



Mittuniversitetet

MID SWEDEN UNIVERSITY

Kursplan för:

Sociologi, Intersektionella perspektiv på arbetsliv, 7,5 hp

Sociology, Intersectional perspectives on working life 7,5 Credits

Allmänna data om kursen

Kurskod	SOA010F
Forskarutbildningsämne	Sociologi
Nivå	Forskarnivå
Högskolepoäng	7.5
Ansvarig avdelning	Avdelningen för samhällsvetenskap
Ansvarig fakultet	Fakulteten för humanvetenskap
Inrättad	
Fastställd	2015-08-25
Senast reviderad	
Giltig fr.o.m	2015-08-24

Syfte

Syftet med kursen är att studenten ska fördjupa den teoretiska förståelsen och metodologiskt hantera aktuell och central forskning om intersektionalitet i arbetslivet men med ett speciellt fokus på organisering, globalisering, emotioner och motstånd.

Lärandemål

Efter godkänd kurs skall den forskarstuderande visa förmåga att:

- På ett fördjupat vis relatera och analytiskt särskilja aktuella intersektionella perspektiv på arbetsliv med utgångspunkt i begreppen organisering, globalisering, emotioner och motstånd.
- Redogöra för och förhålla sig analytiskt och reflexivt till olika teoretiska perspektiv.
- Omsätta de teoretiska kunskaperna i egen forskning och visa på metodologisk färdighet att utföra en intersektionell analys inom ett eller flera av kursens temaområden.
- Utifrån ett intersektionellt perspektiv förhålla sig etiskt och politiskt medveten om kunskapsproduktionens roll.

Innehåll

Kursen fokuserar hur intersektionella perspektiv på arbetslivet kan fungera som teoretiska, metodologiska och etiska redskap. Kursen fokuserar arbetslivets organisering och globalisering i relation till frågor om emotioner och motstånd. I kursen kombineras individuella, symboliska och strukturella analysnivåer för att besvara frågor som: Hur skapas ojämlikheter i arbetslivet idag och varför? Och med vilka konsekvenser? Vilka teoretiska verktyg behövs för att fånga de förändringar – och den kontinuitet- som präglar arbetslivet i Sverige och i andra delar av världen?

Behörighet

För tillträde till kursen krävs att den studerande är antagen till utbildning på forskarnivå, samt kan tillgodoräkna sig kursen i sin forskarutbildning. Person som har annan ej tidsbegränsad anställning vid Mittuniversitetet kan, i mån av plats och i det fall omständigheterna i övrigt medger det, beredas tillfälle att delta i kurser på forskarnivå i det fall kravet på allmän och särskild behörighet är uppfyllt och att personen deltar i kursen inom ramen för sin anställning.

Undervisning

Undervisningen bedrivs i form av föreläsningar och seminarier.

Examination

Kursen examineras genom aktivt deltagande vid kurstillfällena, reflektionsuppgifter (vissa muntliga, andra skriftliga) i anslutning till kurslitteraturen och en avslutande uppsats.

Betygsskala

Underkänd (U) eller Godkänd (G)

Litteratur

Obligatorisk litteratur

Författare: Acker Joan
Artikeltitel: Gendered organizations and intersectionality: Problems and possibilities.
Tidskrift Equality, Diversity and Inclusion: An International Journal
År/Volym/nr/sidor: (2012) 31(3): 214-224

Författare/red: Ahmed, Sara
Titel: On being included
Upplaga: 2012
Förlag: Duke University Press

- Författare:** Dahl, Hanne Marlene
Artikeltitel: New public management, care and struggles about recognition
Tidskrift Critical Social Policy
År/Volym/nr/sidor: (2009) 29(4): 634-654
- Författare/red:** DeVault, Marjorie
Titel: People at Work: Life, Power, and Social Inclusion in the New Economy
Upplaga: 2008
- Författare:** Fotaki, Marianna; Metcalfe, Beverly Dawn; Harding, Nancy
Artikeltitel: Writing materiality in to management and organization studies through and with Luce Irigaray
Tidskrift Human Relations
År/Volym/nr/sidor: 2014, 67(10) 1239– 1263
- Författare/red:** Glucksmann, Miriam
Titel: Cottons and Casuals: the Gendered Organisation of Labour in Time and Space
Upplaga: 2013
Förlag: Routledge
- Författare:** Hollander Jocelyn. & Einwohner, Rachel
Artikeltitel: Conceptualizing Resistance
Tidskrift Sociological Forum
År/Volym/nr/sidor: (2004) Vol19. N4
- Författare:** Mumby, Dennis
Artikeltitel: Theorizing Resistance in Organization Studies: A Dialectical Approach”
Tidskrift Management Communication Quarterly
År/Volym/nr/sidor: 2005 19:19
Kommentar: bra översikt
- Författare:** Prasad, Pushkala. & Prasad, Anshuman
Artikeltitel: Stretching the iron cage: The constitution and implications of routine workplace resistance
Tidskrift Organization Science
År/Volym/nr/sidor: (2000) 11, 387-403
- Författare/red:** Rätzel, Nora; Mulinari, Diana & Tollefsen, Aina
Titel: Transnational corporations from the standpoint of workers.
Upplaga: 2014
Förlag: Palgrave