de som inte ställs"