

Protokoll

Sammanträdesdatum: 2012-09-25

Tid och plats: Kl.13.00–16.00
Bildkonferens

Närvarande: Yasmine Lindström Ordförande
Niklas Bergman Personalchef
Janet Harling Huvudskyddsombud Härnösand

Alexander Rad SACO
Anders Nyström SACO
Lollo Ljuslin ST/TCO
Per Bergman ST/TCO

Frånvarande:

Lars-Åke Mikaelsson Huvudskyddsombud Östersund
Anders Hagberg Huvudskyddsombud Sundsvall

Lisa Lundell Studentkåren Östersund

Adjungerade: Anne-Marie Hamrén Sekreterare

1	Mötets öppnande
2	Val av justeringsperson Janet Harling
3	Dagordning Godkännes med ändringen att Lokaler och Säkerhet flyttas till punkt 5
4	<p>Förgående protokoll <i>Skicka agenda för CSG till HSO för att säkerställa involveringen i arbetsmiljöfrågor - Lars P Nilsson har fått i uppdrag att skicka agendan av Niklas.</i></p> <p><i>Lukt i Ågården - kommunicera de aktiviteter som Akademiska Hus kontinuerligt gör – fortsatt kommunikation med Akademiska Hus när problem uppstår, i dagsläget har det inte förekommit någon besvärande lukt.</i></p> <p><i>Printern på MKV, säkerställ att hitta en lösning på uttalad problematik – I dialog med fastighetsägaren har det tagits fram en ventilationslösning i form av en huv med utblås som ska reducera obehaglig lukt från printern.</i></p> <p><i>Se över utbildningsutbudet inom arbetsmiljö området, alkohol och droger, hot om våld och arbetsmiljö generellt. Hur kan vi interagera vår värdegrund i detta arbete? – Behov av riktade kompetenshöjande aktiviteter inom arbetsmiljöområdet i omställningsarbetet ex riskbedömning. HSO och arbetsmiljöhandläggare pratar ihop sig och återkommer med förslag till skyddskommittén.</i></p> <p><i>Alternativ för ordinarie psykosociala arbetsmiljöenkäten 2013 – Personalvetarepraktikant Tomas Amrén skriver en rapport utifrån nuvarande enkät, omvärldsbevakning, trender och vetenskapliga grunder. Återkoppling</i></p>

	sker till HSO och arbetsmiljöhandläggare som sedan tar det vidare till skyddskommittén.
5	<p>Lokaler</p> <p>Fortsatt arbete med Mittuniversitetets övergripande lokalutredning med fokus på utredningsdirektiven och dess olika förutsättningar. De olika alternativen är</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ett nollalternativ med oförändrad verksamhet - Stärkt verksamhet i Härnösand - Koncentration av antalet campusorter <p>- Andra alternativ kan läggas till efter prövning i rektors ledningsgrupp om det under utredningens gång visar sig att det finns ytterligare alternativ som bör utredas.</p> <p>Utredare är Gunnar Svedberg</p> <p>CAMP kalkylerar på ekonomiska konsekvenser för de olika förslagen. Muntlig information kommer att ges på kommande styrelsemötet den 28/9.</p> <p>Informationsmöten från ledningen om strategiarbetet samt pågående utredningsuppdrag kommer att ske per campus i anslutning till respektive styrelsemöte.</p> <p>Kåren har flyttat från SHV till Holmgården. Enligt Susanna så upplever SHV att flytten inte är färdigställd då det står kartonger kvar i kårens tidigare lokaler. Lennart säkerställer att kartongerna flyttas till Holmgården.</p> <p>Sanering av R huset är gjort p g a vattenläckage, det finns fuktgenomträngningar på vissa ställen i huset. Akademiska hus utreder orsaken.</p> <p>Stora klockan vid entrén i Sundsvall bör kvalitetssäkras alternativt tas ner då den ofta är missvisande.</p> <p>Säkerhet</p> <p>Nytt passage och säkerhetssystem kommer att lanseras i skarp miljö i Östersund. Per-Erik Östling kommer löpande att gå ut med information om MIUN kortet och det finns även en hemsida med information om kortet och dess funktioner.</p> <p>HSO efterfrågar skyddsombudets involvering i Miun kort projektet och hur CAMP kommer att hantera övergångsfasen. Det konstaterades vid mötet vikten av att SO eller HSO är med i processen med det nya kortet.</p> <p>Det finns önskemål i Östersund att CAMP säkerställer att bildkonferens salarna på de olika institutionerna är tillgängliga för alla medarbetare.</p>

	<p>Skyddskommittén önskar få kontinuerlig rapportering av avvikelserapporteringen som sker via Säkerhetsportalen.</p>
6	<p>Rapport huvudskyddsombuden</p> <p>Sundsvall: HSO önskar att fastighetsägaren gör en trygghetsvandring för att säkerställa och kontrollera belysningen på campus. CAMP säkerställer att detta görs på respektive campus i oktober/november.</p> <p>Härnösand: Överlag en oro på campus Härnösand kring utredningsuppdragen, med upplevelse av att allt redan är bestämt kring utredningsuppdragen. Dekan och Universitetsdirektören vidmakthåller bestämt att det är en pågående kartläggning och utredning, och att det i dagsläget inte finns några tagna beslut. Informationsmöten till anställda är uppskattade, men det finns önskemål av mindre förkortningar i både den muntliga och skriftliga information som ges.</p> <p>ITM har haft en halkolycka på entrétrappen, både rapportering och åtgärd fungerade smidigt. Avregistrera inaktiva studenter fungerar inte i Model vilket är problematiskt för LRC. Miun måste kunna hantera detta praktiskt och se över rutinerna. Avregistrering av inaktiva studenter beställdes inte av LRC och prioriterades inte. Att lärarna är nu ombedd att avregistrera inaktiva studenter i Moodle, med en obefintlig funktion har vållat arbetsmiljöproblem för LRC. Rutinerna behöver harmoniseras i praktiken med alla berörda innan ändringar görs. HUV har tex tagit fram en lista för de som aldrig varit in i plattformen och därefter avregistrerat studenten.</p> <p>Agrell & Sigma salen har haft teknikproblem, HSO är osäker på om Helpdesk fått ärende på detta.</p> <p>Förslaget om nya avdelningar på HUV har inte fallit i god gjord på alla institutioner. Medarbetare ska bli konsulterad när deras arbetsmiljö blir förändrad ex i form av en riskanalys där personalens synpunkter om förslagen tas fram.</p> <p>Utskickad information om fakturahanteringen från ekonomiavdelningen, uppfattas som pekpinne. Förslagsvis ska denna typ av information tas upp av prefekten/avd.chef på APT. Det är viktigt att ha goda faktureringsrutiner för lärosätet och att alla känner till gemensamma rutiner kring detta.</p>
7	<p>Rapport arbetsgivaren</p> <p>Susanna Öhman presenterar förslag till avdelningsstruktur för fakulteten HUV. Förslaget omfattar åtta avdelningar om trettio till femtio anställda. Indelningen bygger på gemensamma beröringspunkter inom utbildning och forskning. Skyddskommittén är enig om att riskbedömning utifrån arbetsmiljöperspektiv ska göras på nuvarande förslag. Fakulteten NMT har inte för avsikt att förändra nuvarande avdelningsstruktur.</p> <p>Hans-Erik Nilsson presenterar förslag på struktur för kollegiala organ. Förslaget är att nuvarande grundstruktur för råden bibehålls. Arbetet med att tyglliggöra</p>

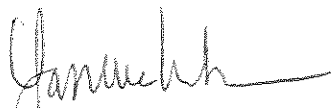
	<p>rådens ramar och roller bör initieras.</p> <p>Anne-Marie Hamrén presenterar förslag till hur riskbedömningsarbetet ska bedrivas i omställningsarbetet. Steg 1 är av strategisk karaktär där riskbedömningen görs utifrån utredningsgruppernas förslag för beslut. Ansvar för riskbedömningsarbetet sker i linje med utredningsarbetet och dess ansvarsfördelning. I steg 2 bryts riskbedömningen sedan ner till berörda avdelningar där chefer med personalansvar ansvarar för att riskbedömningen bedrivs och följs upp. Syftet med riskbedömningsarbetet är att Mittuniversitetet ska i enlighet med arbetsmiljöpolicyn, kvalitetssäkra verksamheten genom att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete och arbeta med att undersöka, genomföra och följa upp verksamheten på ett sådant sätt att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs så att en god arbetsmiljö uppnås.</p> <p>Se presentationerna i sin helhet under skyddskommitténs gemensamma mapp \\personal.mh.se\mappar\Arbetsgrupper\Huvudskyddskomite</p>	
8	<p>Studenthälsa Utgår</p>	
9	<p>Övriga frågor</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lunch till lunchmötet i november ställs in, nästa skyddskommittémöte blir istället i anslutning till CSG den 21 november i Östersund. • På förekommen anledning behövs rutiner för nyttjande av verksamhetskonsulter ses över. 	
10	<p>Att göra lista:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trygghetsvandringar på respektive campus • Säkra kårens flytt av kartonger från SHV till Holmgården • Diskussion gällande MIUN korten för HSO • Det finns önskemål i Östersund att CAMP säkerställer att bildkonferens salarna på de olika institutionerna är tillgängliga för alla medarbetare. • Skyddskommittén önskar få kontinuerlig rapportering av avvikelserapporteringen som sker via Säkerhetsportalen. <hr/> <ul style="list-style-type: none"> • Skicka agenda för CSG till HSO • Se över utbildningsutbudet inom arbetsmiljö området, alkohol och droger, hot om våld och arbetsmiljö generellt. Hur kan vi interagera vår värdegrund i detta arbete? • Alternativ för ordinarie psykosociala arbetsmiljöenkäten 2013 • Se över rutiner för nyttjande av verksamhetskonsulter. 	<p>Ansvarig:</p> <p>Lennart</p> <p>Nicklas</p> <p>A-M</p> <p>A-M</p>
11	<p>Avslutning Nästa möte 21 november kl 10.15- 16.00 i anslutning till CSG i Östersund</p>	

Sekreterare

Ordförande

Justerare


Anne-Marie Hamrén


Yasmine Lindström


Mittuniversitetet
MID SWEDEN UNIVERSITY

Janet Harling