

Mittnordisk forskarskola i omvårdnadsvetenskap/sykepleie och omsorg

1. Samarbetsavtal mellan fyra följande partnerlärosäten:

- Mittuniversitetet (MIUN), 851 70 Sundsvall,
Org. nr.: 202100-4524
- Högskolen i Molde, Vitenskapellig högskole i logistikk (HiMOLDE),
postboks 2110, 6402 Molde, Org. nr.: 971 555 483
- Högskolen i Nord-Trøndelag (HINT), postboks 7729, 2501 Steinkjer,
Org. nr.: 971 575 905 samt
- Högskolen i Sør-Trøndelag, Norge (HIST), postboks 2320, 7004 Trondheim,
Org.nr.: 975 264 750

1.2 Bakgrund

Bakgrunden för en Mittnordisk forskarskola (MINSFO) är att det finns behov av en gemensam forskarskola inom området omvårdnad/sykepleie och omsorg för vår mittnordiska region. Det främsta motivet till etablering av en mittnordisk forskarskola i omvårdnad/pleie och omsorg är behovet av ytterligare fördjupning och kvalitetsutveckling av ämnets/fagets forskning i regionen. Forskarskolan stödjer kunskapsutveckling och utbildning inom ämnesområdet omvårdnad/sykepleie och omsorg samt skapar förutsättningar för implementering och ökad transition av kunskap till den kliniska praxisen. På detta sätt kommer forskarskolan kunna vara kvalitetsdrivande inom fältet. Ett annat viktigt motiv för etableringen är att öka attraktionskraften till forskarutbildning. Vidare finns det idag begränsade möjligheter att kunna erbjuda karriärutvecklingsvägar för sjuksköterskor och annan vårdpersonal i den mittnordiska regionen. Det är viktigt att kunna attrahera och att kunna behålla/vidareutveckla detta specifika kompetensengagemang regionallt. Parternas samverkan möjliggör samutnyttjande av gemensamma resurserna vilket är positivt för alla.

1.3 Syfte med samverkan

Syftet med parternas samverkan är att utveckla en forskarskola med hög kvalitet inom kunskapsområdet omvårdnad/sykepleie och omsorg avseende djup, bredd och metod. Forskarskolan kommer i sin tur erbjuda utbildning av hög kvalitet, binda samman forskarmiljöer genom etablering av ett nationellt/internationellt forskarutbildningsnätverk og därmed bidra till internationalisering.

2. Mål för forskarskolan - MINSFO

Målet med MINSFO är att gagna:

- Utvecklingen av starka och kreativa forskningsmiljöer
- Ökad samverkan mellan såväl forskare som yrkesgrupper, institutioner samt universitet och högskolor
- Ytterligare utveckling av forskarutbildningens innehåll inom omvårdnad/sykepleie- och omsorgsområdet

Forskarskolan är både ett nationellt och internationellt erbjudande. Vårt mål är att forskarskolan antar 10-12 doktorander/stipendiater höstterminen 2014. Vidare är målet att det ska finnas 20 aktiva doktorander/stipendiater i forskarprogrammet och att sju doktorander/stipendiater har uppnått doktors-/PhD examen inom fem år. Antagning kommer att ske vart annat år på hösten.

3. Beskrivning av forskningsområdet

Inom MINSFO bedrivs forskning i omvårdnad/sykepleie och omsorg, som är av betydelse för enskilda individer, samhället som helhet samt vårdens/omsorgens ledning och organisation. Forskarskolans fokus är specifika yrkesgrupper inom omvårdnad/sykepleie och omsorg. En närmare avgränsning och beskrivning av ämnet omvårdnad/sykepleie och omsorg sker genom bruk av specifika teman.

Forskarskolans profilerade forskningsområden är:

- Patientnära omvårdnad/sykepleie och omsorg
- Teori-, begrepp- och metodutveckling inom omvårdnad/sykepleie och omsorg
- Implementering av kunskap inom omvårdnad/sykepleie och omsorg
- Psykisk hälsa/helse och omsorg
- Reproduktiv hälsa

4. Organisation

Forskarskolan har en tydlig organisation som bygger på samverkan mellan flera lärosäten och olika ämnen inom omvårdnad/sykepleie och omsorg. Genom att forskarskolan är förlagd till ett etablerat värduniversitet utnyttjas kunskap och

erfarenhet av att bedriva utbildning på forskarnivå. I samarbetet med andra högskolor betonas vikten av att stödja uppbyggnad av utbildning på forskarnivå och forskning vid högskolor med eller utan examensrätt. Samarbetet mellan universitet och högskolor tar tillvara handledarresurser, doktorander/stipendiater och det specifika i de olika miljöerna inom varje universitet och högskola vilket gynnar tyngd och stimulerar forskningsutveckling och samarbetsprojekt samt ger hög kvalitet på doktorsexamen inom omvårdnad/sykepleie och omsorg.

4.2 Styrgrupp

Samverkan säker- och verkställs genom en styrgrupp som består av 2 representanter från varje partnerlärosäte, 2 doktorander, samt 2 externa verksamhetsanknutna ledamöter. Styrgruppen tillsätts hösten 2013 med en mandatperiod på två år. MIUN är värd för forskarskolan, men det enskilda partnerlärosätet utnämner en kontaktperson som har ansvar för samarbetet med MIUN. Medverkande lärosätena är representerade enligt följande ordinarie ledmöter om totalt 11:

MIUN 2, (samt en ständig sekreterare)

HiMolde 2

HINT 2

HIST 2

Fylkesman i Mittnorge regionen 1

Landstingen i Mittsverige regionen 1

Doktorandrepresentanter 1

Ordförordnade för styrgruppen konstitueras i samband med första mötet för en tvåårig period.

4.3 Dalig ledning av MINSFO

Ansaret för forskarskolan ligger hos fakulteten för humanvetenskap (HUV) vid MIUN. Den dagliga administrativa ledningen genomförs av en studierektor/projektledare som är anställd vid HUV med en initial period om två år. Denna ledning har även som uppgift att sammanhålla, koordinera och utveckla forskarskolan. Studierektor/projektledare är tillika sekreterare vid forskarskolans styrgrupp. Kvalifikationer för studierektor/projektledare för forskarskolan skall ha minst ha doktorsexamen samt erfarenhet av forskarutbildning.

4.4 Kursgrupp

Det upprättas en kursgrupp hösten 2013 med representation från varje partner bestående av personer med minst doktorsexamen och erfarenhet av forskarutbildning samt kompetens inom forskarskolans profilerade forskningsområden. Kursgruppens ansvar är att utveckla och utvärdera

forskarskolans olika kurser. I de fall internationella doktorander/stipendiater deltar vill kurserna ges på engelska språket.

5. Partnerlärosätenas ansvar og rättigheter

MINSFO er baserad på de överordnade principerna för nationella forskarskolor i Sverige såväl som i Norge. Detta innebar följande:

Anställning, antagning och utväxling av doktorander/stipendiater

- a. Det enskilda partnerlärosätet lyser ut och anställer doktorander/stipendiater samt finansierar dessas lön och driftsmedel.
- b. Doktoranderna/stipendiaterna antas vid MIUN i forskarutbildningsämnet omvårdnadsvetenskap och följer ämnets forskarutbildningsplan. De innehar samma rättigheter, förpliktelser och ansvar som universitetets andra doktorander/stipendiater.
- c. Doktorander/stipendiaterna rekommenderas en månads vistelse vid ett av de övriga partnerlärosätena, helst i ett annat land. Detta partnerlärosäte erbjuder kostnadsfritt kontorsutrymme till förfogande för doktoranden/stipendiaten. Övriga utgifter täckas av moderlärosätet.
- d. Framläggande av den akademiska avhandlingen/disputas äger rum vid doktorandens/stipendiatens moderlärosäte som även finansieras av denne, fränsett ersättning för opponentarvode och betygsnämndes/ komiteens utlägg.
- e. Om andra partnerlärosäten än MIUN uppnår examinationsrätt/doktorgradsrett, ansas/överflyttas detta lärosätes respektive doktorand/stipendiat till moderlärosätet.

Kursansvar

- f. Alla partnerlärosäte förpliktar sig till att leverera minst en kurs i forskarskolans regi med följande fördelning i basutbudet:
HIST - vetenskapsteori, HiMolde – teoretisk substanskurs, omvårdnads- och omsorgsteori, MIUN – kvalitativ teori och metod och HINT – kvantitativ teori och metod.
- g. Kurserna ges av och vid det ansvariga partnerlärosätet som också innehar det ekonomiska ansvaret för genomförande av kursen.

Ekonomi

- h. Det enskilda partnerlärosätet finansierar lön till sina respektive doktorander/stipendiater och de kurser som de är ansvariga för inom forskarskolan.
- i. Det ska (vanligtvis) inte förekomma ekonomiska transaktioner mellan partnerlärosätena.

6. Överenskommelsens/kontraktets omfattning

Samtliga parter arbetar för att ta de initiativ inom varje lärosäte för att göra för att uppnå verkställighet av MINSFO höstterminen 2014.

7. Evaluering

MIUN skall som en kontinuerlig uppföljningsåtgärd sammankallade för styrgruppen två gånger per år (april och november) kalla till styrgruppsmöte. Alla parter ansvarar för att verksamheten vid forskarskolan dokumenteras i årliga verksamhetsrapporter och kontinuerligt rapporteras till styrgruppen. Efter två år genomförs en större evaluering av hela forskarskolan.

8. Avtalstid

Avtalet träder i kraft så snart samtliga parter har undertecknat detsamma och gäller till den 30 oktober 2018 och upphör då att gälla utan föregående uppsägning.

9. Ändringar i giltighetstid

Parterna har rätt att överenskomma om ändringar i detta avtal. Sådana ändringar ska vara dokumenterade och skriftligen accepterade av behöriga företrädare för samtliga parter för att gälla.

10. Uppsägning/hävning av överenskommelse/kontrakt

Partnerlärosätena äger rätt att häva avtalet vid väsentliga kontraktsbrott från motparten/motparterna.

11. Tvist

Tvist med anledning av detta avtal ska i första hand lösas genom förhandlingar mellan parterna. Om detta inte går avgörs tvisten vid svensk allmän domstol enligt svensk rätt.

12. Underskrifter

Detta avtal har upprättats i fyra original, varav parterna har tagit varsitt exemplar.

För Mittuniversitetet

Sundsvall 2013-10-22



Anders Söderholm

Rektor

För Högskolen i Molde

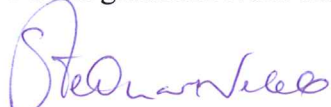
Molde



Halgeir Gammelsäter

Rektor

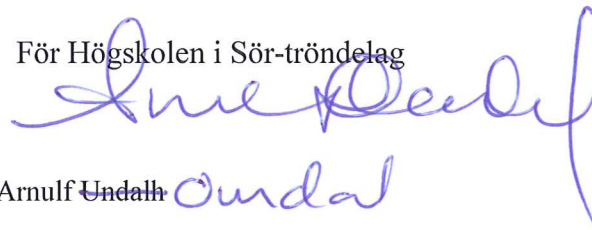
För Högskolen i Nord-trøndelag



Steinar Nebb

Rektor

För Högskolen i Sør-trøndelag



Arnulf Undal

Rektor