Riskbedömning vid förändringar i verksamheten

## **Beskriv syftet med riskbedömning, vad ska riskbedömas?**

|  |
| --- |
|  |

## **Beskriv förändringen som ska göras**

* Vad består förändringarna av? (*Verksamhetsmässig förändring? Organisatorisk förändring? Arbetsmässigt i enskilda befattningar?*
* Vart ska förändringen göras?
* Vilka berörs av förändringarna?

|  |
| --- |
|  |

Riskbedömning

**Följande frågor besvaras;**

Vilka risker innebär förändringarna?

Är risken allvarlig eller inte, om allvarlig – hur allvarlig?

Vilka åtgärder ska genomföras?

När ska de vara genomförda?

Vem är ansvarig för att de genomförs?

När ska åtgärderna följas upp?

**Bedömningsskalor**

A – Ingen risk för ohälsa eller annan negativ påverkan

B – Ökad risk för ohälsa eller annan negativ påverkan

C – Allvarlig för ohälsa eller annan negativ påverka

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Faktorer** | **Beskrivning av Risk** | **A** | **B** | **C** | **Åtgärd** | **Genomfört** | **Ansvarig** | **Uppföljning** |
| Information/  kommunikation |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Delaktighet |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Samarbete |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Kompetens |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Lokal |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Arbetsledning |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Arbetsbelastning |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Fysisk ohälsa |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Psykisk ohälsa |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Stress |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Datum: Avdelning:

Bedömningen gjordes av arbetsgivare: ……………………………………………………..

Bedömningen gjordes av skyddsombud: ……………………………………………………..