

**Protokoll**

Sammanträdesdatum: 2013-11-13

Tid och plats: Kl.09.00 - 12.00

Närvarande:	Hans-Erik Nilsson	Ordförande
	Susanna Öhman	Dekan
	Niklas Bergman	Personalchef
	Lennart Johansson	Campchef
	Janet Harling	Huvudskyddsombud Härnösand
	Jokka Flaming	Huvudskyddsombud Östersund
	Krister Aldén	Skyddsombud Sundsvall
	Alexander Rad	SACO
	Ummis Jonsson	SACO
	Bodil Jacobsson	SACO
	Lollo Ljuslin	ST/TCO
	Per Bergman	ST/TCO
	<b>Frånvarande:</b>	
	Lisa Lundell	Studentkåren Östersund
Adjungerade:	Anne-Marie Hamrén	Sekreterare

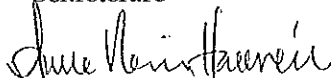
1	<b>Mötets öppnande</b> Hans-Erik välkomnar skyddskommittén till dagens möte
2	<b>Val av justeringsperson</b> Jokka Flaming
3	<b>Dagordning</b> Godkännes
4	<p><b>Genomgång av föregående protokoll</b> Påverkan av arbetsmiljön för cheferna. Annan chefsroll idag i den nya organisationsstrukturen mot tidigare, en del uttrycker att det är mer administrativa arbetsuppgifter än tidigare.</p> <p>Susanna redogör för arbetet med arbetsordningen där både ämneskollegium och ämnesföreträdare arbetat med frågan och avdelningscheferna har också varit med i processen. En fråga som diskuterats är program kontra enskildas ämnens roll. Nämnden fattar beslut den 18/12.</p> <p>Thomas Berglund har träffat fackliga LSG representanter på HUV för att presentera tjänstplaneringsverktyget och tankarna kring resursfördelningen.</p>

5	<p><b>Rapport huvudskyddsombuden</b> Janet inleder med anledning av det aktuella brevet gällande en 6:6 a anmälan. HSO anser att det är tre huvudområden som bör fokuseras. Se skrivelsen i sin helhet under skyddskommitténs gemensamma mapp: <a href="\\personal.mh.se\Mappar\Arbetsgrupper\Huvudskyddskomite">\\personal.mh.se\Mappar\Arbetsgrupper\Huvudskyddskomite</a></p> <p>Gemensam diskussion i skyddskommittén gällande:</p> <p><b>SAM – gemensam diskussion kring hur arbetsgivaren och skyddsorganisationen tillsammans kan bygga ett stabilt och hållbart system där arbetsmiljön ingår som en naturlig del av organisationen. En genomgång av roller och ansvar är en viktig förutsättning för att få SAM att fungera.</b></p> <p><b>Beslutsfattande och kommunikation.</b> Kommunikationen inom organisationen behöver ha en förståelse för och fokus på effekterna av beslut på AM. Tydliga målbilder behövs för att engagera och mobilisera alla anställda i verksamheten.</p> <p><b>Arbetsmiljökonsekvenser ska finnas i strategiska beslutsunderlag</b> där förståelsen för arbetsmiljö konsekvenserna blir en naturlig del i beslutsfattandet.</p> <p><b>Integrera skyddsfrågorna till CSG</b> För att säkra det fortsatta SAM arbetet så beslutar skyddskommittén att göra en halvhalt gällande integreringen till CSG. En arbetsgrupp utses på nästa möte, med uppdraget att arbeta fram rutiner ex beredande möten inför CSG.</p> <p><b>Kompetenshöjande aktiviteter</b> Utbildningsinsatser för LSG, med SAM självskattning, riskbedömning, handlingsplansarbete, fallbeskrivningar, roller och befogenheter. Detta ska vara genomfört under kvartal ett 2014.</p> <p><b>Reducerade timmar för SO</b> Upplägget ska utvärderas 2014. Se över helheten av förbrukade timmar. Uppföljning innan sista kvartalets slut.</p> <p><b><u>HSO Östersund:</u></b> Jokka ett ärende gällande sexuella trakasserier, är hanterat. Möten med SO Östersund kommer att hållas en gång i månaden.</p> <p>Nya omorganisationen gällande administrativa uppgifter och kontering är fortfarande aktuellt och finns en del missnöje kring det.</p> <p>Utrymningsövningar och brandövning samt släcka bränder är på gång dagen avslutas med en kvällsvandring med CAMP, kåren, SO</p> <p><b><u>HSO Härnösand:</u></b> Möten SO varje måndag. APT är igång. Annika Bergström blir nytt SO för FÖRV. SO önskar få utbildning i det svåra samtalet.</p>
---	---

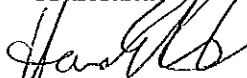
	<p>Flera efterfrågar en psykosocial arbetsmiljöenkät.</p> <p>Oro och ryktesspridning gällande omlokaliseringen och ny eventuella hyresgäster, SO vädjar om att respektera detta när kommunikation sker.</p> <p><b>HSD Sundsvall:</b> Nya skyddsombud som behöver BAM. Specifika utbildningar efterfrågas, vidareutveckling inom labb och verkstadsmiljöer, riskbedömningsutbildning.</p> <p>Strömavbrott har varit ett problem, önskemål om en generator som backar upp. Varje strömavbrott i ex renrummet tre dagars sanering.</p> <p>Parkeringsplatser redan ett problem vad händer när HSD flyttar. Saknar återkoppling av anmälda ärenden till CAMP.</p> <p>Administrationen upplevs allt mer besvärlig, fördröjningar och ärenden bollas fram och tillbaka. SO i Sundsvall anser att omorganisationens utvärdering 1 april 2014 är för långt bort. ARK 13 uppföljning av vad forskare tycker borde göras och hur kan vi vara mer förberedda nästa gång.</p> <p>Arbetsbeskrivningar saknas i många fall, rör TA personal framförallt. Installation av trygghetslarm i renrummet, uppfyller ett larm arbetsmiljöverkets krav om ensamarbete?</p> <p>Belysning på innergården, hanteras genom att kvällsvandring är gjord.</p> <p>För mycket trafik på campusområdet. Förslag finns till en taxihållplats vid rondellen, en naturlig upphämtningsplats för taxi.</p>
6	<p><b>Rapport arbetsgivaren</b> Eva Dannetun blir ny avdelningschef.</p> <p>Håkan redogör om förvaltningen KOM/SAM kommer att organisatoriskt flytta från FÖRV. Styrning och resurssättning är avdelningen behöver klargöras. Samverkan ska styras mer från akademien än vad den gör idag. KOM styrs mycket utifrån efterfrågan från kärnverksamheten. KOM/SAM riskbedömningarna ska göras med dess SO.</p> <p>Utredningsdirektiv till extern utredare gällande FÖRV organisationen och boxarna är under bearbetning. Utredaren kommer även att utreda generella styrningsfrågor, var fattas beslut, sortera beslutsordningen, utredningen ger ett bra tillfälle att titta på dessa frågor. Beräknas vara klart till halvårsskiftet 2014.</p> <p>Tjänsteplaneringsverktyg. I dagsläget finns flera verktyg som inte är integrerade med budgetprocessen. Det finns en önskan och behov av bättre löpande uppföljning av kostnader och en integration med ekonomi och personalsystemen. En ekonomisk löpande avstämning, men som är praktiskt att använda i verksamheten, med målet att förenkla arbetet på avdelningarna.</p>
7	<b>Studenthälsa</b>

	Diskussion kring stressenkäten. Helena skickar ut en testmiljö till skyddskommittén för utvärdering på kommande möte.
8	<p><b>Lokaler</b></p> <p>Lokalisering 2016, reella förhandlingar i HSD med Klöverpågår. Strävan är att få ett samlingskontrakt. Idag finns en 15-16 tal kontrakt med olika villkor och uppsägningstider. Remiss om lokalbehovet är gjord, fått in svar från avdelningarna om lokalprogrammet. Fasställd i samråd med dekanerna. Fas 1 i upphandlingen är nästan klar, en anbudsinvitan går ut första december.</p> <p>Utbildningsmiljöer, deltagit i deras projektmöten, Janet efterfrågar möten. Göran Bostedt ska bjuda in SO, AMH tar med sig detta till projektgruppen.</p> <p>BIB etableras i runda huset, N i Svall 2016. Dialog med Sundsvalls kommun gällande parkeringar. Avsikten är att etablera fler parkeringar i området och det finns möjlighet till detta i kommunens regi.</p>
9	<p><b>Säkerhet</b></p> <p>Byte av larm och passagesystem klart i Östersund, startat upp det fysiska arbetet i Sundsvall, MIUN kort under produktion, utbildat medarbetare. Korten uppgraderas av sig självt.</p> <p>Hot och hot om våld 5 ärenden hanteras. Civilrättsliga saker som ska hanteras den vägen, inget att rapportera i ärendehantering.</p>
10	<p><b>Övriga frågor</b></p> <p>Att göra lista: <span style="float: right;">Ansvarig:</span></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vem ansvarar för uppdatering av sändlistor för mail. IT respektive avdelning ansvarar för inrapportering av medarbetarförändringar till IT. Håkan återkopplar att IT har haft tekniska problem Håkan stämmer av med IT. <span style="float: right;">HS</span></li> <li>• Ex trygghetslarm komma runt frågan om ensamarbete. I renrummet ex. Behöver kollas upp att detta uppfyller arbetsmiljöverkets krav om ensamarbete. <span style="float: right;">AMH</span></li> <li>• Utbildning avslutad mars månad <span style="float: right;">KS</span></li> <li>• BAM för nya ombud sker separat <span style="float: right;">KS</span></li> <li>• Lennart undersöker möjligheten att fixa MIUN kort i HSD <span style="float: right;">LJ</span></li> </ul>
11	<p><b>Avslutning</b></p> <p>Nästa möte 10/12 skyddskommitté 10-12 sedan arbetsgruppsmöte integrering CSG. Hans-Erik tackar för ett aktivt deltagande.</p>

Sekreterare


  
Anne-Marie Hamrén

Ordförande


  
Hans-Erik Nilsson

Justerare


  
Jokka Flaming