

Protokoll**Sammanträdesdatum:** 2014-09-11**Tid och plats:** Kl.13 - 15.00

Närvarande	Hans-Erik Nilsson	Ordförande
	Susanna Öhman	Dekan
	Håkan Stenström	Förvaltningschef
	Karin Selling	Tf Personalchef
	Lennart Johansson	Campchef
	Janet Harling	Huvudskyddsombud Härnösand
	Jokka Flaming	Huvudskyddsombud Östersund
	Andreas Lind	Huvudskyddsombud Sundsvall
	Ummis Jonsson	SACO
	Jokka Flaming	SACO
	Lollo Ljuslin	ST/TCO
	Per Bergman	ST/TCO
Adjungerade:	Lars P Nilsson	Sekreterare
	Gertrud Olauzon	P7

1	Mötets öppnande Hans-Erik välkomnar skyddskommittén till dagens möte
2	Val av justeringsperson Jokka Flaming
3	Dagordning Godkändes
4	Genomgång av föregående protokoll Lennart Johansson rapporterar om att §9 är nu åtgärdad. Protokollet lades till handlingarna.
5	Rapport huvudskyddsombuden Campus Östersund: Några inbrott har skett och bland annat har det skett stöld av en dator och brand i Q-huset samt förekommit IT incidenter. Det har rapporterats en arbetsolycka för fall. Det råder problem med temperaturen i lokalerna, både varmt och kallt. En trappa i P-huset anses farlig. Dålig luftkvalitet i skrivarrum. Vidare så finns ett behov av säkerhetslarm för personalen vid receptionen. Problem med lösenordsregler för våra datorer under sommarledighet. V44 genomförs övning i utrymningsvägar. Vårt avtal om hjärtstartare går ut 2014 och vi behöver köpa in nya hjärtstartare, SK kommer tillsammans med säkerhetschefen att besöka samtliga avdelningar vid Ö-sund. Campus Härnösand rapporterar: Positivt är att Digitalrond genomförts

<p>och inga större problem rapportteras. Gemensam träff planerat för ADV och IKS, samt att det var konstruktiva dagar i Åre för UTV</p> <p>Det psykosociala läget är mestadels ganska lugnt bland personalen. Oro och omsorg uttrycks av 2 grupper för individer som har kända problem/är sjukskrivna. Stressen av omorganisationen verkar bidra. I ett fall blir påverkan på gruppen kännbar och tuff.</p> <p>Den fysiska miljön har flera brister: Hett under sommaren på BIB. Eftersatta undervisningslokaler som inte var i bra skick vid terminsstart samt problem med teknisk / IT utrustning som inte fungerar som den ska.</p> <p>Förändringar bland kollegorna då chefsbyten är på gång för flera avdelningar/grupper men det verkar tas med ro och läget är under kontroll.</p> <p>Några deltidanställda vill gå upp i tjänst till heltid och fast. Det finns utrymme för det. Lennart Johansson svara på detta.</p> <p>Problem med studentkåren då de uteblev från introduktionen av nya studenter. Bristande information till kärmedlemmar i Hsand – inte minst doktoranderna, och det saknas kommunikation kring studeranderepresentationen i olika nämnder.</p> <p>För lokalisering har det lämnats bra information till BIB och övrig personal. Upplever dock brister i samordningen av de olika projektgrupperna – man drar åt olika håll.</p> <p>Från Campus Sundsvall rapporteras: Fysiska faktorer:</p> <ul style="list-style-type: none">- Det har varit varmt under sommaren (över 30 grader). Undermålig eller obefintlig ventilation. De som har klagat är hus J, hus R samt hus S. Koldioxidmätaren har stått på rött, men inget händer. I hus S så upplever man att det har blivit sämre sedan man bytte ”styrenhet”- Många larm i hus L och M går under terminsstart. Lennart har informerats. Det är redan nu kallt i R-huset. Man fortsätter med att klaga på man blir torr i ögonen samt hals. Personalen känner sig extra trött efter en arbetsdag. I lunchrummet i hus S så upplever man att det är kallt trots att det är 19 grader.- En del dörröppnare, åtminstone i hus R, håller dörrarna öppna för länge så att larmet går.- Ventilationen kopplat till maskinerna i hus R är undermålig. Speciellt på kvällar.- Det har varit ute en enkät bland brukarna på biblioteket. Den
--

	<p>påvisade att man upplevde att det är kallt på biblioteket.</p> <p>Övriga ärenden:</p> <ul style="list-style-type: none">- Hemfosa saknar ärendehanteringssystem och är svåra att få tag på. Det var ett brandlarmstest i hus R under sommaren men resultatet har inte rapporterats. Personalen efterfrågar utbildning i de olika larmsignalerna. Hur låter brandlarmet kontra inbrottslarmet t.ex. Ett annat problem är att vi har olika signaler på brandlarmet i olika hus.- Nödutgångar i hus R måste skyltas om. Detta har påtalats.- Rökruta med tak efterfrågas. Personalen vill inte mötas av rökluft när man kommer ut från husen samt att rökluften tränger in på kontoren för att man röker alldeles utanför. Askkoppar nära ingångarna måste bort.- Förekommer fortfarande Taxi-trafik inne på Campus. Önskar åtgärder för detta. Vidare ska påtalade brister vid skydds rond åtgärdas.- I och med omorganisationen av Förvaltningen så behöver man nu fler SO. Avdelningar som saknar SO är EKO, CAMP, REGEL, IT samt SAM. Helen är SO på Serviceavdelningen.- Det finns driftproblem på vaktmästeriet, speciellt när det kommer till de nya passerkorten. Alla kan inte med det nya systemet. Man upplever även att det är ett problem att man inte får reda på, t.ex. via mail/SMS, att nya passerkortet håller på att gå ut.- Nu för tiden så är arbete under kvällstid mer och mer vanligt. Vilken servicegrad har personalen efter arbetstid när det kommer till IT-frågor, larm, upplåsning, etc. <p>Information:</p> <ul style="list-style-type: none">- Det kom in en obehörig i hus B under sommaren. Personen låste in sig på toaletten och man hade problem att få bort personen.
6	<p>Rapport arbetsgivaren</p> <p>Det har inkommit en skrivelse kring vår IT miljö. Byte av lösenord anses stressande. SK diskuterar skrivelsen. Samtliga medarbetare är skyldig att byta lösenord med jämna mellanrum.</p> <p>Hus B kommer ha störningar för en kort period.</p>

7	Arbetsmiljöenkät Gertrud Olauzon informerar om arbetsmiljöenkät som kommer ut i höst. Quick Search genomför enkäten och de kan säkerställa anonymitet. Enkäten är vetenskapligt utformad och en jämförelse med andra statliga myndigheter ska kunna göras. Just nu pågår ett arbete med frågebatteriet för att säkerställa att vi täcker de behovs som efterfrågas. Enkäten går ut till personalen i mitten av november, v46. Resultatet kommer att presenteras i mitten av december månad. Enkäten kommer att testköras. SK tackar Gertrud för rapporten.
8	Lokaler I Sundsvall pågår projektarbetet med alla grupper, arkitekten har uppdaterat synpunkter från arbetsgrupperna och det kommer att informeras via projektledarna. Lennart träffar just nu samtliga avdelningar för att informera och samla synpunkter. Byggnadsfirman önskar skynda på processen med "låsning" av rum så att de kan börja upphandla nu. Positiv feedback.
9	Arbetsmiljöpolicy Lars P redovisar ett förslag till reviderad arbetsmiljöpolicy. Arbetet har skett tillsammans med HSO. SK har inget att erinra mot förslaget som nu skickas till rektor.
10	Säkerhet Inget rapporterades.
10	Övriga frågor Frågan om sjukfrånvaro. Just nu sammanställs detta och rapport kommer senare. Utbildning för sk kommer att ske i Sundsvall den 20 november. Tillbudsrapportering: Jokka menar att vi ska samköra tillbudsrapportering i ett och samma system. Nilex föreslås. Jag pratar med Mats Edin. R-huset: Sk Anders Hast har insänt en skrivelse om R-huset. Lennart redovisar att garantitiden förlängs och att konsulter ska åtgärda de problem som rapporterats. En rapport om situationen ska lämnas till Lennart och därefter ska åtgärda vidtas. Arbetsmiljöverket har annonserat eventuell inspektion av restaurangen vid Campus Sundsvall. Vi har erbjudits medverka i utbildning i arbetsmiljö. Karin har tackat ja.
11	Avslutning Hans-Erik tackar för ett aktivt deltagande.

Sekreterare

Ordförande

Justerare

Lars Nilsson

Hans-Erik Nilsson

Jokka Flaming