



”Man tar tillvara det driv som finns hos medarbetarna”

Lina Rickegård är ett exempel på att examensarbete kan leda till arbete direkt efter studierna. På **CGI** får hon fina förutsättningar att som nyutexaminerad utvecklas mot rollen som projektledare.

TEXT: Sofie Lundmark
FOTO: Olle Melkerhed

REDAN UNDER STUDIETIDEN kom Lina Rickegård i kontakt med CGI under en mäsas i Sundsvall. Till sammans kom de överens om att Lina skulle skriva sitt examensarbete på CGI, och när hon sedan tagit examen välkomnades hon till ett jobb som konsult i ett av CGIs större kundåtaganden i Sundsvall.

– Under examensarbetet satt jag på CGIs kontor varje dag och fick därmed en chans att visa vem jag var. Det var en bra möjlighet för att jag skulle bli aktuell för ett framtida spännande arbete.

Vad var det som lockade dig till CGI?

– Som ung tjej lockades jag av att det fanns många kvinnliga förebilder på CGI. Branschen är inte lika mansdominerad som jag trodde. Som konsult behöver du trivas med att saker och ting kan svänga ganska fort och att uppdrag kommer och går. Det gör att mitt arbete är väldigt varierat och för mig som gillar omväxling passar det bra.

På vilket sätt uppmuntrar din arbetsgivare kvinnor att göra karriär?

– Jag har just blivit varm i kläderna på CGI men här tycker jag att man uppmuntrar alla, både kvinnor och män. Jag blev precis inbjuden till nätverket ”Women of CGI Sweden” som syftar till att främja nätverkande och öka möjligheten



Antingen/eller

- ◆ **Hemmakväll** / Utekväll
- ◆ **Biljard** / **Bowling**
- ◆ **Nyheter** / Sport
- ◆ **Te** / **Kaffe**



Lina Rickegård

Titel: IT konsult. **Utbildning:** Civilingenjör industriell ekonomi, Mittuniversitetet i Sundsvall, examen 2014. **Var är du om 10 år?** Då är jag en erfaren projektledare på CGI.

”CGI ser fördelar av att ge nyutexaminerade en bra start i karriären”

för kvinnliga medarbetare att utvecklas och trivas. Att arbeta aktivt med lika förutsättningar för kvinnor och män stärker CGIs varumärke och konkurrenskraft. Vi har bra stämning och högt i tak här på kontoret i Sundsvall. Jag tror det dels beror på vår goda spridning mellan kön, ålder och bakgrund.

Varför är CGI en bra arbetsgivare som unga kvinnor bör söka sig till?

– Det finns en stor bredd och många möjligheter på CGI, som

ser fördelar av att ge nyutexaminerade en bra start i karriären. Jag besökte CGI på en mäsas, skrev examensarbete, har visat vad jag går för och slutligen fått ett jobb som jag verkligen trivs med. Under hösten har jag gått CGIs interna Graduate Program där 35 nyanställda nyutexaminerade träffa-

des ett antal utbildningsdagar. Vi fick lära oss om CGIs värderingar, konsultmässighet, hur vi ska bemöta kunder och värdet av att nätverka. CGI är väldigt mån om sina anställda och det märks att man tar tillvara det driv och engagemang som finns i medarbetarna.

FAKTA: CGI

- ◆ **CGI**, grundat år 1976, är en ledande affärs- och IT-tjänsteleverantör med 68 000 medarbetare i över 40 länder. Vi tillhandahåller tjänster till hög kvalitet inom business consulting, systemintegration och outsourcing.
- ◆ **Antal medarbetare:** Cirka 68 000 medarbetare i världen, varav 4 300 i Sverige.
- ◆ **Kvinnor på företaget:** CGIs strävan är

att könsfördelningen inom företaget ska återspegla samhället i stort. Andelen kvinnor är i dag cirka 30 procent och CGI arbetar för att öka den siffran.

◆ **Karriärvägar:** Hos CGI finns det flera olika sätt att bli framgångsrik. Med CGIs process för karriär- och kompetensutveckling har du alltid individuella mål och en tydlig plan för ditt nästa steg.