

MITTUNIVERSITETET

## Riktlinjer för aktivt omställningsstöd

Mittuniversitetet, SACO-S och OFR fastställer följande riktlinjer att gälla från 2012-07-01.

### Bakgrund

Från och med den 1 april 2001 har de statliga myndigheterna avsatt en viss del av lönesumman för aktivt omställningsarbete. Medlen ersätter delar av en tidigare högre avsatt avgift till Trygghetsstiftelsen och motsvarar från och med 1 januari 2004 0,3% av lönesumman på myndigheten.

### Inriktning på stödåtgärder

Lärosätet befinner sig idag i en omställningsperiod som sträcker sig fram till 2015.

Det innebär att vi kan förvänta oss en hög förändringstakt inom många delar av vår verksamhet. En av konsekvenserna blir förändringar i kompetens- och resursbehov inom såväl kärnverksamhet som administrativa stödfunktioner. Inriktningen för användandet av omställningsstödet ska därför koncentreras till **utvecklingsinsatser som stödjer individers och grupper matchning mot nya kompetens- och verksamhetskrav**. Det ska stimulera medarbetarna till sådan utveckling som kan **förebygga kompetensbrister eller övertalighetssituationer** i senare skeden.

För att kunna göra korrekta överväganden och bedömningar är det viktigt att det finns underlag som **kopplar föreslagna åtgärder till relevanta verksamhets- och kompetensanalyser**.

Exempel på vad som kan rymmas inom ramen för att utnyttja omställningsstödet är

- tid för kompetensutveckling inom ramen för nuvarande yrkesområde för att möta upp ökade kompetenskrav
- utveckling inom område där vi saknar idag saknar kompetens
- stöd i förändringsprocesser som *ex.vis* integration av utbildnings-/ämnesmiljöer eller sammanslagning av funktioner

Omställningsstödet är inte tänkt att användas för individers ordinarie kompetensutveckling eller att täcka kostnader för löpande verksamhetsplanering såsom exempelvis återkommande personaldagar.

**Ansökningar**

Pengar söks av Lokal samverkansgrupp (LSG) för enskilda medarbetare, grupper eller institutioner/motsv. Universitetsövergripande initiativ och satsningar som initieras av CSG tas direkt upp till CSG för beslut. Ansökning sker på särskild blankett och skall inkludera en specifikation av kostnader förknippade med aktiviteten.

**Finansiering**

Omställningsstödet har formen av ett extra bidrag för att genomföra en utvecklingsinsats. Stödet ges utifrån den ekonomiska kalkyl som presenteras i underlaget genom en individuell prövning av varje ansökan.

**Beslut**

Ansökningar behandlas inom ramen för samverkansavtalet. CSG beslutar i resp ärende efter föredragning av representant från LSG.

**Uppföljning**

Aktiviteter som beviljats medel skall återrapporteras till CSG efter genomförande.

Parterna i CSG ska inom ramen för samverkansavtalet årligen utvärdera de ansökningar som inkommit och vid behov konkretisera vilka områden som bör prioriteras under nästkommande år mot bakgrund av den interna och externa utvecklingen.

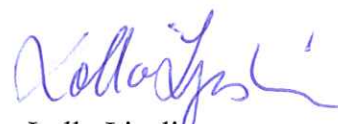
**Övrigt**

Detta dokument utgör ej ett avtal. Parterna är överens om att vid behov eller minst vart annat år göra en översyn av riktlinjerna.

Sundsvall 2012-06-27

  
Yasmine Lindström  
Mittuniversitetet

  
Alexander Rad  
SACO-S

  
Lollo Ljuslin  
OFR