

**Protokoll**

Sammanträdesdatum: 2012-06-27

Tid och plats: Kl.13.00–16.00

<b>Närvarande:</b>	Yasmine Lindström	Ordförande
	Niklas Bergman	Personalchef
	Hans-Erik Nilsson	Dekan
	Lennart Johansson	CAMP
	Janet Harling	Huvudskyddsombud Härnösand
	Lars-Åke Mikaelsson	Huvudskyddsombud Östersund
	Anders Hagberg	Huvudskyddsombud Sundsvall
	Anders Nyström	SACO
	Alexander Rad	SACO
	Lollo Ljuslin	ST/TCO
	Hans Feldt	ST/TCO
<b>Frånvarande:</b>	Lisa Lundell	Studentkåren Östersund
	Susanna Öhman	Dekan

**Adjungerade:** Anne-Marie Hamrén Sekreterare  
Bo Ekwärn Säkerhetschef

1	Mötets öppnande
2	Val av justeringsperson Anders Hagberg
3	Dagordning Godkännes
4	Förgående protokoll <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Summering av teknisk support för egenrapporteringen:</i> Helpdesk har under första halvåret hanterat ett hundratal ärenden. Enligt helpdesk fungerar systemet bättre, ärendena är mer renodlade och har en bättre systematik i inflödet. Många problem har rört inloggningen. Det är viktigt att ärendena går via helpdesk så att ärendena kan loggas och följas upp.</li> <li>• <i>Information om resursstilledningen av strategisk e-lärande</i> har Niklas skickat ut till alla medarbetare</li> <li>• <i>Återkoppling av gjorda brandövningar i Svall och Hsd.</i> Fullständig rapport av brandövningarna finns på hemsidan under arbetsmiljö. Antal övningar och årtal för genomförande läggs in i vår årliga arbetsmiljöplan. Övningar kommer även att genomföras i Östersund.</li> <li>• <i>Rökförbudsskyltarna i Härnösand</i> – är uppdaterade.</li> <li>• HSO välkomnar dekanernas medverkan i skyddskommittén, men begär agenda för CSG och önskar även att adjungera till mötet där det är tydliga arbetsmiljöärenden på agendan.</li> </ul>



5	<p><b>Rapport huvudskyddsombud</b></p> <p><b>HSO Sundsvall:</b> Arbetsmiljön på Ågården, återkommande illa lukt. Akademiska Hus gör kontinuerligt ronder och försöker hitta källan. Vid arbete med printar på MKV upplevs b la obehag av stark lukt.</p>
	<p><b>HSO Härnösand:</b> ITM; bra att ventilationsärendet är åtgärdat, upplever att riskbedömningsarbetet på ITM varit bra. HUM; oro kring omställningsarbetet och för institutionens vidare utveckling. UTV; fortsatt hög arbetsbelastning, irritation kring egenrapporteringen, visstidsanställningarna avslutas vilket gör att vissa omfördelningar av arbetsuppgifter kommer att göras internt. NAT; Arbetsplatsolycka i energilaboratoriet då en mätutrustning smäll. FÖRV; oro över lokalförsörjningen och vad som händer med campus Hsd, på grund av budget så avvaktar CAMP med planerad ombyggnad av kontor på IT avd. DPC; oro kring uppsägningar och byte av institution. BIB; problem med ventilation, varmt på avd 4 och matos då caféet ligger på plan 1.</p> <p>Inom införandeprojektet för Moodle har riskbedömning av övergångsfasen gjorts. Lärare upplever inte sig ha tid för att gå utbildningarna pga hög arbetsbelastning.</p> <p>Skyddsombuden önskar utbildning av alkohol och droger, samt i övertalighetsprocesser.</p> <p><b>HSO Östersund:</b> Fulltaliga skyddsombud. Skyddsombuden tycker att det är synd att förlora Commodia som företagshälsovård då den upplevts väldigt positivt. Diskussion om hot och våld och att det finns lärare som upplevt sig hotade av studenter. Ökad arbetsbelastning generellt då organisationen blir mer slimmad. Vi använder ibland resurserna på fel sätt, det är viktigt att vi arbetar mer tillsammans och inte slåss om resurserna internt. Uppmärksamma och ge stöd till medarbetare så att alla förmår hänga med i den snabba utvecklingen.</p>
6	<p><b>Rapport arbetsgivaren</b></p> <p><u>Strategi för verksamhetens förutsättningar:</u> UD leder arbetet, RLG är styrgrupp med DLG och FLG som referensgrupp.</p> <p>Styrelsen har beslutat att göra en analys av universitetets organisationsstruktur och administrativa nivåer inklusive fakulteter och institutioner. Just nu tas processbeskrivningar, index, kommunikationsplan, samt en egen hemsida fram. Detta ska kopplas till tidigare utredningar inom området. Den 19-20 juni genomfördes "förvaltningsdagarna" för all administrativ personal. Kreativt tänkande och förändringsarbete stod i fokus.</p> <p>Lokalförsörjningen ska ses över, Gunnar Svedberg kommer att leda utredningsuppdraget.</p> <p>Fortlöpande dialog kommer att ske med ordinarie möten i CSG och Skyddskommittén samt via särskilt tätare möten enligt särskilt schema.</p> <p>Ovan avrapporteras till styrelsen 28/9 och 31/10 2012</p>

	<p><u>Omställningsarbetet ITM/NAT:</u> Fackliga förhandlingar och riskbedömningar av den nya organisationen är avslutade. Utvecklingen av verksamheten är viktig och det arbetet fortsätter under hösten och våren 2013.</p> <p><u>Systematiska arbetsmiljöarbetet, lägesrapport, kompetensinventering, kompetenshöjande aktiviteter:</u></p> <p>Hemsidan för Arbetsmiljö: Är nu live och uppdaterad dels enligt gällande regelverk, men också med dokument och checklistor som kan vara stöd i arbetsmiljöarbetet.</p> <p>Arbetsmiljö/lika villkors turné: Lika villkors/arb.miljö handläggare har haft en gemensam dragning i ledningsgrupperna för RLG, FÖRV, ÖB, NMT och HUV. Där vi beskrivit kravbild, nuläge och framtid gällande arbetsmiljö och lika villkor på MIUN.</p> <p>Arbetsmiljödelegering: För att säkerställa att vi har giltiga arbetsmiljödelegeringar så har nya blanketter skickats till rektor samt respektive delegerande ansvarig chef, de ska vara signerade och åter till arbetsmiljöhandläggaren senast den 30 juni.</p> <p>Diariedokument: Skyddskommitténs protokoll diarieförs from 1 januari 2012 på MIUN 2012/495. Protokollen finns även på hemsidan under rubriken skyddskommitté och skyddsombud. Tillbud och olyckor kommer att diarieföras from årsskiftet 2012/2013</p> <p>Arbetsmiljöutbildning: Myndighetsnätverkets arbetsmiljöutbildning kan fungera som grundutbildning för både chefer och skyddsombud. Dock behöver viss justering i innehållet av kursen göras. Nästa utbildningstillfälle är den 20-21/11</p> <p>Handlingsplaner arb.miljöenkäten: Sparas ner under vår gemensamma mapp <a href="\\personal.mh.se\mappar\Arbetsgrupper\Huvudskyddskommitté">\\personal.mh.se\mappar\Arbetsgrupper\Huvudskyddskommitté</a></p> <p>Företagshälsovård: Kommer att medverka och återrapportera 1-2ggr/år i den centrala skyddskommittén.</p>
7	<p><b>Studenthälsa</b> Rapportering utgår</p>
8	<p><b>Lokaler</b> Sex lärosalar i Härnösand kompletteras med AD teknik. Inköp av en vindtunnel för forskningshänseende undersöks. Säkerhetssystemet aktualiseras i Östersund. v 33.</p>



9	<b>Säkerhet</b> Se händelserapport under skyddskommitténs gemensamma mapp, samt rapport för genomförda brandövningar på hemsidan/arbetsmiljö.												
10	<b>Övriga frågor</b> Den psykosociala arbetsmiljöenkäten: Efter gemensam diskussion av genomförande av enkäten 2013 så fastställs att på grund av pågående omställningsarbete så ska riktade psykosociala arbetsmiljömätningar göras. Arbetsgruppen (HSO och arbetsmiljöhandläggare) får uppdraget att komma med förslag för beslut i skyddskommittén.												
	<table border="0"> <tr> <td><b>Att göra lista:</b></td> <td><b>Ansvarig:</b></td> </tr> <tr> <td>• Se till att HSO förs upp på sändlistan för agendan till CSG</td> <td>Niklas</td> </tr> <tr> <td>• Lukt i Ågården - kommunicera de aktiviteter som Akademiska Hus kontinuerligt gör</td> <td>Lennart</td> </tr> <tr> <td>• Printern på MKV, säkerställ att hitta en lösning på uttalad problematik</td> <td>Lennart</td> </tr> <tr> <td>• Se över utbildningsutbudet inom arbetsmiljö området, alkohol och droger, hot om våld och arbetsmiljö generellt. Hur kan vi interagera vår värdegrund i detta arbete?</td> <td>Niklas/Alla</td> </tr> <tr> <td>• Alternativ för ordinarie psykosociala arbetsmiljöenkäten 2013</td> <td>HSO/AH</td> </tr> </table>	<b>Att göra lista:</b>	<b>Ansvarig:</b>	• Se till att HSO förs upp på sändlistan för agendan till CSG	Niklas	• Lukt i Ågården - kommunicera de aktiviteter som Akademiska Hus kontinuerligt gör	Lennart	• Printern på MKV, säkerställ att hitta en lösning på uttalad problematik	Lennart	• Se över utbildningsutbudet inom arbetsmiljö området, alkohol och droger, hot om våld och arbetsmiljö generellt. Hur kan vi interagera vår värdegrund i detta arbete?	Niklas/Alla	• Alternativ för ordinarie psykosociala arbetsmiljöenkäten 2013	HSO/AH
<b>Att göra lista:</b>	<b>Ansvarig:</b>												
• Se till att HSO förs upp på sändlistan för agendan till CSG	Niklas												
• Lukt i Ågården - kommunicera de aktiviteter som Akademiska Hus kontinuerligt gör	Lennart												
• Printern på MKV, säkerställ att hitta en lösning på uttalad problematik	Lennart												
• Se över utbildningsutbudet inom arbetsmiljö området, alkohol och droger, hot om våld och arbetsmiljö generellt. Hur kan vi interagera vår värdegrund i detta arbete?	Niklas/Alla												
• Alternativ för ordinarie psykosociala arbetsmiljöenkäten 2013	HSO/AH												
11	<b>Avslutning</b> Nästa möte - bildkonferens 25 september 2012												

Sekreterare

Anne-Marie Hamrén

Ordförande

Yasmine Lindström

Justerare

Anders Hagberg