

Medlemsavgifter

Om Mittuniversitetet betalar anställdas medlemsavgifter till ideella organisationer, fack-, intresse- och vetenskapliga sammanslutningar av olika slag så ska den anställda förmånsbeskattas. Detta gäller oavsett om det är för Mittuniversitetets räkning man väljer/måste vara medlem.

Skatteverket har beslutat att strama upp tillämpning av dessa regler då detta lyftes från rekommendation till meddelande 2009:28:

”Medlemsavgifter i olika yrkes- och branschföreningar eller andra intresseföreningar har inte ansetts som en förmån som kan vara skattefri. Det gäller oavsett om medlemskapet helt är kopplat till tjänsten. Skälet till att det ändå ses som en personlig levnadskostnad för den anställda är det avdragsförbud för medlemsavgifter som gäller enligt IL (inkomstskattelagen) och som upprätthålls strikt i praxis.”

För att minimera förmånsbeskattning kan ni kontakta sammanslutningen/organisation som medlemskapet berör och föreslå:

- Att Mittuniversitetet kan stå som medlem och individen som kontaktperson
- Att de kan avisera en låg medlemsavgift och sedan ta ut en serviceavgift (som inte förmånsbeskattas) för de sammanlagda tjänsterna som medlemskapet ger.

Om Mittuniversitetet ändå betalar medlemsavgiften för medarbetaren kommer denne att förmånsbeskattas. Detta kommer ske oavsett om medlemskapet betalas via faktura eller via utlägg. Kostnaden för den anställda beror på den totala inkomsten.

Det är upp till närmaste chef att avgöra om universitetet ska betala/ersätta medlemskapet, oavsett om det är Mittuniversitetets medlemskap eller privata medlemskap.

Rutin

Om medlemskapet betalas av universitetet via faktura så är det **den anställdes ansvar** att lämna kopia på fakturan till Personalavdelningen så att förmånsbeskattning kan registreras.

Om medarbetaren har ett utlägg ska detta redovisas på utläggsräkning. Då registreras förmånsbeskattning vid löneberäkningen per automatik.