

**Protokoll**

Sammanträdesdatum: 2012-11-21

Tid och plats: Kl.10.30 - 14.00  
Östersund

Närvarande:	Yasmine Lindström	Ordförande
	Niklas Bergman	Personalchef
	Susanna Öhman	Dekan
	Hans-Erik Nilsson	Dekan
	Anne-Marie Hamrén	Arbetsmiljöhandläggare
	Arne Wahlström	Jurist(punkten arbetsordningen)
	Janet Harling	Huvudskyddsombud Härnösand
	Lars-Åke Mikaelsson	Huvudskyddsombud Östersund
	Alexander Rad	SACO
	Anders Nyström	SACO
	Lollo Ljuslin	ST/TCO
	Per Bergman	ST/TCO
	<b>Frånvarande:</b>	
	Anders Hagberg	Huvudskyddsombud Sundsvall
	Lennart Johansson	Campuschef
	Lisa Lundell	Studentkåren Östersund

Adjungerade: Säkerhet, lokaler och studenthälsan utgår.

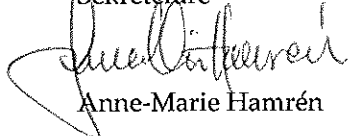
1	Mötets öppnande
2	Val av justeringsperson Lars-Åke Mikaelsson
3	Dagordning Godkännes med tillägget under punkt 6: information, dialog och delaktighet i omställningsprocessen
4	Förgående protokoll Då Lennart inte är närvarande på mötet så kvarstår punkterna på att göra listan. Susanna återkopplar att punkten " Säkra kårens flytt av kartonger från SHV till Holmgården" är åtgärdad.
5	Lokaler Utgår
6	Säkerhet Janet efterfrågar protokoll från gjorda brandövningar i Härnösand(HSD)
6	Rapport huvudskyddsombuden <ul style="list-style-type: none"> <li>Information, dialog och delaktighet i processen HSD.</li> </ul> Janet redogör för stämningen i HSD. I mötet med HSD's skyddsombud så konstaterades att tid, delaktighet och information är nycklarna för den upplevd oro som finns kring lokalutredningen. Det finns en upplevelse av att

	<p>omställningsprocessen går för fort och att det försvårar förankringen bland berörda medarbetare. Skyddsombuden(SO) i HSD önskar att arbetsgivaren väntar in beslutet om lokalisering av verksamheten vid campus HSD innan omorganisationen av administration och avdelningar görs. Det finns en upplevd oklarhet kring kretsningsarbetet och dess Ortsbegrepp. SO i HSD känner ingen delaktighet i beslutet gällande lokaliseringen av Campus HSD. SO önskar fler tillfällen likande workshop för riskbedömning, med syfte att vara väl rustade inför kommande förändringar.</p> <p>Östersund: Lars-Åke har haft möte med skyddsombuden i ÖSD. Det finns en upplevd oro och viss uppgivenhet och känsla av att inte kunna påverka processen eller de beslut som fattas. Det finns information om processen men inte ork att ta till sig denna.</p> <p>En påminnelse och önskan inför vintern är att CAMP är bättre förberedda med sandning och skottning.</p> <p>Sundsvall: Vem efterträder HSO Anders Hagberg? Arbetsgivaren ska säkerställa att nytt HSO får rätt förutsättningar. Det vore bra att få en efterträdare från administrativa sidan som kompletterar övriga HSO. Lollo Ljuslin tar kontakt med förordad kandidat.</p>
	<p><b>Diskussion omställningsprocessen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbetsgivaren och facken är överens om att processen ska vara rättssäker och renodlat utifrån avtalet och tidigare omställningsprocesser. Kretsning kommer att göras enligt Ortsbegreppet.</li> <li>• Det är viktigt att vi alla hjälps åt att hålla isär begreppen i omställningsprocessen och de olika tidslinjerna för utredningen av omlokaliseringen och den nya administrativa organisationen som ska gälla från 1 april 2013.</li> <li>• Facken har via partsrådet anlitat en arbetstagarkonsult som kommer att granska utredningsunderlagen samt intervjua RLG, medarbetargrupper och fackliga representanter. Arbetet ska vara klart den 21/12.</li> <li>• Susanna replikerar gällande delaktighet och påverkan i processen, där bla HUV's avdelningsförslag revideras utifrån riskbedömningen och de synpunkter som kommit in från medarbetare.</li> <li>• Skyddskommittén är överens om att HSO/SO ska ha tillgång till relevant material och information om processen</li> <li>• Det finns ett behov av att tydliggöra informationen om omställningsarbetet på hemsidan. En populärvetenskaplig version av hemsidan, med en visualisering över processen och tidsplan/tidslinje.</li> <li>• Arbetsordningen, påminn organisationen om kommande hearing. Där finns möjlighet att ställa frågor och komma med synpunkter på arbetsordningen.</li> <li>• Bra att Stefan Brattfeldt genomför föreläsningar om hur förändring påverkar individen och att föreläsningarna sker innan julleddigheten.</li> </ul>

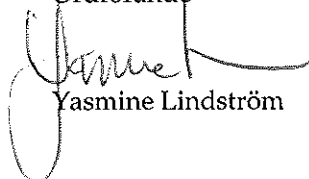
7	<p><b>Rapport arbetsgivaren</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Arbetsordningen – Arne Wahlström deltar per telefon info.</u></li> </ul> <p>Arbetsordningen anpassas till föreslagen ny organisation och dess förändringar. Arbetsordningen innehåller bland annat ett avsnitt om avdelningar och avdelningschefer och dess beslutsmandat. Kansliet får en tydligare roll i dokumentet. Kanslichef, Utbildningsadministrativ chef likaså. Tillkommande befattningar som ex Vice dekan, ingen beslutsfattande i den meningen, men för att undvika oklarhet i rollen så måste det tydliggöras. Även gjorda justeringar inom Förvaltningen och Biblioteket, små ändringar men av ordningsskäl viktiga.</p> <p>Avdelningschefer inom akademien, ska vara disputerade i enlighet med högskolelagens skrivelse av "vetenskaplig kompetens".</p> <p>Titel, avdelningschef istället för prefekt? Arne Wahlström och Susanna Öhman bjuder in till hearing för att få synpunkter på föreslagen arbetsordning.</p> <p>Arbetsordningen ska beslutas av styrelsen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Datum för riskbedömningar</u></li> </ul> <p>Riskbedömning av pågående omställningsarbete på UK, SOA och THU är gjorda. Lokalutredningen riskbedöms av Morgan Palmqvist, Janet Harling och Anne-Marie Hamrén den 26/11.</p> <p>Verksamhetens förutsättningar riskbedöms 6/12 av Susanna Öhman, Håkan Stenström, Niklas Bergman och A-M Hamrén samt utsett skyddsombud. Lollo återkommer med vem som ska delta från skyddsorganisationen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Rapport omvärldsanalys psykosociala arbetsmiljöenkäten</u></li> </ul> <p>Thomas Amrén, personalpraktikant har genomfört 12 intervjuer med andra universitetet. Huvuddragen är att enkäter genomförts vartannat år med hjälp av ett externt företag, enkäterna har 70-85% svarsfrekvens och i undersöker i huvudsak arbetsmiljön.</p> <p>Skyddskommittén behöver diskutera om Miun ska ha en arbetsmiljöenkät i mindre form och eventuellt med riktade fokusgrupper. Anne-Marie bokar ett möte i första hand med Niklas Bergman, Yasmine Lindström och Åsa Lantto.</p> <p>Se presentationerna i sin helhet under skyddskommitténs gemensamma mapp <a href="\\personal.mh.se\mappar\Arbetsgrupper\Huvudskyddskomite">\\personal.mh.se\mappar\Arbetsgrupper\Huvudskyddskomite</a></p>
8	<p><b>Studenthälsa</b></p> <p>Helena och A-M försöker få kontakt med Göteborgs universitet, gällande lärarens arbetsmiljöansvar och särskilt inom hot och våld. Lollo tipsar om högskolan i Karlstad och dess datasystem. Per berättar att IT redan har en sådan</p>

	funktion. Det finns ett behov att inom kollegiarbetet hitta rutiner, samt att reflektera över besvärliga situationer. AMH kontaktar Bo Ekwärn för att få klarhet i vad som gjorts på Miun.
9	<b>Övriga frågor</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Det finns ett behov av att ta fram rutiner och riktlinjer för utbildning av skyddsombud.</li> </ul>
10	<b>Att göra listan; Ansvarig:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Datum för Skyddskommittémöten 2013, skicka förslag på datum A-M</li> <li>• Skicka protokoll brandövning HSD till Janet Lennart</li> <li>• Utskick från skyddskommittén gällande risk.bedömn. A-M</li> <li>• Kontakta KOM ang att visualisera informationen om omställningsarbetet A-M</li> </ul> <hr/> <b>Att göra listan från föregående möte; Ansvarig:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se över utbildningsutbudet inom arbetsmiljö området, alkohol, A-M droger, hot om våld och arbetsmiljö generellt. Hur kan vi interagera vår värdegrund i detta arbete?</li> <li>• Alternativ för ordinarie psykosociala arbetsmiljöenkäten 2013</li> <li>• Se över rutiner för nyttjande av verksamhetskonsulter.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Trygghetsvandringar på respektive campus Lennart</li> <li>• Säkra kårens flytt av kartonger från SHV till Holmgården</li> <li>• Diskussion gällande MIUN korten för HSO</li> <li>• Det finns önskemål i Östersund att CAMP säkerställer att bildkonferens salarna på de olika institutionerna är tillgängliga för alla medarbetare.</li> <li>• Skyddskommittén önskar få kontinuerlig rapportering av avvikelserapporteringen som sker via Säkerhetsportalen.</li> </ul>
11	<b>Avslutning</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nästa möte 11/1 2013 i Sundsvall sal N 611</li> </ul>

Sekreterare


  
Anne-Marie Hamrén

Ordförande


  
Yasmine Lindström

Justerare


  
Lars-Åke Mikaelsson