

BESLUT

Beslutsdatum 2004-02-17

Dnr FORV 2004/51

Beslutsinstans Rektor	
Beslut fattat av Thomas Lindstein	Beslut delges för åtgärd Prefekter / avdelningschefer
Föredragande Ulla Manhem	Beslutet expedierat/Datum Ulla Manhem <i>Kicki Hallgren</i> <i>040226</i>
Övriga närvarande Pia Sandvik Wiklund, Robert Hemmingsson, Lars-Gunnar Nilsson, Jani Koskela	Beslut delges för kännedom Personalavdelningen, ekonomiavdelningen
<p>Ärende: Policy i samband med "Arbetsredskap" i bostaden, t ex internetanslutning.</p> <p>Enligt skattemyndigheten är internetanslutning en skattepliktig förmån eftersom en sådan ses som en privat levnadskostnad. En internetanslutning med fast månadspris kan dock under vissa förutsättningar ses som ett skattefritt arbetsredskap för den anställde.</p> <p>Ärendet är behandlat på prefektråd och central samverkansgrupp.</p>	
<p>Beslut</p> <p>Rektor beslutar</p> <p>att fastställa policy i samband med "Arbetsredskap" i bostaden, t ex internetanslutning enligt bilaga.</p> <p><i>Thomas Lindstein</i> Thomas Lindstein Rektor</p>	

Personalavdelningen
Kerstin Nilsson

Policy i samband med "Arbetsredskap" i bostaden t ex Internetanslutning.

Enligt skattemyndigheten är internetanslutning en skattepliktig förmån eftersom en sådan anslutning ses som en privat levnadskostnad. Detta gäller även i de fall den anställde har en skattefri lånedator i bostaden.

En internetanslutning med fast månadspris kan dock under vissa förutsättningar anses som ett skattefritt arbetsredskap för den anställde. (Inget LKP för arbetsgivaren)

Förutsättningen är då att:

- arbetsgivaren äger eller leasar den aktuella utrustningen,
- för skattefrihet krävs att uppkopplingen är arbetsgivarens,
- fakturan är ställd till arbetsgivaren,
- tillgången till internet är av **väsentlig betydelse** för att den anställde ska kunna utföra sina arbetsuppgifter, t ex. om den anställde saknar arbetsrum hos arbetsgivaren eller av annan anledning måste utföra sitt arbete i bostaden vissa dagar,
- den förmån som den anställde kan utnyttja för privat bruk är av mindre värde, samt att
- förmånen av privat användning inte kan särskiljas från tjänstebehovet (en fast månadskostnad som inte kan delas upp).

När det gäller skattefria arbetsredskap ska arbetsgivaren alltid göra en individuell bedömning för varje anställd om villkoren ovan är uppfyllda.

Om arbetsgivaren däremot bekostar en uppkoppling som debiteras efter utnyttjad tid ska en fördelning av kostnaden göras mellan vad som belöper på tjänsteanvändning respektive privat användning.

Om arbetsgivaren även betalar den del som avser privat användning ska den anställde beskattas för denna förmån med motsvarande belopp.

Om den anställde har ett internetabonnemang i eget namn och får ersättning från arbetsgivaren för den del av kostnaden som avser tjänsten är det alltid en skattepliktig kostnadsersättning. Den anställde kan dock yrka avdrag i sin deklaration.

Beviljande

Internetuppkoppling beviljas av prefekt /motsvarande när den anställde saknar arbetsrum, eller av någon annan anledning måste utföra sitt arbete i bostaden vissa dagar i veckan, och tillgången till internet är av väsentlig betydelse för att den anställde skall kunna utföra sina arbetsuppgifter.

Mitthögskolan skall stå för abonnemanget och fakturan skall gå till Mitthögskolan.

Överenskommelsen skall bekräftas med ett avtal som gäller för ett år i taget och med en månads uppsägningstid. Avtalet undertecknas av prefekt/motsvarande och skickas in till personalavdelningen.