

Lönereglering för viss personal

En viktig förutsättning för att Mittuniversitetet skall få en fortsatt gynnsam utveckling är att hög kvalitet kan upprätthållas i utbildning, forskning och övrig verksamhet. Kvaliteten garanteras bäst genom en kontinuerlig kompetensutveckling för all personal. Det är därför angeläget att Mitthögskolan genom olika åtgärder uppmuntrar till kompetensutveckling.

I Mittuniversitetets planer ingår inte minst att behålla och utöka rätten att ge magisterutbildning och annan kvalificerad högskoleutbildning. Vid bedömningen av högskolors rätt att ge olika utbildningar utgör personalens kompetens uttryckt i antalet disputerade och docentkompetenta lärare en central utgångspunkt. Tillgången på disputerade och/eller docentkompetenta lärare/forskare är också av avgörande betydelse för utvecklingen av forskningsverksamheten vid högskolan. Det finns därför anledning att premiera examen i forskarutbildning samt uppnående av docentkompetens.

Med anledning av ovanstående beslutar rektor Kari Marklund

att den som avlägger licentiatexamen får en automatisk löneförhöjning med 750 kr, den som disputerar 1 500 kr, den som utnämns till docent 2 000 kr

att löneförhöjningen gäller fr o m månaden efter examen/utnämningen.

att handlingar som styrker kompetenshöjningen (examensbevis motsv) insändes till personalenheten.

Längre retroaktivitet än tre månader medges ej.

Kari Marklund
rektor

Ändring 2008-06-09

Jürgen Holoch
personalchef

Anders Sandberg
tf personalchef