

Protokoll

Sammanträdesdatum: 2013-01-11

Tid och plats: Kl.10.15–16.00

Sundsvall

Närvarande:	Yasmine Lindström	Ordförande
	Susanna Öhman	Dekan
	Hans-Erik Nilsson	Dekan
	Niklas Bergman	Personalchef
	Lennart Johansson	Campchef
	Janet Harling	Huvudskyddsombud Härnösand
	Lars-Åke Mikaelsson	Huvudskyddsombud Östersund
	Ummis Jonsson	Skyddsombud Östersund
	Andreas Lind	Huvudskyddsombud Sundsvall
	Alexander Rad	SACO
Anders Nyström	SACO	
Lollo Ljuslin	ST/TCO	
Krister Aldén	ST/TCO	
Frånvarande:		
Lisa Lundell	Studentkåren Östersund	
Adjungerade:	Anne-Marie Hamrén	Sekreterare

1	Mötets öppnande Yasmine välkomnar skyddskommittén till dagens möte och med anledning av ny medlem i kommittén, HSO Sundsvall Andreas Lind, så presenterar sig samtliga medlemmar.
2	Val av justeringsperson Janet Harling
3	Dagordning Godkännes med tillägg från SACO gällande lokaler i Östersund.
4	Förgående protokoll <ul style="list-style-type: none"> • Skyddskommittémöten för 2013 är inbokade • Protokoll från brandövning HSD finns på hemsidan • Utskick från skyddskommittén gällande riskbedömning är gjort • KOM har uppdaterat och tydliggjort strukturen för information om omställningsarbetet på hemsidan • Passagegrupper, åtkomst bildkonferenssalarna i Östersund åtgärdat <p>Nedan punkter beslutades att ligga kvar som påminnelse:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se över utbildningsutbudet inom arbetsmiljö området, alkohol, droger, hot om våld och arbetsmiljö generellt. Hur kan vi interagera vår värdegrund i detta arbete?

	<ul style="list-style-type: none"> • Se över rutiner för nyttjande av verksamhetskonsulter. • Skyddskommittén önskar få kontinuerlig rapportering av avvikelserapporteringen som sker via Säkerhetsportalen.
5	<p>Lokaler</p> <p>Lokalutredningsarbetet fortgår. Om beslut om flytt till Sundsvall tas så måste en lokalupphandling göras. Arbetstagarkonsulten behöver få allt material som finns idag.</p> <p>SACO undrar över beslut av lokalisering; MIUN 2012/2063 och vad Mid Sweden science park är för verksamhet. Susanna berättar att det är ett bolag utan vinst intressen som ägs av ett företagskluster i Jämtlands län och som är kopplat till innovationssystemet i Jämtland och att det är finansierat av Vinnova.</p> <p>Säkerhet</p> <p>Byte av passagesystemet, hantverksmässigt byte av kortläsare. Ska vara genomfört per campus vid nyåret 2014. Kortproduktionen har fungerat väl.</p> <p>HSO önskar tillträde till samtliga utrymmen. Hantering och kortkodning görs i samråd med Lennart.</p>
6	<p>Rapport huvudskyddsombuden</p> <p><u>HSO Östersund:</u></p> <p>Diskussion om resurstilldelningsdok. i relation till arbetsbelastning, timmarna måste stämma med arbetet som utgörs. Arbetet med resurstilldelning utförs olika över lärosätet. Med anledning av ny organisation per 1 april så behöver hanteringen ses över. Så långt det är möjligt, så ska ett gemensamt resurstilldelningsdokument för lärosätet tas fram.</p> <p>Diskussion gällande förhållandet mellan handledare och doktorand. Handledarens roll är att vara vetenskaplig ledare gentemot doktorander. Handledaren är inte ansvarig chef för doktoranden. Det är en beroenderelation och behöver hanteras varsamt. Chefen ansvarar för AM.</p> <p>HSO upplever att arbetsgivaren inbjuder till delaktighet i omställningsarbetet. Däremot så har HSO uppdraget varit svårt att hinna med på grund av arbetsbelastning på institutionen.</p> <p>SO på SHV hade inte hört om riskanalyserna gällande neddragningar. Skyddskommittén konstaterar att det är pga att det i dagsläget inte finns några neddragningar bland lärarna på SHV.</p> <p>Det förekommer ibland att det pågår arbetsmiljöärenden och att SO inte är informerad. SO ska inte nödvändigtvis vara med i handläggningen, men borde veta att det finns ett ärende som hanteras. Ibland hänvisar chefen till sekretess</p>

	<p>som en anledning för att inte informera SO. Förtroendefrågan bör komma mycket längre in hanteringen, och inte vara den första anhalten som "stoppar" kontakten med SO. AG tycker att det borde vara helt naturligt att SO hålls informerad. AG ber SO att återkoppla om det inte fungerar till arbetsmiljöhandläggaren. Frågan om roller och ansvar kommer även att tas upp i kommande chefsutveckling.</p> <p>Diskussion om hur samverkan ska se ut i den nya organisationen:</p> <p>Niklas redogör för att det är viktigt att säkerställa anställdas delaktighet och påverkansmöjlighet i den nya organisationen. Förslagsvis så kommer samverkan att ske på avdelningsnivå. Utmaningen i avdelningsstorleken, vissa är mycket små - andra stora.</p> <p>Ummis tar upp vikten av närhetsprincipen och att lokalkännedomen är viktig.</p> <p>Janet tar upp närhet som en effektivitets faktor. Det är viktigt att värna om inflytandet. En del medarbetare har uttryckt oro kring möjligheten till inflytande i den nya organisationen.</p> <p>Arbetsgivaren arbetar med framtagande av nytt samverkansavtal tillsammans med fackliga ordföranden. Susanna påpekar vikten av att ta med frågan om att förstärka kollegial samverkan i den dialogen.</p> <p><u>HSO Härnösand:</u></p> <p>Janet rapporterar stor oro och ryktesspridning kring lokalutredningen. I synnerhet administrativ personalens oro och ängslan. Information och kommunikation -- kom ihåg att använda SO som kanal.</p> <p>Påminner om att få protokoll från brandövningen från hösten 2010. Lennart hänvisar till att informationen finns på hemsidan.</p> <p>Mörkervandringen som skulle hållas under hösten för att säkra den yttre miljön vad blev det av den? Lennart rapporterar att det inte hunnits med. Lamporna på parkeringen under Smaragden fungerar bara så där. Behöver ses över. Motorvärmare som inte fungerar behöver fixas eller åtminstone markeras. Brandskyddet i biblioteket kommer att följas upp. En del problem med ytterdörrar som inte går i lås, kortläsare som inte alls fungerar som de ska.</p> <p><u>HSO Sundsvall:</u> Andreas kommer att ha individuella samtal med skyddsombuden i Sundsvall. I övrigt rapporterar om allmän oro kring omställningen.</p>
7	<p>Rapport arbetsgivaren</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uppföljning & summering av 2012 • Omställning • Års hjulet 2013, aktiviteter enkät, workshops, systematiska arbetsmiljöarbetet etc

Summering av gjorda aktiviteter 2012:

- Reviderad arbetsmiljöpolicy
- Ombyggd och uppdaterad hemsida
- Gemensam mapp för skyddskommittén. Dekan ingår numera i kommittén, samt en dag med arbetsmiljöingenjör från Previa
- Nya framtagna dokument gällande: rehabilitering, SAM, med rutiner, checklistor och mallar samt framtagna riktlinjer för alkohol och droger
- Kompetensinventering skyddsombud och chefer
- Diarieföring av skyddskommittéprotokoll och diarieföring av Tillbud & Olyckor from 2013
- Omvärldsbevakning av medarbetarenkäter
- Lika villkors/arb.miljö handläggare har haft en gemensam dragning i ledningsgrupperna för RLG, FÖRV, ÖB, NMT och HUV.
- Uppdaterade arbetsmiljödelegeringar
- Workshops om riskbedömning
- Riskbedömningsarbete med anledning av omställningar på ITM, DPC, NVD, SOA, UK, THU och HUV
- Föreläsningar per campus med Stefan Brattfeldt om förändringar och individpåverkan
- Uppstart av friskvårdsgrupp Campus Sundsvall
- Upphandling av företagshälsovård
- Brandutbildning i Sundsvall vid fyra tillfällen (ca 50 deltagare)
- Nya utrymningsplaner på i stort sätt hela campus Härnösand
- Utbildning i Hot, Våld och bemötande + praktisk (Sundsvall)
- Utbildning i Hot, Våld och bemötande (Östersund)
- Brandutbildning i Östersund vid fyra tillfällen (ca 50 deltagare)
- Nya utrymningsplaner i Sundsvall hus M

Antal anmälningar av arbetsolycka till arbetsmiljöverket: 6 st varav samtliga var färdolycksfall, halkolyckor. Överlag få anmälningar av tillbud 2 st inkommit till arbetsmiljöhandläggaren

Dimensioneringsproblem med etableringen av Previa i Östersund, AMH har tagit upp det och bättring lovas. FHV bjuds in till skyddskommittémötet i mars.

Brandövningar och dylikt, behöver ägas och samordnas av skyddskommittén. Utbildning i hjärt - och lungräddning önskas. MIUN har leasat apparaterna på BIB med medföljande utbildningar för anställda. Information om antal och var maskinerna finns ska gå ut igen - Niklas.

Vi skulle få bättre offert om vi samordnade. och det vore bra om allt som gjordes också rapporterades till SK - då lär vi av varandra och få de bästa insatserna till hela MIUN.

Obligatoriska utbildningar för alla chefer i och med nya organisationen. Start VT 2013, där steg ett är; Arbetsrättsutbildning - lagar & avtal och Arbetsmiljö & Lika Villkor. Steg två, ht 2013 innehåller Kommunikation,

Ekonomi, inköp & upphandling och Förvaltningsrätt, Arbetsordning. PER återkommer med mer information om kursinnehåll. Foton på webben av alla SOs och alla ansvariga chefer - signalerar att vi arbetar med AM tillsammans.

Diskussion om psykosocial arbetsmiljöenkät:

Med anledning av omställningsprocessen samt att enkäten behöver omarbetas, så enas skyddskommittén att skjuta upp den psykosociala enkäten till 2014

Däremot genomföra mer riktade aktiviteter för nya grupperingar och konstellationer i den nya organisationen, där medarbetare kan ventilera sina tankar och åsikter. PER vill gärna ge stöd i processen.

Janet vill att skyddskommittén kommunicerar 2012 års aktiviteter. Visa hur det har sett ut och hur vi bygger vidare på det.

Årshjulet 2013 ska utgå från den centrala skyddskommittén. Hot och våld, brandövningar, ronder, AM utbildningar, chefer och SO, riskbedömningsutbildning.

I samband med nytt samverkansavtal, önskar Janet att detta lanseras genom en medarbetarutbildning.

Innan beslut så ska förslaget av nytt samverkansavtal gå ut på remiss, te x genom hearings.

Yasmine informerar:

Förhandlingar om nya organisationen (administrativa nivåer) är påbörjad. Viss övertalighet kommer att uppstå och det är viktigt att påpeka att det handlar om uppsägningar pga arbetsbrist.

Angående riskbedömningsarbetet så är det viktigt att konsultera övriga skyddsombud i det arbetet. Riskbedömningen för centraliseringen görs av, Susanna Öhman, Niklas Bergman, Håkan Stenström och Anne-Marie Hamrén, samt HSO Andreas Lind. Tider behöver bokas in för det fortsatta arbetet med omställningarna och med riskbedömningarna.

Lollo informerar om Arbetstagarkonsulten, rapport från denne kommer att överlämnas under januari. Delaktig i hela processen fram till beslut om lokalutredningen.

Janet ber att informationsmaterialet som skickades ut till cheferna innan jul ska lanseras på nytt. Susanna gör detta vid sittande bord.

Diskussion om att HSO ska ha rätt förutsättningar och vad det innebär. Information från arbetsgivaren ska komma från arbetsgivaren och vidare till både HSO och SO, vid särskilda fall har vi också diskuterat informationsflödet i skyddskommittén och fatta beslut vem som informerar om vad.

8	Studenthälsa Utgår				
9	Övriga frågor <ul style="list-style-type: none"> Diskussion efterträdare HSO + SO Östersund <p>Lars-Åke har tagit ut deltidspension och kommer att avveckla HSO rollen under året. Vill avveckla sin HSO roll på ett bra sätt och vara med under omställningsprocessen. SO Ummis Jonsson avlastar tom SACOs årsmöte i mars och hjälper till med samordning på campus Ösund.</p> <p>Processen att ta fram SO och HSO diskuteras. Det är viktigt att val av nytt skyddsombud är förankrat och godkänt av personalen. Några i personalen på THU anser att de inte diskuterat SO efterträdaren på THU. Lars-Åke skickar ut info och tar med sig frågan till nästa LSG.</p> <p>Anders Nyströms tackar för sin medverkan och sista möte i skyddskommittén pga att Anders avgår som sacco-s viceordförande</p>				
10	<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 60%;">Att göra lista:</td> <td style="width: 40%; text-align: right;">Ansvarig:</td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> Kommunikation gällande den psykosociala enkäten Ledarskapsutveckling obligatorisk chefsutbildning i ny org 1 april Säkra och beskriv processen vid nyval av skyddsombud, lika villkorsombud Skyddsombudets medverkan i flytt av Mid Sweden sciencepark FHV bjuds in till marsmötet Information om antal och var maskinerna finns ska gå ut igen Arbetslagarkonsulten behöver få allt material som finns idag Lars-Åke tar med sig frågan gällande nytt skyddsombud till nästa möte på THU Tillträde till lokalerna för HSO. Man ska ha tillträde till i princip allting - som inte är skyddat. Ta kontakt med Lennart J för ökad behörighet för HSO. </td> <td style="vertical-align: top; text-align: right;"> AMH NB SACO/ST YL AMH NB LJ APT APT </td> </tr> </table>	Att göra lista:	Ansvarig:	<ul style="list-style-type: none"> Kommunikation gällande den psykosociala enkäten Ledarskapsutveckling obligatorisk chefsutbildning i ny org 1 april Säkra och beskriv processen vid nyval av skyddsombud, lika villkorsombud Skyddsombudets medverkan i flytt av Mid Sweden sciencepark FHV bjuds in till marsmötet Information om antal och var maskinerna finns ska gå ut igen Arbetslagarkonsulten behöver få allt material som finns idag Lars-Åke tar med sig frågan gällande nytt skyddsombud till nästa möte på THU Tillträde till lokalerna för HSO. Man ska ha tillträde till i princip allting - som inte är skyddat. Ta kontakt med Lennart J för ökad behörighet för HSO. 	AMH NB SACO/ST YL AMH NB LJ APT APT
Att göra lista:	Ansvarig:				
<ul style="list-style-type: none"> Kommunikation gällande den psykosociala enkäten Ledarskapsutveckling obligatorisk chefsutbildning i ny org 1 april Säkra och beskriv processen vid nyval av skyddsombud, lika villkorsombud Skyddsombudets medverkan i flytt av Mid Sweden sciencepark FHV bjuds in till marsmötet Information om antal och var maskinerna finns ska gå ut igen Arbetslagarkonsulten behöver få allt material som finns idag Lars-Åke tar med sig frågan gällande nytt skyddsombud till nästa möte på THU Tillträde till lokalerna för HSO. Man ska ha tillträde till i princip allting - som inte är skyddat. Ta kontakt med Lennart J för ökad behörighet för HSO. 	AMH NB SACO/ST YL AMH NB LJ APT APT				
11	Avslutning Nästa möte 12 mars 2013				

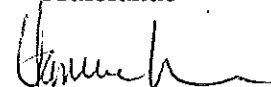
Janet Harling

Sekreterare



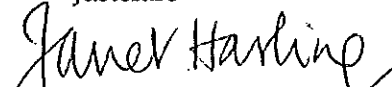
Anne-Marie Hamrén

Ordförande



Yasmine Lindström

Justerare



Janet Harling