

Kostförmån

Huvudregeln är att fri kost i tjänsten är skattepliktig.

Om arbetsgivaren tillhandahåller kost är det en skattepliktig förmån för den anställda. Det saknar betydelse om kosten erhålls på den ordinarie arbetsplatsen, vid tjänsteresa eller konferens. Kostförmån är skattepliktig oavsett om det är arbetsgivaren eller någon annan som ger ut förmånen, så länge förmånen har sin grund i anställningen.

Undantag:

- Då mat ingår i biljettpriset på allmänna kommunikationer och detta inte går att välja bort
- Vid fria hotellfrukostar där detta är obligatoriskt i kostnaden för övernattningen.
- Vid intern/extern representation (se nedan)

Representation

Måltiderna är inte en skattepliktig förmån vid extern eller intern representation.

Ändamål/syfte med representationen, datum och de personer som deltagit samt vilka företag de företräder skall framgå. Det måste finnas någon form av dokumentation. Försiktighet bör iakttas vid ofta återkommande representation mot en och samma person eller grupp av personer.

Extern representation

Avses besök från utomstående i samband med möten, studiebesök, jubileum, demonstrationer, visningar och affärsförhandlingar i frågor rörande universitetets verksamhet. Sammankomster med studenter där Mittuniversitetet bjuder på fika/mat.

Intern representation

Avses representation som enbart riktas mot Mittuniversitetets anställda så som informationsmöten, interna kurser och personalvård.

Fri kost är skattefri om sammankomsten är tillfällig, kortvarig och när det är gemensamma måltidsarrangemang.

Personalvård är åtgärder som syftar till att skapa trivsel i arbetet genom enklare åtgärder t ex personalfester, personalutflykter, Kick-off, teambuilding.

Informationsmöten skall vara oregelbundna. Det kan vara med hela personalen eller en viss avdelning. Det kan t ex vara information om organisationsförändringar eller personalfrågor.

Vid interna kurser är kosten skattefri förmån om sammankomsten varar högst en vecka och hålls vid enstaka tillfällen. Möten som hålls regelbundet t ex varje månad, anses inte som tillfällig.

Följande räknas inte som intern representation:

- möten för planering eller information av det löpande arbetet t ex avdelningsmöten/projektmöten och planeringsdagar
- vanliga arbetsluncher/arbetsmöten
- måltid i samband med overtidsarbete
- måltid vid styrelsesammanträden, årsmöten och liknade möten

Mer information om representationsregler finns att läsa i foldern Mittuniversitetets regler för representation.