

STÖD FÖR TIDSBEGRÄNSNING

Lag om anställningsskydd (LAS)

1. Allmän visstidsanställning (ALVA) 5 § 1 p

Anställning utan specifikt skäl högst två år. Efter sammanlagt mer än två år (inom en 5 års period) övergår anställningen till en tillsvidareanställning

2. Vikariat 5 § 2 p

Vikariat för specifik person eller anställning under rekrytering. Efter sammanlagt mer än två år (inom en 5 års period) övergår anställningen till en tillsvidareanställning

3. Arbetstagare som fyllt 67 år 5 § 4p

Se lokal anvisning: Dnr MIUN 2009/1156

4. Provanställning 6 §

Prövotid högst 6 månader. Om inte arbetsgivaren/arbetstagaren meddelar annat så övergår provanställningen automatiskt till en tillsvidareanställning. Vill inte arbetsgivaren eller arbetsgivaren att anställningen skall fortsätta skall besked om detta lämnas till endera part. Vid avbrytande av provanställning skall arbetsgivaren lämna besked minst 2 veckor i förväg. Personalavdelningen kontaktas i god tid.

Högskoleförordningen (HF)

1. HF 4 kap 11 § Adjungerad professor

En adjungerad professor skall anställas tillsvidare dock längst till en viss tidpunkt. En sådan anställning får förnyas. Den sammanlagda anställningstiden för dock omfatta högst 12 år.

2. HF 4 kap 12 § Gästprofessor

En gästprofessor skall anställas tillsvidare, dock längst till en viss tidpunkt. En sådan anställning får förnyas. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst 5 år.

3. HF 5 kap Särskilda bestämmelser för doktorander mm

§ 7 En anställning som doktorand skall gälla tills vidare, dock längst till en viss tidpunkt och aldrig för längre tid än ett år efter avlagd doktorsexamen. Den första anställningen får gälla högst ett år. Anställningen får förnyas med högst två i taget. Sammanlagda anställningstiden får ej överskrida motsvarande 4 års heltidsstudier.

§ 12 Assistenten (högst 40%) och amanuensen (högst 50%) skall anställas tills vidare, dock längst ett år. Får förnyas sammanlagt högst tre år.

4. Särskilt avtal angående postdoktor

En postdoktor får anställas tills vidare dock längst två år. Anställningen får förlängas om det finns särskilda skäl.

[Se Arbetsgivarverkets avtal](#)