

Lokalt avtal om arbetstid och arbetstidsberoende ersättningar för lärare vid Mittuniversitetet

1 § Bemyndigande

Avtalet sluts med stöd av Villkorsavtal, avsnitt B, 25 §, bilaga 5.

2 § Tillämpningsområde

Detta avtal gäller lärare vid Mittuniversitetet vilka omfattas av Villkorsavtalet.

Därutöver gäller avtalet i tillämpliga delar anställning som doktorand.

Med lärare avses enligt högskoleförordningen 4 kap professor, lektor, adjungerad professor, gästprofessor och forskarassistent¹, samt enligt Mittuniversitetet lärarkategorierna adjunkt och adjungerad lektor.

3 § Lärares arbetsuppgifter

De arbetsuppgifter som kan förekomma inom ramen för en anställning som lärare framgår av bestämmelserna i högskoleförordningen och i Villkorsavtalet, bilaga 5, vilket innebär utbildning, forskning, kompetensutveckling, samverkan med det omgivande samhället och administrativt arbete.

- Utbildning. Till detta område hör förberedelse för, genomförande av och efterarbete vid olika former av undervisning inom såväl grundutbildning som forskarutbildning.
- Forskning och utvecklingsarbete. Området omfattar ledning av och deltagande i såväl grund- som tillämpad forskning inklusive utvecklingsprojekt och ansökan om externa forskningsanslag.
- Kompetensutveckling. Här kan avses såväl fördjupning som breddning av kompetens inom det egna eller annat ämnesområde.

¹ Anställd före 2011-10-01 enligt övergångsbestämmelserna i Högskoleförordningen

- Samverkan. Här avses uppbyggnad av kontakter och samverkan i olika former med det omgivande samhället, såväl vad gäller spridning av information om universitetets verksamhet som genomförande av utbildnings-, forsknings- och utvecklingsprojekt för eller i samverkan med aktörer i omgivande samhället.
- Administrativt arbete och övrigt. Deltagande i avdelningsarbete samt övriga uppdrag.

4 § Arbetstid

Lärares årsarbetstid regleras i Villkorsavtalet, bilaga 5
Den totala årsarbetstiden för lärare är

1 700 timmar för arbetstagare med 35 semesterdagar

1 732 timmar för arbetstagare med 31 semesterdagar

1 756 timmar för arbetstagare med 28 semesterdagar

Samtliga förekommande arbetsuppgifter för en lärare skall inrymmas inom årsarbetstiden. Lärarnas arbetstid beräknas i klocktimmar.

5 § Arbetstidens fördelning på arbetsuppgifter

Fördelning av arbetsuppgifter för lärare grundas på förhållandena på avdelningen och avvägningar görs utifrån avdelningens utbildnings- och forskningsuppdrag samt de mål och riktlinjer som fastställs i samverkan för avdelningens verksamhet.

En viktig utgångspunkt är att samtliga lärare ges möjlighet att kontinuerligt följa utvecklingen inom aktuellt ämne/vetenskapsområde och delta i annan kompetensutveckling som är av vikt för arbetet.

Vid Mittuniversitetet fördelas och planeras arbetsuppgifter och arbetstid i samråd med den enskilde läraren utifrån de huvudgrupper som presenteras nedan.

Utbildning

Beräkning av timtalet i denna grupp skall framgå och planeras enligt fakulteternas resurstilldelningsdokument. Riktlinjerna för att planera tidsåtgången för olika typer av arbetsuppgifter skall fastställas i samverkan.

Timantalet inom denna grupp skall i normalfallet omfatta 20 – 80 % av en lärares årsarbetstid. Arbetsplanen för undervisning skall högst fördelas 40/60 % mellan terminerna av den totala årsarbetstiden. Generella beräkningsgrunder kan med hänsyn tagen till den stora variationen i undervisningens karaktär inte läggas fast. Utgångspunkt för fastställande av undervisningsinsatsen kan dock vara att en timmes undervisning, inklusive för- och efterarbete omfattar en till fyra klocktimmar.

Forskning

Mittuniversitetet har som mål att öka andelen forskning för alla vetenskapligt utbildade lärare allteftersom resurser tillkommer. För en professor är egen forskning och uppbyggnad av forskningsmiljöer en av huvuduppgifterna. Uppnådda resultat förmedlas bl a i samband med uppföljning av arbetsplanen.

Kompetensutveckling

I det årliga medarbetarsamtalet med den enskilde läraren bör en långsiktig plan för lärarens kompetensutveckling utarbetas, liksom uppföljning ske av tjänstgöringsförhållandena i övrigt. Lärare skall beredas möjlighet till kompetensutveckling motsvarande minst 5 % av årsarbetstiden.

Allmänt avdelningsarbete och övrigt

Tid skall avsättas för deltagande i avdelningens arbete såsom möten, konferenser, samverkan i arbetsgrupp m.m. Tid skall också avsättas för den som har i uppdrag att företräda avdelningen, fakulteten eller universitetet i universitetets olika nämnder, råd och övriga grupper eller arbetsuppgifter som är knutna till samverkan med det omgivande samhället. Tid skall beredas motsvarande minst 5 % av årsarbetstiden.

6 § Planering av årsarbetstiden

Planering av lärares årsarbetstid görs utifrån de arbetsuppgifter som kan förekomma inom ramen för lärares anställning och utifrån de krav, mål och riktlinjer som finns fastställda i avdelningens verksamhetsplan.

En detaljerad individuell tjänsteplanering för det närmsta året skall upprättas av närmsta chef i samråd med den enskilde läraren. Lärarens tjänsteplan följs upp vid de årliga medarbetarsamtalen.

Med hänsyn till verksamhetens krav och berörd lärares önskemål kan fördelning av lärares arbetsuppgifter ske i ett flerårsperspektiv. Arbetsuppgifterna i detta flerårsperspektiv kan omfattas av kompetensutveckling, kvalitetsutveckling, utvecklingsarbete inom grundutbildning och forskning samt gemensamt utvecklingsarbete för Mittuniversitetet.

7 § Samråd och beslut om planering av årsarbetstiden

Arbetsgivarens skyldighet att samråda med läraren angående planering av arbetstiden regleras i Villkorsavtalet bilaga 5, 5 §.

Enligt Villkorsavtalet bilaga 5, 6 § regleras vem som fastställer lärares tjänsteplan liksom rätten för berörd arbetstagarorganisation att underrättas om arbetsplanen och om så önskar påkalla förhandling.

Utöver vad som sägs i det centrala avtalet regleras beslutsordningen enligt följande.

För kurs, termin, läsår eller annan aktuell tidsperiod skall en tjänsteplan utarbetas för respektive lärare. I detta regleras arbetskyldigheten, dvs. omfattning och förläggning av berörd lärares samtliga arbetsuppgifter (utbildning, forskning, utvecklingsarbete, kompetensutveckling, samverkan med det omgivande samhället samt andra arbetsuppgifter). Här läggs också planerade semesterperioder in.

Läraren och avdelningschefen, eller den som har delegation, skall senast vid december månads utgång året innan arbetsplanen skall gälla underteckna arbetsplanen med tillhörande dokument. Vid vårterminens slut skall en preliminär avstämning av arbetsplanen ske för att slutgiltigt stämmas av senast januari månads utgång påföljande år.

Om enighet kring tjänsteplanen inte kan uppnås i samråd mellan den enskilde läraren skall avdelningschefen lämna en kopia av arbetsplanen till berörd arbetstagarorganisation som har att påkalla förhandling i frågan inom tio arbetsdagar. Om parterna inte enas vid förhandling eller om förhandling inte begärts inom angiven tid får arbetsgivaren besluta i frågan.

För övriga tjänsteplaner gäller att de skall finnas lättåtkomliga för påseende på avdelningen.

Denna informations- och förhandlingsskyldighet ersätter arbetsgivarens förhandlings- och informationsskyldighet enligt MBL.

8 § Arbetstidsberoende ersättningar

En lärares samtliga arbetsuppgifter skall inrymmas inom årsarbetstiden. Övertid utöver den totala årsarbetstiden skall i normalfallet inte förekomma.

Om det under verksamhetsåret uppkommer särskilda behov av att läraren fullgör arbetsuppgifter utöver de som är planerade inom ramen för årsarbetstiden, bör i första hand en omplanering av årsarbetstiden göras. Om detta inte går att genomföra har avdelningschef möjlighet att beordra övertid. Övertiden får uppgå till högst 150 klocktimmar per år. Om synnerliga skäl föreligger kan mer än 150 timmar förekomma. Avdelningschef kan endast besluta detta efter inhämtande av särskilt förhandsbesked från dekan. I sådant fall skall arbetstagarorganisation informeras före beslut.

Kompensation kan utgå antingen i form av ledighet eller i form av övertidstillägg. Kompensation för fullgjord övertid utgår för faktisk arbetad tid. Övertidstillägg utbetalas med 1/94 av den individuella månadslönen per klocktimme.

Med mertidsarbete avses arbete som utförs på tid utöver en deltidsanställd lärares årsarbetstid upp till lärarens årsarbetstid vid heltid. Ersättning per klocktimme mertid är 1/142 av månadslönen vid heltid.

Kompensationsledighet ges under förutsättning att verksamheten så tillåter.

Kompensationsledighet medges med

- 1 ledig timme per arbetad mertidstimme
- 1,5 ledig timme per arbetad övertidstimme

Doktorand och amanuens kan inte åläggas arbete på övertid.

9 § Ersättning för kvällsarbete samt lördag och helgdag

För schemalagd utbildning som fullgörs efter kl 18.00 vardag samt lördag och helgdag utgår ett tillägg med 120 kr per timme.

10 § Närvaro på arbetsplatsen

Om verksamheten och arbetsuppgifterna i övrigt medger detta kan avdelningschefen komma överens med läraren om att arbetet förläggs till annan plats än universitetet. Om en lärare under längre tid vistas på annan adress än bostadsadressen skall arbetsplatsen underrättas om var läraren kan nås.

11 § Semester

Lärares semester regleras i Villkorsavtalet bilaga 5 samt i semesterlagen. Semester för lärare förutsätts normalt förläggas under de studerandes ferier (se Lokalt avtal om lärares semester).