

Mimergården och Jämtkraft



Kort presentation av oss!

Mimergården

- Mimergården är en F-5 skola med åldershomogena grupper. Här finns även introduktionsgrupp och en avdelning där särskolebarn i åldrarna 6-17 år går.
- Två fritidshem
- Antal elever; 170 st
- Antal pedagoger; 29 st
- Mångkulturell skola

Jämtkraft AB

- Energibolag som ägas av tre kommuner.
- Uppdraget är att säkerställa hållbar energi till en rimlig kostnad.
- Affärsområden; Elnät, Elproduktion, Värme, Elhandel och Telecom.
- Antal anställda; 405 st, 113 kvinnor och 292 män
- Inte mångkulturellt!

MNU

Varför har Jämtkraft
engagerat sig i
MNU – Mitt Norrland
Utbildning



Målbild

Vår vision är:

Vi har energi som gör livet bättre.

Vi vill uppnå:

Hållbara relationer

Nöjda kunder

Bra affärer

Vi vill vara:

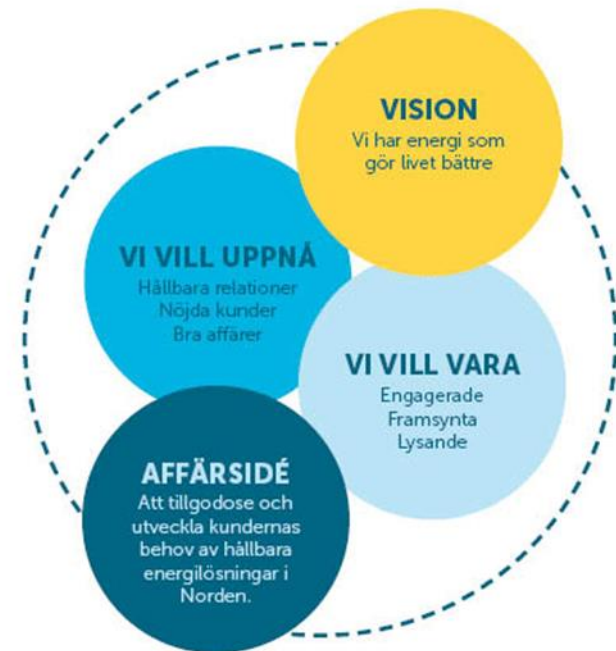
Engagerade

Framsynta

Lysande

Vår affärsidé är:

Att tillgodose och utveckla kundernas behov av hållbara energilösningar i Norden



Jämtkraft på kartan

JÄMTKRAFT I JÄMTLAND

Jämtkraft AB

H Huvudkontoret

Helägda dotterbolag:

Jämtkraft Elnät AB

Jämtkraft Telecom AB

Jämtkraft Park Management AB

Åre Fjärrvärme AB

Produktionsanläggningar:

17 vattenkraftverk, två vindkrafts-
anläggningar och ett kraftvärmeverk.

JÄMTKRAFT I NORDEN

Jämtkraft AB

K Örebrokontoret

V Hornbergets vindpark (Malå)

Helägda dotterbolag:

V Kyrkberget Vindkraft AB (Mora)

K Scandem AB (Örebro)

K Scandem Market AB (Örebro)

K Scandem OY (Helsingfors)

Delägda dotterbolag:

K Dalakraft AB (Rättvik, Malung)
och dess helägda dotterbolag

K Enkla Elbolaget (Karlshamn)

Delägda intressebolag:

V Sjisjka Vindpark (Gällivare)

V TKFE (Tromsö)

V Nordkraft (Narvik)

V SKS (Fauske)

H Huvudkontor

K Kontor

V Vindkraftsanläggning





*Energibranschen behöver 8.000 ingenjörer och tekniker
på fem år
- en olöslig ekvation!*

*Branschens egen utbildning
av högskoleingenjörer
elkraft ("HING").*

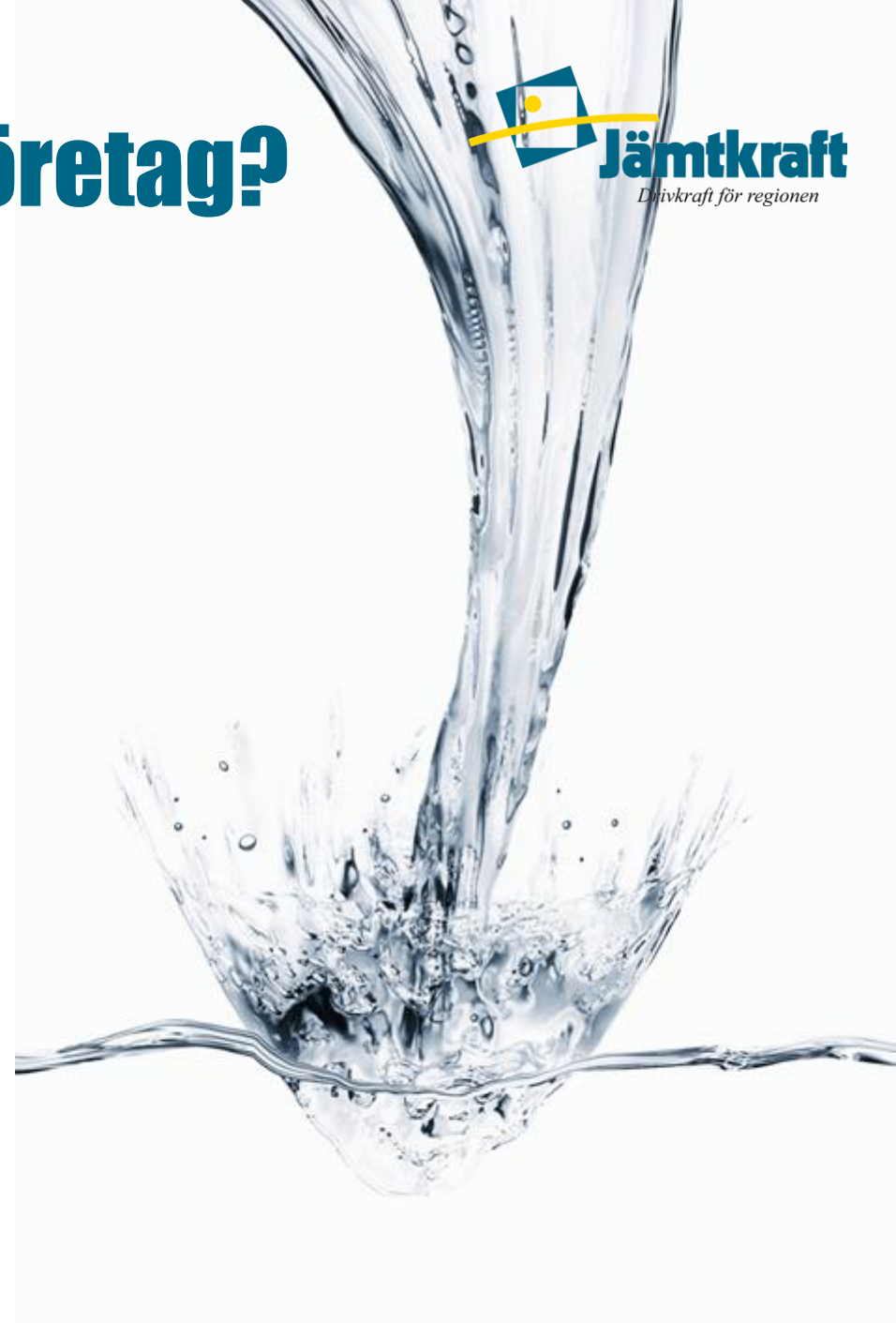
Tre universitet samverkar:

- *Luleå Tekniska Universitet*
- *Umeå Universitet*
- *Mittuniversitetet*



Varför Fadderföretag?

- El finns i allas hem
- samhällsnytta
- Önskan om
ömsesidigt utbyte
- Många
beröringspunkter
- Kompetens-
försörjning



Många gemensamma beröringspunkter:

- Ledarskap
- Mål
- Teknik
- Mångfald



Ledarskap

- Gemensam ledarutvecklingsdag där vi blandade pedagoger och chefer.
- Föreläsning med Hilmar Hilmarsson "Positiva mönster i ledarskapet"
- Handfasta verktyg, övningar där man fick träna på att ge feedback – genomföra hjälpsamtal.



Nå mål - målstyrningsprocess

- Skapa tydlig linje mellan våra affärsmål och den enskilda medarbetaren
- Skapa tydlig linje mellan läroplanens mål och den enskild elevens.



Målträdet – ett sätt att tydliggöra och visuliserera



Målträdetets delar - hur det hänger ihop med helheten



Teknik – Tema dag

- Syfte : Väcka barn och ungdomars intresse för teknik och naturkunskap
- Målgrupp: Årskurs 4-5.



Innehåll temadag

- Mentometerknappar – energi
- Energiland – tillverka energi, sol, vind, vatten.
- Vad tror du är framtiden energikälla
- Studiebesök driftcentral, elbilar.



Mångfald

- Det har vi inte genomfört under projektet men kommer att jobba vidare med i under våren 2016.

Erfarenheter som vi fått under den här projektet

- Engagera medarbetare/pedagoger – inte bara rektor – sårbart utifrån rektorsbyten.
- Lägg in i den löpande verksamheten så att det inte bara blir enstaka insatser.
- Ambitionsnivå - vi har inte hunnit med allt vi tänkt – 4:e området Mångfald har vi inte hunnit jobba med.
- Tid är en knapp resurs!
- Vi ser ett fortsatt samarbete t e x återkommande temadag