

2015-05-19

Inbjudan till "Ledarutveckling med fokus på genus, mångfald och makt"

Mittuniversitetet skall präglas av öppenhet och mångfald och lika villkorperspektivet skall finnas integrerat inom samtliga verksamhetsområden.

För att driva arbetet med dessa frågor framåt är vårt ledarskap en nyckelfaktor.

Vi har under senare år genomfört två ledarutvecklingsprogram som speciellt har uppmärksammat detta område. Under den gångna hösten och vintern har ledningen tillsammans med de som deltagit i programmen gjort en utvärdering av innehåll, genomförande och effekter för att med det som grund bestämma hur vi på bästa sätt ska driva de här frågorna framöver.

Det vi kunnat konstatera är att programmen medverkat till en generell kompetenshöjning inom lärosätet om hur våra normer kring bland annat kön och etnicitet kan verka såväl främjande som begränsande för individers och verksamheters utvecklingsmöjligheter. Vi ser även att fler kvinnor intresserat sig för olika typer av ledaruppdrag.

Universitetets ledning har mot den bakgrunden beslutat att genomföra ytterligare program med ett likartat upplägg men med ett innehåll som tar en bredare ansats kring genus, mångfald och makt samt med en starkare betoning på verksamhetsutvecklingsperspektivet. Programmet ska ses som en permanent del av Mittuniversitetets ledarutvecklingsaktiviteter och målsättningen är att samtliga chefer ska genomgå detta.

Jag vill därför bjuda in dig som chef eller forskningsledare att delta i detta den första omgången av **"Ledarutveckling med fokus på genus, mångfald och makt"**.

Från universitetsledningen ser vi det här som en strategisk viktig del i utvecklingen av vårt lärosäte och vi hoppas på en bred uppslutning från er som har ledande befattningar såväl inom akademien som övriga verksamhetsdelar.

Ni anmäler ert deltagande till Niklas Bergman, niklas.bergman@miun.se senast 1 september. Dit kan ni även vända er med eventuella frågor kring programmet.

Hjärtligt välkomna!

Anders Söderholm, rektor