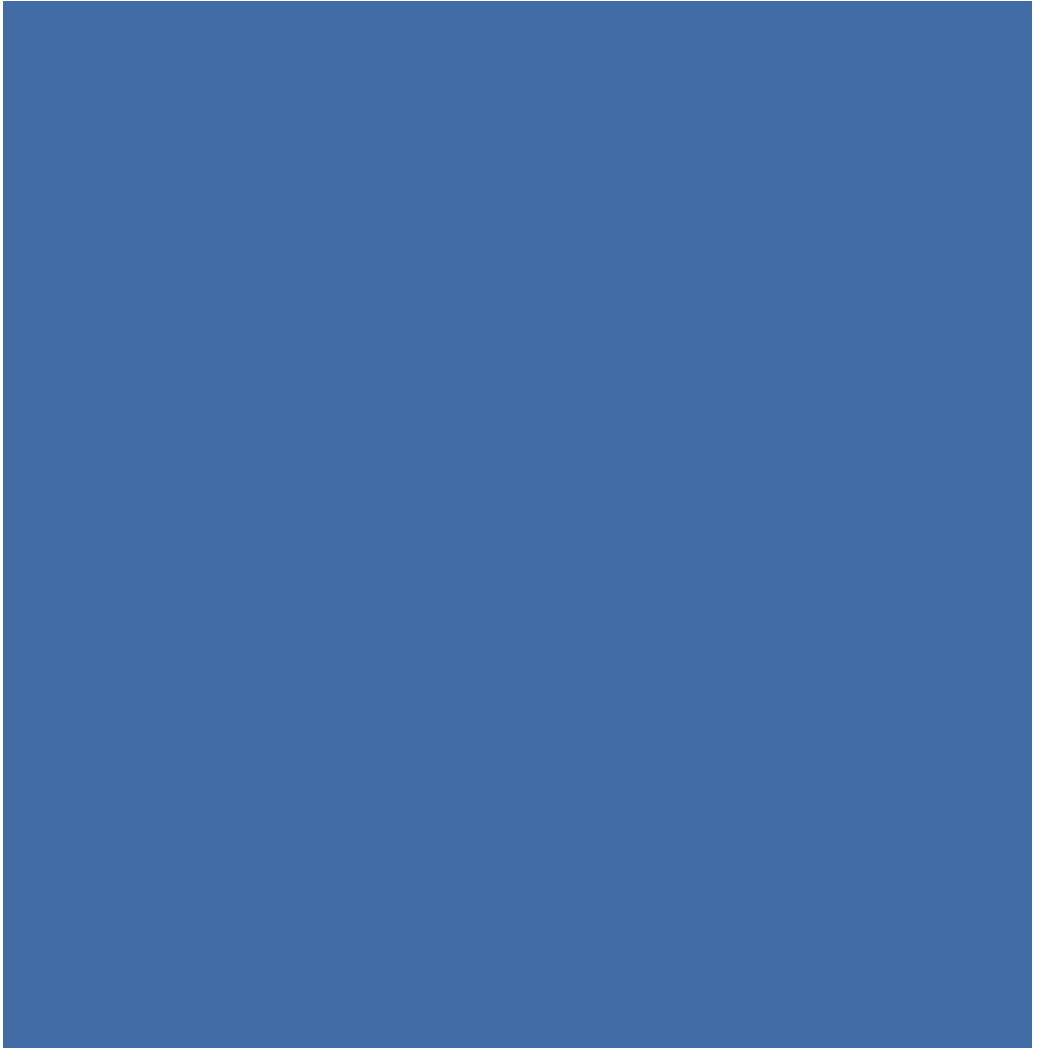




Mittuniversitetet
MID SWEDEN UNIVERSITY

Handlingsplan 2018

Regionalt utvecklingsnätverk, RUN



RUNs handlingsplan för 2018 utgår från tre insatsområden framlyfta som angelägna teman för regional samverkan under avtalsperioden 2017-2019. Områdena är definierade utifrån kommunernas behov, aktuella utmaningar för regionen som signalerade reformer och förändringar inom skolområdet och lärarutbildningen. I den här foldern redovisas vilka aktiviteter som kommer att genomföras under respektive insatsområde.

Identifierade insatsområden

- **Systematiskt kvalitetsarbete**
- **Inkluderande skola**
 - Nyanlända barn och elevers lärande
 - Förbättra flickors och pojkars lärande och resultat
- **Kompetensförsörjning**

Mer information och anmälan till aktiviteterna under 2018 återfinns på miun.se/run.



Systematiskt kvalitetsarbete (SKA)

- **Analysutbildning**
 - Lärande och erfarenhetsutbyte i västra utvecklingsnätverket
- **SKA i klassrummet med fokus på analys**
 - Kvällsföreläsning för verksamma lärare och lärarstudenter
- **SKA i förskolan** ◦ Seminarieriserie
- **Kulturanalys**
 - Handledarutbildning ◦ Erfarenhetsseminarium
- **Processtöd**
 - Skapa årscyklar för SKA på huvudmänna- och enhetsnivå
 - Erfarenhetsseminarium SKA

Inkluderande skola

- **Nyanlända barn och elevers lärande** ◦ Teamutbildning "Nyanländas skolframgång" ◦ Med modersmålet som utgångspunkt ◦ Utbildning för studiehandledare ◦ Utbildningsdag för skolledare på gymnasiet ◦ organisation och undervisning nyanlända elever
 - Samordning av kommunala samordnare för nyanlända
 - Bygga svenska ◦ Kommunförlagd förskolekurs: Flerspråkighet och interkulturalitet i förskolan
 - Utbildningsdag för studie- och yrkesvägledare
- **Förbättra flickors och pojkars lärande och resultat** ◦ Seminarieriserie om framgångsfaktorer för lärande ◦ Resultatanalys och förslag till åtgärder – ett arbete i östra utvecklingsnätverket

Kompetensförsörjning

- **Rekryteringsutbildning förskolechefer och rektorer**

- **Kompetensväxling, en del av övningskoleprojektet** o
Ta fram en konkret handlingsplan o Insatser
utifrån handlingsplan
- **Mötesplats Campus för lärarstudenter och skolhuvudmän**
 - o Arbetsmarknadsdag
- **Kompetensinventering**
 - o Utarbeta en handlingsplan utifrån kartläggningen
 - o Insatser utifrån handlingsplan o
Forskningsprojekt
- **Mentorsutbildning**

Övrig verksamhet

- **RUN-konferens**
- **RUN-riksdag**
- **Nätverk**
 - o Utvecklingsnätverk Östra och Västra o Läs- och skrivnätverk o Specialpedagogiskt nätverk
 - o Samverkanssamordnare gymnasiet Östra och Västra o
Förstelärare
 - o Handledare Matematiklyftet och NT-satsningen
- **Projekt**
 - o Regional gymnasiesamverkan o
Övningsskolor
- **Samarbeta med andra RUC/universitet/högskolor** o
Nationellt RUC-nätverk
- **Lärarlyftet** o Koordinering
- **Särskilda insatser för kompetensutveckling och samverkan**
 - o Kompetensutveckling för personal i förskoleklass o
Spridning av resultat praktiktäna forskning o
Fritidshemsbiennal 2018 i samverkan med RUC-X o
Kompetensutvecklingsinsatser för Fritidshem o
Digitalisering



the 1990s, the number of people in the UK who are employed in the public sector has increased from 10.5 million to 12.5 million (12% of the population). The number of people in the public sector who are employed in health care has increased from 1.5 million to 2.5 million (25% of the public sector workforce).

There are a number of reasons for this increase. One of the main reasons is the increasing demand for health care services. The population is ageing, and there is a growing number of people with chronic conditions such as diabetes, heart disease, and cancer. This has led to an increase in the number of people who need to be treated in hospitals and other health care settings.

Another reason for the increase is the expansion of the public sector. The government has invested heavily in health care over the past few decades, and this has led to the creation of new jobs. For example, the number of people employed in the NHS has increased from 1.5 million in 1990 to 2.5 million in 2010.

There are also a number of other factors that have contributed to the increase in the number of people employed in the public sector. For example, the number of people who are employed in the public sector has increased because of the increasing number of people who are employed in the public sector who are employed in health care.

There are a number of challenges that the public sector faces in the future. One of the main challenges is the increasing demand for health care services. The population is ageing, and there is a growing number of people with chronic conditions. This will lead to an increase in the number of people who need to be treated in hospitals and other health care settings.

Another challenge is the expansion of the public sector. The government has invested heavily in health care over the past few decades, and this has led to the creation of new jobs. For example, the number of people employed in the NHS has increased from 1.5 million in 1990 to 2.5 million in 2010.

There are also a number of other factors that will contribute to the increase in the number of people employed in the public sector. For example, the number of people who are employed in the public sector will increase because of the increasing number of people who are employed in the public sector who are employed in health care.

There are a number of ways in which the public sector can meet these challenges. One way is to invest in health care services. The government can invest in the development of new health care services, such as telemedicine and remote care. This will help to reduce the number of people who need to be treated in hospitals and other health care settings.

Another way is to expand the public sector. The government can invest in the creation of new jobs in the public sector. For example, the government can invest in the creation of new jobs in the NHS. This will help to reduce the number of people who are unemployed in the public sector.



Kontakt

E-post run@miun.se
Webb miun.se/RUN
Twitter [#runmiun](https://twitter.com/runmiun)

