

2023-02-28

Universitetsledningens stab och ekonomiavdelningen

Diarienummer: MIUN 2022/2701

## **Mittuniversitetets aktivitetsplan 2023 (plan 2024–2025) och intern fördelning av medel 2023 version 2,0**

Fakulteten för naturvetenskap, teknik och medier  
Fakulteten för humanvetenskap  
Förvaltningen

Utgår från Mittuniversitetets verksamhetsplan och budet, beslut om riskanalyser och överenskommelser utifrån rektorsdialog hösten 2022 samt plan för jämställdhetsintegrering och lika villkor 2023.

Uppdaterad:

2023-02-28 för att inkludera nytt uppdrag gällande VFU i vårdutbildningar, omfördelning av KPU, uppföljning av tidigare internrevisionsgranskningar samt nya åtgärder utifrån granskningen av prefektrollen.

## Innehållsförteckning

<b>1 Inledning</b> .....	<b>3</b>
1.1 Uppdrag och aktiviteter .....	3
1.2 Anslagstilldelning och ekonomiska ramar .....	4
<b>2 Fakulteten för naturvetenskap, teknik och medier</b> .....	<b>19</b>
2.1 Särskilda uppdrag utifrån regleringsbrev .....	19
2.2 Aktiviteter kopplat till strategin .....	19
2.3 Aktiviteter utifrån riskanalyser .....	23
2.4 Aktiviteter utifrån överenskommelse .....	23
2.5 Budget 2023.....	24
<b>3 Fakulteten för humanvetenskap</b> .....	<b>30</b>
3.1 Särskilda uppdrag utifrån regleringsbrev .....	30
3.2 Aktiviteter kopplat till strategin .....	31
3.3 Aktiviteter utifrån riskanalyser .....	35
3.4 Aktiviteter utifrån överenskommelse .....	36
3.5 Budget 2023.....	37
<b>4 Förvaltningen</b> .....	<b>44</b>
4.1 Särskilda uppdrag utifrån regleringsbrev .....	44
4.2 Aktiviteter kopplat till strategin .....	45
4.3 Aktiviteter utifrån riskanalyser .....	48
4.4 Åtgärder utifrån internrevisionens granskningar .....	49
4.5 Aktiviteter utifrån överenskommelse .....	49
4.6 Budget 2023.....	51
<b>5 Strategiska råd/grupperingar</b> .....	<b>53</b>
5.1 Särskilda uppdrag utifrån regleringsbrev .....	53
5.2 Aktiviteter kopplat till strategin .....	54
5.3 Aktiviteter utifrån riskanalyser .....	55
5.4 Aktiviteter utifrån överenskommelse .....	56

# 1 Inledning

Mittuniversitetets aktivitetsplan och intern fördelning av medel 2023 är lärosätets centrala planering- och uppföljningsdokument. Aktivitetsplanen omsätter och konkretiserar strategin, regleringsbrev, budget- och personalförutsättningar, riskanalyser, utfall från kvalitetssystem, omvärldsanalys, intern- och riksrevisionens granskningsåtgärder samt överenskommelser utifrån verksamhetsdialoger.

Inledningsvis presenteras övergripande uppdrag samt anslagstilldelning och ekonomiska ramar för Mittuniversitetet som helhet. Information om Mittuniversitetets ramanslag, myndighetskapital och investeringsbudget återfinns i Mittuniversitetets verksamhetsplan och budget 2023 (MIUN 2022/2700).

Fakulteten för naturvetenskap, teknik och medier, Fakulteten för humanvetenskap och Förvaltningen har därefter egna avsnitt där det framgår vad respektive verksamhet ansvarar för och budgeten för 2023. Även strategiska råd/grupperingar har ett eget avsnitt.

Aktivitetsplanen uppdateras löpande med åtgärder som universitetsstyrelsen beslutar om utifrån internrevisionens granskningar, nya aktiviteter utifrån överenskommelser samt eventuella andra ändringsbudgetar från regeringen.

Uppföljning av fakulteternas aktivitetsplaner sker i fakultetsnämnd och vid verksamhetsdialogerna vår och höst. Uppföljning av förvaltningens aktivitetsplan sker kvartalsvis i förvaltningens ledningsgrupp och i verksamhetsdialoger vår och höst. Övergripande uppföljning sker i samband med rektorsdialogerna vår och höst.

## 1.1 Uppdrag och aktiviteter

Mittuniversitetets övergripande uppdrag är att verksamheten ska bedrivas i enlighet med högskolelagen (1992:1434). Detta innebär att:

- tillhandahålla utbildning som vilar på vetenskaplig eller konstnärlig grund samt på beprövad erfarenhet, och forskning och konstnärlig forskning samt utvecklingsarbete (§ 2).
- samverka med det omgivande samhället för ömsesidigt utbyte och verka för att den kunskap och kompetens som finns vid högskolan kommer samhället till nytta (§ 2).
- det ska finnas ett nära samband mellan utbildning och forskning (§ 3).
- vetenskapens trovärdighet och god forskningssed ska värnas (§ 3a).

- verksamheten ska avpassas så att en hög kvalitet nås i utbildningen och forskningen (§ 4)
- studenterna skall ha rätt att utöva inflytande över utbildningen (§ 4 a).
- främja hållbar utveckling, jämställdhet, internationalisering, breddad rekrytering och ett livslång lärande (§ 5).
- den akademiska friheten ska främjas och värnas (§ 6).

## 1.2 Anslagstilldelning och ekonomiska ramar

I detta avsnitt redovisas universitetets anslag för 2023 för utbildning på grundnivå och avancerad nivå samt för forskning och forskarutbildning. Vidare redovisas avsättningar och beräknade interna ramar för anslagsfinansierad verksamhet.

### 1.2.1 Ramanslag utbildning och forskning

Ramanslagen i universitetets beslutade verksamhetsplan och budget för 2023 (MIUN 2022/2700) samt bruttobelopp för ersättning för helårsstudenter (hst) och helårsprestationer (hpr) motsvarar förslag i budgetpropositionen 2022, som även beslutats i årets regleringsbrev.

Pris- och löneomräkningen (PLO) för 2023 är 1,36 procent. Ersättningsbeloppen per utbildningsområde för helårsstudenter (HST) och helårsprestationer (HPR) från 2022 har uppräknats med budgetårets PLO. Ramanslagen för utbildning på grundnivå och avancerad nivå (*takbelopp*) samt forskning och forskarutbildning (*basresurs*) motsvarar 2022 års ramanslag uppräknade med 1,39 procent. Vanligtvis ligger uppräkning av ramanslag och ersättningsbelopp på samma nivå men för 2022–2023 har vissa retroaktiva justeringar gjorts vid uppräknningen av anslagen vilket medför differens mellan procentsatserna.

I *takbeloppet* ingår, utöver prisuppräkning, en ökning med knappt 90 tusen kronor till den pågående satsningen från 2021 på utbildning i hela landet. Dessutom minskar takbeloppet mot föregående år med totalt 11 miljoner kronor när de senaste årens tillfälliga satsningar på behörighetsgivande utbildning samt utbildningar på avancerad nivå upphör.

Under perioden 2021–2026 redovisas en mindre del av takbeloppet mot EU:s återhämtningspaket efter pandemin, faciliteten för återhämtning och resiliens (RRF). Avräkning av produktion av studenter och prestationer sker dock som vanligt mot totalt takbelopp per år.

I budget 2023 ingår även extra anslag för särskilda satsningar inom utbildningsverksamheten. 724 tusen kronor har medräknats för att stärka studenters hälsa vilket är fortsättning på det arbete som påbörjades 2021 och som då finansierades via bidrag. Från och med 2022 finansieras satsningen via anslag. Enligt regleringsbrevet erhålls en något högre ersättning som därmed justeras i vårens prognos för året.

Under 2022 tillkom även anslag för särskilda satsningar inom decentraliserade vårdutbildningar. För att utbildningen ska vara tillgänglig för studenter i hela landet kan utbildningen eller delar av den bedrivas på flera orter vilket medför ökade kostnader. Det är en extra satsning under 2022–2030 vid fem lärosäten inklusive Mittuniversitetet. För 2023 är disponibelt anslag 3,5 miljoner kronor varav 2,5 miljoner beräknas upparbetas under året.

Mittuniversitetets ramanslag inom utbildning och forskning framgår i tabeller nedan.

Tabell 1 Ramanslag för utbildning och forskning, tkr

Anslag, löpande pris	2022			2023	
	Ramanslag	Budget	Prognos	Ramanslag	Budget
Utbildning på grundnivå och avancerad nivå	636 012	636 012 <sup>1</sup>	636 012	637 737	637 737 <sup>2</sup>
varav anslagspost 1.1		620 235	620 235	626 438	626 438
varav anslagspost 1.2 RRF		15 777	15 777	11 299	11 299
Internt utökad ram sommarkurser			5 200		
Forskning och utbildning på forskarnivå	287 390	287 390	287 390	291 374	291 374
Decentraliserad vårdutbildning <sup>3</sup>			3 500	3 548	2 500
Studenthälsa, stärka studenters hälsa	714	714	714	738	724
Idébanksmedel (till holdingbolag)	250	250	250	239	239

<sup>1</sup> Produktion HST, HPR prognos tot 639 134 tkr inkl decemberprestationer vilket innebär en prognostiserad överproduktion på 3 122 tkr.

<sup>2</sup> Produktion HST, HPR budget totalt 646 122 tkr inkl. decemberprestationer vilket innebär en budgeterad överproduktion på 8 385 tkr.

<sup>3</sup> Under 2022 erhöles 3 500 tkr efter upprättad prognos

Vissa särskilda nationella utbildnings- och forskningssatsningar finansieras via bidrag från Kammarkollegiet istället för via anslag. I budget 2023 har preliminära belopp beräknats enligt tabellen nedan. Slutliga belopp för året enligt Kammarkollegiets regleringsbrev beaktas i prognosen. Under några år har Mittuniversitetet fått bidrag för satsningar inom

försöksverksamhet med övningsskolor och övningsförszkolor för att stärka kvaliteten inom den verksamhetsförlagda utbildningen (VFU). Försöksverksamheten är avslutad och ingår därmed inte i budget för 2023. I budgetpropositionen 2022 framgår dock att satsningen varit lyckad och att regeringen kommer utveckla och utöka satsningen och efter avslutad budget har ytterligare medel för detta beslutats som kommer medräknas i prognosen för året. Även en extra satsning på distansutbildning och VFU i vårdutbildning har tillkommit efter budget som beaktas i prognosen för året. Satsningar inom studentinflytande samt innovationskontor är årliga bidrag och har uppskattats i budget 2023.

Tabell 2 Bidrag nationella satsningar utbildning och forskning, tkr

	2022		2023	
	Budget	Prognos	Budget	Prognos
<b>Bidrag, löpande pris</b>				
Utveckling verksamhetsförlagd utbildning (VFU), Övningsskolor och övningsförszkolor		2 575		2 150
Distansutbildning, utveckling		5 000		1 100
Validering kompletterande pedagogisk utb (KPU)		365	370	
Stöd för studentinflytande (transfereras studentkår)	1 486	1 447	1 506	1 438
Försöksverksamhet kompletterande pedagogisk utbildning (KPU), planeringsmedel		1 184		
Försöksverksamhet kompletterande pedagogisk utbildning (KPU), utbildning		1 699	Ingår i takbelopp med 3 833 tkr	
Verksamhetsförlagd utbildning (VFU) i vårdutbildningar				1 850
Innovationskontor varav delar transfereras till KAU, ORU, LNU	10 820	9 687	9 687	9 955

## 1.2.2 Avsättningar ramanslag

Från ramanslag inom utbildning och forskning görs avlyft på universitetsövergripande nivå för avskrivningar för vissa investeringar samt strategiska satsningar.

Befintliga avsättningar för strategisk resurs räknas upp med aktuell PLO för året. Planeras nya, större strategiska satsningar kan ytterligare avsättningar göras. För 2023 ökar avsättningarna från forskningsanslaget.

Knappt hälften av budgetårets avsättningar inom forskning är reserverade för samfinansiering inom pågående samverkan med regionens kommuner inom bidragsprojekt. Från och med hösten 2020 tillkommer även en så kallad strategisk samfinansiering till forskningsverksamheten från rektors resurs. Detta som ett led i att stärka de akademiska miljöerna och skapa bättre förutsättningar för konkurrenskraftiga

forskningsansökningar och premiera forskare som beviljas forskningsmedel från Vetenskapsrådet, Formas, Forte, Riksbankens Jubileumsfond och EU:s ramprogram för forskning- och innovation (H2020/Horisont Europa).

Avsättning för finansiering av avskrivningar avser äldre investeringar inom anslagsfinansierad verksamhet samt gemensam stödverksamhet, anskaffade till och med 2012 med tillägg för investeringar i samband med omlokalisering av verksamhet från Härnösand 2016. Avsättningar för dessa avskrivningar upphör när samtliga investeringar är slutavskrivna. Inom både utbildning och forskning sker en omfördelning av avsättningar från avskrivningar till strategisk resurs i takt med minskad avskrivning.

Tabell 3 Ramar strategiska resurser, tkr

Strategisk resurs	Budget 2022		Prognos 2022		Budget 2023	
	UTB	FO	UTB	FO	UTB	FO
Rektors strategiska resurs	19 503	37 557	19 503	37 557	21 221	43 974

Fram till och med 2016 gjordes avsättningar för universitetsstyrelsens och rektors strategiska resurs. Från och med 2017 görs endast avsättningar till rektors strategiska resurs. Nyttjande av universitetsstyrelsens strategiska resurs sker efter beslut i styrelsen och ska avrapporteras till styrelsen. Användning av rektors strategiska resurs sker efter beslut från rektor. Efter avslutad verksamhet ska eventuellt överskott inom beslutade strategiska satsningar återföras till ursprunglig finansieringskälla.

Inom universitetet kan projekt med blandfinansiering förekomma d.v.s. finansiering sker med externa bidrag samt samfinansiering från Mittuniversitetet. Grundutbildningsanslag kan användas till samfinansiering inom utbildningsbidragsprojekt och forskningsanslag till forskningsbidragsprojekt. För forskningsprojekt där bidragsgivare inte finansierar hela sin andel av gemensam stödverksamhet, så kallad overhead (OH), avsätts forskningsanslag på fakultetsnivå för samfinansiering. Inom grundutbildningsanslag görs ingen motsvarande avsättning på fakultetsnivå.

### 1.2.3 Ekonomiska ramar utbildning på grundnivå och avancerad nivå

Mittuniversitetets ekonomiska ramar i budget 2023 för utbildning på grundnivå och avancerad nivå redovisas i tabell nedan. Takbeloppet på 638 miljoner kronor motsvarar beslutat belopp enligt regleringsbrevet för året. Förändringar mot föregående år se avsnitt

1.2.1 ovan. Den del av takbeloppet som tilldelats för riktad utbyggnad av grundutbildningen fördelas, efter avsättningar, per fakultet baserat på vilka utbildningsområden utbyggnaden avser. Resterande del fördelas enligt tidigare års generella fördelningsprocent per fakultet. Ramar per institution inom respektive fakultet redovisas under avsnitten *budget fakulteten för naturvetenskap, teknik och medier (NMT)* och *budget för fakulteten för humanvetenskap (HUV)*. I tabeller nedan redovisas anslagsvärden per fakultet till budget samt till prognosen för året. Justeringsbeloppet i budgettabellen är den ytterligare prisuppräknning av anslaget mot preliminär PLO. I anslagen till prognosen har dels justeringsbeloppet fördelats per fakultet, dels har en revidering skett av fördelning av kortare KPU per fakultet.

2023 genomförs en omfattande omorganisation inom fakulteten för naturvetenskap, teknik och medier. Budget för 2023 har upprättats och godkänts enligt 2022 års organisation och har därefter kodats om till den nya organisationsstrukturen 2023 för löpnade uppföljning av utfall mot budget under året.



Mittuniversitetets aktivitetsplan 2023 (plan 2024–2025) och intern fördelning av medel 2023 version 2,0

Tabell 4 Budgetvärden för anslag inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå 2023 i 2023 års prisnivå, tkr

	Anslag, brutto	Justering avsättning	Avsättning		Anslag, netto			
			Strategisk resurs	Avskrivningar	Fakulteten för Humanvetenskap	%	Fakulteten för Naturvetenskap, teknik och medier	%
Grundutbildning - anslag 2.27 anslagspost 1.1, Grundutbildning - anslag 2.27 anslagspost 1.2 RRF <b>Grundutbildning - anslag 2.27 Budgetproposition</b>	<b>637 737</b>							
<b>Grundutbildning - samt interna avsättningar, totalt</b>	<b>637 737</b>	<b>286</b>	<b>21 221</b>	<b>1 386</b>				
Varav:								
<b>Grundutbildning - anslag 2.27 Riktad utbyggnad enl VP 2016, BP2016 1)</b>	33 314		1 115	73	21 915	91%	2 258	9%
Del av riktad utbildning enl fördelning beslut 2015/1112								
Övrig del					5 074	64%	2 879	36%
<b>Grundutbildning - anslag 2.27 Riktad kvalitetsförstärkning 2)</b>	6 205		208	14	5 713	95%	270	5%
H/J/S samt Utb och VFU, åren 2015-2018 samt 2019-2020. Forts fr o m 2021								
<b>Grundutbildning - anslag 2.27 Riktad utbyggnad enl BP 2017 3)</b>	10 646		356	23	8 941	87%	1 325	13%
Riktad utbyggnad av lärar- och förskolläroinutbildning fr o m 2017								
<b>Grundutbildning - anslag 2.27 Riktad utbyggnad enl BP2018</b>	4 375		146	10	0	0%	4 219	100%
Riktad utbildning ingenjörer fr o m 2018								
<b>Grundutbildning - anslag 2.27 Riktad utbyggnad enl BP2018</b>	1 875		63	4	0	0%	1 808	100%
Riktad utbildning samhällsbyggn. (Miun 2017/825) fr o m 2018								
<b>Grundutbildning - anslag 2.27 Riktad utbyggnad enl BP2018</b>	10 452		350	23	4 976	49%	5 104	51%
Riktad utbildning högskolan fr o m 2018								
<b>Grundutbildning - anslag 2.27 Riktad utbyggnad enl BP2018</b>	7 104		238	16	5 892	86%	959	14%
Riktad utbyggnad sommarkurser fr o m 2018								
<b>Grundutbildning - anslag 2.27 Riktad utbyggnad enl VÅB2020</b>	4 551		152	10	2 634	60%	1 756	40%
Utbyggnad fler studenter i högskolan, bristyrken del 1 fr o m ht 2020 (bidrag 2020)								
<b>Grundutbildning - anslag 2.27 Riktad utbyggnad enl VÅB2020</b>	6 020		202	13	2 206	38%	3 599	62%

Mittuniversitetets aktivitetsplan 2023 (plan 2024–2025) och intern fördelning av medel 2023 version 2,0

Utbyggnad fler studenter i högskolan, bristyrken del 2 fr o m ht 2020 (bidrag 2020)								
<b>Grundutbildning - anslag 2.27 Riktad utbyggnad enl BP 2021</b>	6 487		217	14	3 991	64%	2 265	36%
Livslångt lärande - påbörjades 2020. Forts fr o m 2022								
<b>Grundutbildning - anslag 2.27 Riktad utbyggnad enl BP 2021</b>	1 000		33	2	965	100%	0	0%
Fler studenter på KPU - påbörjades 2021								
<b>Grundutbildning - anslag 2.27 Riktad utbyggnad enl BP 2021</b>	4 949		166	11	3 045	64%	1 728	36%
Utbildning hela landet 2021-2025								
<b>Grundutbildning - anslag 2.27 Riktad utbyggnad enl BP 2023</b>	3 833	136			2 797	76%	900	24%
Kortare kompl. ped utb. (KPU) 18HST. Erhölls som bidrag 2022								
Försöksverksamhet 2022- 280131								
<b>Grundutbildning - anslag 2.27</b>	536 771		17 969	1 174	330 247	64%	187 381	36%
<b>Justering prel budgetbelopp mot BP2023</b>	155	150	5					
<b>Summa Anslag och avsättningar inkl generell besparing 720 tkr (Covidavdrag)</b>	<b>637 737</b>	<b>286</b>	<b>21 221</b>	<b>1 386</b>	<b>398 395</b>	<b>65%</b>	<b>216 449</b>	<b>35%</b>

1) Riktad utbyggnad av förskolläraryrket, lärar-, specialläraryrket och kompletterande pedagogisk utbildning samt VFU förskollärares-, specialistsjuksköterska- och barnmorskeutbildning.

2) Riktad kvalitetsförstärkning av utbildning inom humaniora, samhällsvetenskap samt lärar- och förskolläraryrket via prislappshöjning.

3) Riktad utbyggnad lärare- förskollärare fr o m 2017.

Mittuniversitetets aktivitetsplan 2023 (plan 2024–2025) och intern fördelning av medel 2023 version 2,0

Tabell 5 Prognosvärden för anslag inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå 2023 i 2023 års prisnivå, tkr

	Anslag, brutto	Avsättning		Anslag, netto			
		Strategisk resurs	Avskrivningar	Fakulteten för Humanvetenskap	%	Fakulteten för Naturvetenskap, teknik och medier	%
Grundutbildning - anslag 2.27 anslagspost 1.1	626 438						
Grundutbildning - anslag 2.27 anslagspost 1.2 RRF	11 299						
<b>Grundutbildning - anslag 2.27 Budgetprop</b>	<b>637 737</b>						
<b>Grundutbildning - samt interna avsättningar, totalt</b>	<b>637 737</b>	<b>21 221</b>	<b>1 386</b>				
Varav:							
<b>Grundutbildning - anslag 2.27 Riktad utbyggnad enl VP 2016, BP2016 <sup>1)</sup></b>	<b>33 323</b>	<b>1 109</b>	<b>72</b>	<b>21 921</b>	<b>91%</b>	<b>2 258</b>	<b>9%</b>
Del av riktad utbildning enl fördelning beslut 2015/1112							
Övrig del				5 080	64%	2 882	36%
<b>Grundutbildning - anslag 2.27 Riktad kvalitetsförstärkning <sup>2)</sup></b>	<b>6 206</b>	<b>207</b>	<b>13</b>	<b>5 716</b>	<b>95%</b>	<b>271</b>	<b>5%</b>
H/J/S samt Utb och VFU, åren 2015–2018 samt 2019–2020. Forts fr o m 2021							
<b>Grundutbildning - anslag 2.27 Riktad utbyggnad enl BP 2017 <sup>3)</sup></b>	<b>10 648</b>	<b>354</b>	<b>23</b>	<b>8 946</b>	<b>87%</b>	<b>1 325</b>	<b>13%</b>
Riktad utbyggnad av lärar- och förskollärarytutbildning fr o m 2017							
<b>Grundutbildning - anslag 2.27 Riktad utbyggnad enl BP2018</b>	<b>4 376</b>	<b>146</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>4 221</b>	<b>100%</b>
Riktad utbildning ingenjörer fr o m 2018							
<b>Grundutbildning - anslag 2.27 Riktad utbyggnad enl BP2018</b>	<b>1 875</b>	<b>62</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1 809</b>	<b>100%</b>
Riktad utbildning samhällsbyggn. (Miun 2017/825) fr o m 2018							
<b>Grundutbildning - anslag 2.27 Riktad utbyggnad enl BP2018</b>	<b>10 455</b>	<b>348</b>	<b>23</b>	<b>4 978</b>	<b>49%</b>	<b>5 106</b>	<b>51%</b>
Riktad utbildning högskolan fr o m 2018							
<b>Grundutbildning - anslag 2.27 Riktad utbyggnad enl BP2018</b>	<b>7 106</b>	<b>236</b>	<b>15</b>	<b>5 895</b>	<b>86%</b>	<b>960</b>	<b>14%</b>
Riktad utbyggnad sommarkurser fr o m 2018							

Mittuniversitetets aktivitetsplan 2023 (plan 2024–2025) och intern fördelning av medel 2023 version 2,0

<b>Grundutbildning - anslag 2.27 Riktad utbyggnad enl VÅB2020</b> Utbyggnad fler studenter i högskolan, bristyrken del 1 fr o m ht 2020 (bidrag 2020)	4 553	151	10	2 635	60%	1 757	40%
<b>Grundutbildning - anslag 2.27 Riktad utbyggnad enl VÅB2020</b> Utbyggnad fler studenter i högskolan, bristyrken del 2 fr o m ht 2020 (bidrag 2020)	6 021	200	13	2 207	38%	3 601	62%
<b>Grundutbildning - anslag 2.27 Riktad utbyggnad enl BP 2021</b> Livslångt lärande - påbörjades 2020. Forts fr o m 2022	6 489	216	14	3 993	64%	2 266	36%
<b>Grundutbildning - anslag 2.27 Riktad utbyggnad enl BP 2021</b> Fler studenter på KPU - påbörjades 2021	1 001	33	2	965	100%	0	0%
<b>Grundutbildning - anslag 2.27 Riktad utbyggnad enl BP 2021</b> Utbildning hela landet 2021–2025	4 951	165	11	3 047	64%	1 729	36%
<b>Grundutbildning - anslag 2.27 Riktad utbyggnad enl BP 2023</b> Kortare kompl ped utb (KPU) 18HST. Erhölls som bidrag 2022. Försöksverksamhet t o m 2028-01-31	3 833	128	8	2 997	81%	700	19%
<b>Grundutbildning - anslag 2.27</b>	536 900	17 865	1 167	330 399	64%	187 468	36%
<b>Summa Anslag och avsättningar inkl generell besparing 720 tkr (Covidavdrag)</b>	<b>637 737</b>	<b>21 221</b>	<b>1 386</b>	<b>398 778</b>	<b>65%</b>	<b>216 351</b>	<b>35%</b>

1) Riktad utbyggnad av förskolläraryrket, lärar-, speciallärar- och kompletterande pedagogiska utbildning samt VFU förskollärares-, specialistsjuksköterske- och barnmorskeutbildning.

2) Riktad kvalitetsförstärkning av utbildning inom humaniora, samhällsvetenskap samt lärar- och förskolläraryrket via prislappshöjning.

3) Riktad utbyggnad lärare- förskollärare fr o m 2017.

## 1.2.4 Ersättning per utbildningsområde inom grundutbildning

Universitetets ersättning för utbildning på grundnivå och avancerad nivå beräknas på antal helårsstudenter (hst) och helårsprestationer (hpr) samt aktuellt ersättningsbelopp per hst och hpr per utbildningsområde. Ersättningsbelopp per hst och hpr för 2023 är 2022 års belopp uppräknade med budgetårets pris- och löneomräkning (PLO) 1,36 procent. Maximal finansiering per år motsvarar tilldelat takbelopp inklusive RRF.

Sedan 2016 ingår en extra höjning av ersättningsbelopp inom utbildningsområdena humaniora, samhällsvetenskap, juridik, teologi samt undervisning och verksamhetsförlagd utbildning som förlängts och ses sedan 2020 som en permanent ökning.

Nedanstående tabell redovisar interna ersättningsbelopp, så kallade nettoprislappar per helårsstudent och helårsprestation baserat på bruttoprislappar för 2023. Från takbeloppet görs avsättning till vissa avskrivningar samt rektors strategiska vilket internt reducerar ersättningsbeloppet per utbildningsområde.

Tabell 6 Budgetvärden 2023 nettoprislapp per utbildningsområde, kronor per helårsstudent samt kronor per helårsprestation.

Utbildningsområde	Ersättning kr/hst			Ersättning kr/hpr		
	2022	2023	Förändring 2022–2023	2022	2023	Förändring 2022–2023
Hum/Sam/Jur	32 207	32 618	1,3%	21 652	21 939	1,3%
Naturvetenskap/Teknik	54 919	55 619	1,3%	47 780	48 416	1,3%
Vård	58 386	59 130	1,3%	52 169	52 863	1,3%
Medicin	65 244	66 076	1,3%	81 873	82 962	1,3%
Undervisning <sup>1</sup>	39 174	39 674	1,3%	42 338	42 901	1,3%
VFU <sup>2</sup>	55 517	56 224	1,3%	55 569	56 307	1,3%
Övrigt <sup>3</sup>	44 105	44 667	1,3%	36 962	37 453	1,3%
Design	155 624	157 609	1,3%	97 819	99 120	1,3%
Idrott	113 388	114 834	1,3%	54 133	54 853	1,3%

<sup>1</sup> Utbildning inom det allmänna utbildningsområdet och utbildningsvetenskapliga kärnan

<sup>2</sup> Verksamhetsförlagd utbildning inom lärar- och förskolläraryrket

<sup>3</sup> Avser journalist- och bibliotekarieutbildningar samt praktisk-estetiska kurser inom bl a lärarutbildning med inriktning mot tidigare år, förskolläraryrket och grundläraryrket

Antalet helårsstudenter inom anslagsgrundande utbildning på grund- och avancerad nivå redovisas i tabell nedan. Fördelningen visar utfall 2021, prognos 2022 och budget 2023. Uppdelning per fakultet redovisas under avsnitten *budget fakulteten för naturvetenskap, teknik och medier (NMT)* och *budget för fakulteten för humanvetenskap (HUV)*.

Tabell 7 Antal helårsstudenter per utbildningsområde, anslagsgrundande utbildning inom grundnivå och avancerad nivå

Utbildningsområde	Utfall 2021	Prognos 2022 <sup>1</sup>	Budget 2023 <sup>1</sup>
Humaniora	1 077	936	864
Juridik	262	230	226
Samhällsvetenskap	2 447	2 226	2 164
Naturvetenskap	853	781	803
Teknik	1 409	1 380	1 426
Vård	933	919	989
Medicin	426	446	429
Undervisning	440	405	431
Verksamhetsförlagd utbildning	110	122	148
Övrigt	376	396	401
Design	65	65	65
Idrott	61	63	57
<b>Totalt</b>	<b>8 459</b>	<b>7 969</b>	<b>8 003</b>

<sup>1</sup> Baserad på Mittuniversitetets prognos i oktober 2022

### 1.2.5 Ekonomiska ramar forskning och utbildning på forskarnivå

Mittuniversitetets *basresurs* för forskning och forskarutbildning för 2023 uppgår enligt regleringsbrev till 291 miljoner kronor vilket motsvarar föregående års basresurs uppräknad med 1,39 procent.

Tabell 8 Ekonomiska ramar anslagsforskning och utbildning på forskarnivå, budget 2023 (tkr)

Forskningsanslag	Anslag, brutto	Strategisk resurs	Avskrivningar investeringar t o m 2012	Anslag, netto			
				HUV	%	NMT	%
<b>2:28 Basanslag</b>	<b>291 374</b>	43 974	780	<b>124 790</b>	51%	<b>121 830</b>	49%

Efterföljande tabell visar, per fakultet, budget och prognos för 2022 samt preliminära anslagsramar 2023. Tabellen visar även det totala belopp som preliminärt fördelas på fakulteternas institutioner. Fördelning per institution återfinns i kommande avsnitt per fakultet.

Tabell 9 Anslag netto per fakultet, forskning och utbildning på forskarnivå, tkr

Forskningsanslag per fakultet	Budget 2022		Prognos 2022		Budget 2023	
	HUV	NMT	HUV	NMT	HUV	NMT
Budget ingående saldo år 2022, fakultet	48 000	61 831	44 154	72 462		
Budget ingående saldo år 2023, fakultet					34 166	70 418
Till fakulteten fördelade anslag, netto	125 619	122 640	125 619	122 640	124 790	121 830
Till fakulteten fördelade ytterligare anslag, netto						
Fördelning lärarutbildningen från HUV till NMT	-910	910	-910	910	-910	910
Fördelning handledarutb. 50% vardera NMT/HUV	125	-125	125	-125	125	-125
<b>För fakulteten disponibelt belopp</b>	<b>172 834</b>	<b>185 256</b>	<b>168 988</b>	<b>195 887</b>	<b>158 171</b>	<b>193 033</b>
Summa fördelning till institutioner	122 129	100 875	123 711	106 492	116 414	108 883
<b>Summa ej fördelade anslag/reserverade anslag</b>	<b>50 705</b>	<b>84 381</b>	<b>45 277</b>	<b>89 395</b>	<b>41 757</b>	<b>84 150</b>

## 1.2.6 Externa forskningsmedel

Mittuniversitetets forskning finansieras även med så kallade externa medel det vill säga avgifter och bidrag som i budget 2023 uppgår till 40 procent av total forskningsomsättning. Externa medel är en viktig del av lärosätets reguljära forskningsmiljö. I tabellen nedan redovisas fakulteternas externa forskningsmedel för 2021 samt prognos för 2022 och budget för 2023.

Tabell 10 Externa intäkter forskning och utbildning på forskarnivå, tkr

Fakultet	Intäkter av avgifter och övriga ersättningar			Intäkter av bidrag		
	Utfall	Prognos	Budget	Utfall	Prognos	Budget
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Humanvetenskap	3 556	3 139	2 165	46 512	64 291	70 828
Naturvetenskap, teknik och medier	7 666	5 686	2 639	94 143	105 772	117 021
<b>Totalt</b>	<b>11 223</b>	<b>8 825</b>	<b>4 804</b>	<b>140 655</b>	<b>170 063</b>	<b>187 849</b>

Avgifter för forskningsuppdrag beräknas minska 2023 inom båda fakulteterna medan bidragen beräknas öka. EU, Vinnova, Forskningsråd, Stiftelsen för kunskap- och kompetensutveckling (KK-stiftelsen), Energimyndigheten, Mistra är fortsatt några av de större bidragsfinansiärerna. En fortsatt viktig del är även Mittuniversitetets samverkan med företag och offentliga organisationer inom regionen. Målet är att fortsätta öka och bredda den externfinansierade forskningen. EU är en stor bidragsgivare och med breddad

finansiering minskas den tillfälliga nedgången av EU-projekt i samband med EU:s byte av programperioder och inriktningar.

## **1.2.7 Påslag för gemensam stödverksamhet och kontor**

### **1.2.7.1 Finansiering gemensam stödverksamhet 2023**

Mittuniversitetet har sedan 2011 Sveriges universitets- och högskoleförbunds (SUHF:s) redovisningsmodell för direkta och indirekta kostnader. Redovisningsmodellen syftar till att på ett enkelt, rättvisande och kostnadseffektivt sätt bidra till god intern styrning och kontroll vid universitet och högskolor. Den ska också underlätta kommunikationen med externa finansiärer och därmed ge möjlighet till bättre kostnadstäckning.

Grundprinciperna i modellen är full kostnadstäckning, vilket innebär att alla aktiviteter och verksamheter ska finansiera samtliga kostnader, dvs. såväl verksamhetens direkt genererade kostnader som verksamhetens andel av gemensamma kostnader inom universitetets stödverksamheter, så kallade indirekta kostnader.

Stödverksamhetens kostnader fördelas på kärnverksamheterna, utbildning och forskning, via procentpåslag. Internt även kallat overhead-/OH-påslag. Fram till och med 2020 har fördelningsbasen varit direkta löner inom utbildning och forskning. Från och med 2021 är fördelningsbasen inom utbildning ändrad till direkta löner och konsulter medan forskningen ligger som tidigare kvar på endast löner (MIUN 2020/1169).

För att uppnå stabilare procentsatser mellan åren beräknas påslagsprocent från och med 2021 som en snittprocent av de fyra senaste årens utfall<sup>1</sup>. Det innebär även att full kostnadstäckning uppnås på några års sikt och differenser per år, mellan kostnader för gemensam stödverksamhet och motsvarande finansiering, ackumuleras och beräknas bli reglerade över tid. I beräkningsmodellen måste även hänsyn tas till om under- eller överskott ackumuleras över tid. En justering av beräknad procentsats per år behöver i så fall göras. För budget 2023 har OH-påslagen beräknats på kostnadsutfall fyra föregående år. Inom utbildning har ackumulerade överskott redovisats under pandemiåren 2020–2021 då driftkostnaderna för stödverksamheten blev lägre än beräknat samt utbildningen fick utökade uppdrag. Under våren 2022 ses en fortsatt försiktighet med stödverksamhetens driftkostnader och ytterligare överskott beräknas 2022. En justering av beräknade budgetpåslag för utbildningens stödverksamhet 2023 har därför gjorts enligt tabell nedan där delar av ackumulerade överskott medräknats. OH-påslagen för grundutbildning och utbildningsprojekt för årets löpande redovisning och prognos minskar därmed något mot påslag i budget.



I tabeller nedan redovisas dels beslutade procentsatser för budget 2023, dels reviderade och slutliga procentsatser för löpande redovisning och prognos under året. Från och med 2023 bokas full OH på förvaltningens utbildningsprojekt inom verksamhet 110.

Tabell 11 Påslagsprocent, finansiering gemensam stödverksamhet budget 2023

Påslagsprocent på löner och konsulter kärnverksamhet utbildning	<b>Grund- utbildning</b>	<b>Utbildningsprojekt</b>	<b>Forskningsprojekt</b>
Påslagsprocent på löner kärnverksamhet forskning	<i>Verks 110</i>	<i>Verks 111-140 FÖRV exkl. 111</i>	<i>verks 211-231 FÖRV exkl. 214</i>
<b>Förvaltning (FÖRV), externfinansierad verksamhet</b>	<b>72%</b>	<b>34%</b>	<b>41%</b>
<b>Fakulteten för humanvetenskap (HUV)</b>	<b>97%</b>	<b>46%</b>	<b>53%</b>
<b>Fakulteten för naturvetenskap, teknik o medier (NMT)</b>	<b>103%</b>	<b>46%</b>	<b>57%</b>

Tabell 12 Slutlig påslagsprocent, finansiering gemensam stödverksamhet 2023

Påslagsprocent på löner och konsulter kärnverksamhet utbildning	<b>Grund- utbildning</b>	<b>Utbildningsprojekt</b>	<b>Forskningsprojekt</b>
Påslagsprocent på löner kärnverksamhet forskning	<i>Verks 110</i>	<i>Verks 111-140 FÖRV exkl. 111</i>	<i>verks 211-231 FÖRV exkl. 214</i>
<b>Förvaltning (FÖRV), externfinansierad verksamhet</b>	<b>71%</b>	<b>33%</b>	<b>41%</b>
<b>Fakulteten för humanvetenskap (HUV)</b>	<b>94%</b>	<b>44%</b>	<b>53%</b>
<b>Fakulteten för naturvetenskap, teknik o medier (NMT)</b>	<b>101%</b>	<b>45%</b>	<b>57%</b>

### 1.2.7.2 Kontorskostnad 2023

Kontorskostnader fördelas varje månad per verksamhet och projekt via ett procentpåslag på projektets lönekostnader. Varje institution samt förvaltningen beräknar sin påslagsprocent per år enligt en universitetsgemensam beräkningsmodell. Förvaltningschef samt respektive dekan kan inom sitt ansvarsområde avgöra om justering av procentsatser behöver göras. Inom förvaltningen och inom båda fakulteterna har områdesgemensam procentsats fastställts för 2023.

I budget 2023 har, som tidigare år, preliminära värden använts motsvarande innevarande års procentsatser för kontorspåslag. I nedanstående tabell redovisas slutliga procentsatser för 2023 beräknade på beslutade budgetvärden. En omorganisation inom fakulteten för naturvetenskap, teknik och medier (NMT) har beslutats för 2023 vilket innebär att fyra

institutioner ersätter tidigare tio institutioner. Budget har upprättat enligt 2022 års organisation med 2022 års kontorsprocent per institution. Beslutad budget kudas om till den nya organisationen 2023 vilket medför att kontorspåslag i budget varierar inom de nya institutionerna. I den löpande redovisningen samt prognosen för året gäller procentsatser per institution enligt nedan.

Tabell 13 Procentpåslag kontorskostnad 2023

<b>Organisatorisk enhet</b>	<b>Procentpåslag</b>
<b>Fakulteten för humanvetenskap</b>	<b>kontor</b>
HUV (kansli)	7,6%
EJT	7,6%
HLV	7,6%
HSV	7,6%
OMV	7,6%
PSO	7,6%
UTV	7,6%
<b>Fakulteten för naturvetenskap, teknik och medier</b>	
NMT (kansli)	6,9%
DET	6,9%
IMD	6,9%
KKI	6,9%
NDH	6,9%
<b>Förvaltningen</b>	
FÖRV	10,1%

Beräkningsmodellen för kontorskostnader har enligt rektorsbeslut (MIUN 2020/1701) justerats från och med 2020 och eventuella årsdifferenser regleras inom förvaltningen, fakulteten för naturvetenskap, teknik och medier (NMT) samt inom fakulteten för humanvetenskap (HUV).

## 2 Fakulteten för naturvetenskap, teknik och medier

### 2.1 Särskilda uppdrag utifrån regleringsbrev

Nedanstående uppdrag utgår från regleringsbrev och regeringsbeslut för budgetår 2023.

Kopplat till jämställdhetsintegreringsuppdraget finns *Plan för jämställdhetsintegrering och lika villkor* med tillhörande aktiviteter (se bilaga) och till uppdraget distansutbildning finns interna projekt. Dessa aktiviteter och projekt framgår i kursiv stil.

Tabell 14 Uppdrag utifrån regleringsbrev och ansvar NMT

Uppdrag	Ansvarig
<b>Rekryteringsmål för professorer</b> under 2021–2024 - könsfördelningen bland nyrekryterade professorer om 46 procent kvinnor	Dekan
<b>Mål för andel biträdande lektorer</b> under 2021-2022 - 2 procent av samtlig forskande och undervisande personal (heltidsekvivalenter) ska vara biträdande lektorer	Dekan
<b>Sommarkurser</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Anordna fler relevanta sommarkurser - ytterligare 45 helårsstudenter jmf. 2017</li> </ul>	Dekan
<b>Livslångt lärande</b> med bl.a. fokus mot utbildning som främjar klimatomställning	Dekan
Utvecklingsåtgärder i <b>distansutbildning</b> för ökad kvalitet och genomströmning	Dekan
<b>Jämställdhetsintegrering</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>fortsätta arbetet med jämställdhetsintegrering i syfte att verksamheten ska bidra till att nå de jämställdhetspolitiska målen (skr. 2016/17:10) i linje med de inrapporterade inriktningarna för arbetet med jämställdhetsintegrering 2023–2025</li> </ul>	Samtliga chefer och strategigruppen för lika villkor
<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Fortsatt arbete med att identifiera jämställdhetsproblem i kärnverksamheten</i></li> </ul>	Dekan och strategigruppen för lika villkor
<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Följa upp utbildningar och undervisning med utgångspunkt i lika villkorsperspektiv</i></li> </ul>	Dekaner
<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Utifrån ett genusperspektiv analysera rekrytering och antagning till Mittuniversitetets forskarutbildning</i></li> </ul>	Dekaner
<b>Praktik</b> (2021–2023)	
<ul style="list-style-type: none"> <li>ta emot personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga för praktik</li> </ul>	Samtliga chefer och HR-chef
<ul style="list-style-type: none"> <li>ta emot nyanlända arbetssökande för praktik</li> </ul>	

### 2.2 Aktiviteter kopplat till strategin

Aktiviteter som är färgade i en ljusare nyans är aktiviteter där yttersta ansvaret inte ligger på fakulteten men fakulteten berörs i och med att aktiviteten är universitetsövergripande.

## 2.2.1 Hållbar utveckling

*Det vi gör ska fungera inte bara idag utan också i framtiden. Våra utbildningar och vår forskning ska konsekvent orienteras mot att bygga ett resurssnålt, jämlikt, jämställt och hållbart samhälle. Vi ska aktivt och synligt bidra till FN:s globala mål, för att på så vis också bidra till en bättre framtid. Vi ska stärka hållbarhetskulturen bland Mittuniversitetets personal och studenter.*

Tabell 15 Aktiviteter kopplat till hållbar utveckling NMT

Aktivitet	Ansvarig
<b>Universitetsövergripande aktivitet</b>	
Fortsatt implementering av Mittuniversitetets klimatstrategi	Dekan och förvaltningschef
Implementering av ny struktur och organisering av hållbarhetsarbete	Dekan och förvaltningschef

Under åren 2024–2025 planeras fortsatt arbete utifrån beslutad klimatstrategi, ny miljöpolicy samt utfall i hållbarhetsredovisning och uppföljning av Naturvårdsverket.

## 2.2.2 Relevans

*Våra utbildningar och vår forskning ska vara efterfrågade därför att de tar sin naturliga utgångspunkt i samhällsprocesser. Vi ska arbeta interdisciplinärt och med omvärldsanknytning där vi ser vår omgivning som en resurs. Vi ska dra nytta av och bidra till utvecklingen i vår omgivning, såväl i offentlig sektor som i näringsliv och det civila samhället.*

Tabell 16 Aktiviteter kopplat till relevans NMT

Aktivitet	Ansvarig
<b>Universitetsövergripande aktivitet</b>	
Se över möjligheter för att bidra till kompetensförsörjning vad gäller internationell arbetskraft till näringsliv/offentlig sektor genom kombination av universitetsstudier och arbete/praktik	FUS-chef i samverkan med fakulteterna
<b>Fakultetsövergripande aktivitet</b>	
Branschsamverkan och samverkan med kommuner, regioner och myndigheter	Kansliet
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kommunavtalen</li> <li>• S3 –Smart specialisering regionerna</li> <li>• Målkonflikter kring naturresursanvändning kopplat exempelvis till energi och markanvändning</li> </ul>	

Under åren 2024–2025 planeras fortsatt utvecklingsarbete för att Mittuniversitetets utbildning och forskning, med utgångspunkt i samhällsprocesser, ska vara efterfrågade.

## 2.2.3 Kvalitet

*Allt vi gör ska genomsyras av höga ambitioner och erkänd kvalitet med kunskapsutveckling som ledstjärna, vilken form den än må ta.*

Tabell 17 Aktiviteter kopplat till kvalitet NMT

Aktivitet	Ansvarig
<b>Universitetsövergripande aktivitet</b>	
Utveckla och implementera ett internt nätverk för forskare i tidig karriärålder.	Forskningsråd och FUS-chef
Genomföra förstudie för inköpsprocess, inköpsorganisation och systemstöd för e-handel vid Mittuniversitetet.	ULS-chef och EKO-chef
Översyn av kvalitetsindikatorer kopplat till 1) uppdaterad strategi och 2) stadigvarande utvärderingar. Se över möjligheten att integrera indikatorerna i LISA.	ULS-chef i dialog med fakulteterna
Ta fram- och implementera ett arbetssätt syftandes att uppmuntra studenter till att delta i beslutsorgan samt programråd.	Utbildningsråd och studentkårerna
Hitta form för kunskapsöverföring och förvaltning av utvecklingsarbeten inom Higher Education and Digitalisation (HEaD)	Projektansvarig HEAD tillsammans med fakulteterna
<b>Fakultetsövergripande aktivitet</b>	
Utveckling av format, förmåga och arbetssätt inom undervisning	Dekan
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortsatt arbete med levande campus och flexibla arbetsformer med beaktande av lärdomar från arbetet under pandemin</li> </ul>	
Fortsatt utveckling av kompletta miljöer med balans mellan forskning och utbildning	Dekan
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortsatt utveckling av fakultetens organisation</li> </ul>	
Studentinflytande	Kansliet
<ul style="list-style-type: none"> <li>Utveckling av format för studentinflytande</li> </ul>	
Kvalitetssäkring av forskarutbildningen och doktorandernas forskarmiljö	Rådet för utbildning på forskarnivå
<ul style="list-style-type: none"> <li>Återuppta program för internationella utbyten</li> <li>Program för doktorander utifrån analysen från ARC21</li> </ul>	

Under åren 2024–2025 planeras fortsatt kvalitetsarbete utifrån utfall i granskningar och utvärderingar.

## 2.2.4 Attraktivitet

*Vi ska vara ett lärosäte som märks och syns. Vår ungdom, våra ambitioner och vår flexibilitet är vår styrka. Vi ska vidga oss och stärka våra nätverk och samarbeten, och vår rekrytering ska ännu tydligare riktas mot internationella sammanhang.*

Tabell 18 Aktiviteter kopplat till attraktivitet NMT

Aktivitet	Ansvarig
<b>Universitetsövergripande aktivitet</b>	
Fortsatt implementering av Handlingsplan för internationalisering (MIUN 2020/2363)	
<ul style="list-style-type: none"><li>Upprätta introduktionspaket för nyanställda från andra länder än Sverige/som inte talar svenska.</li></ul>	Dekaner samordnas HR
<ul style="list-style-type: none"><li>Utveckla processen för verksamheten som säkrar att medarbetare som inte talar svenska integreras i det dagliga arbetet och tillvaron vid lärosätet.</li></ul>	Dekaner och förvaltningschef
<ul style="list-style-type: none"><li>Integrera internationaliseringsarbete i lönekriterier och lönesamtal.</li></ul>	HR
Se över möjligheten för Mittuniversitetet att ta in extern finansiering för samfinansiering av marknadsföring.	KOM i dialog med fakulteterna
<b>Fakultetsövergripande aktivitet</b>	
Strategisk kompetensförsörjning och meritering	
Anställningsrådet	
<ul style="list-style-type: none"><li>Fortsatt utveckling av program för meritering och strategisk rekrytering</li><li>Återta arbetet med internationalisering.</li><li>Forskningsledarkonferens</li></ul>	

Under åren 2024–2025 planeras fortsatt attraktivitetsarbete utifrån utfallet i projektet framtidens arbetssätt och campus.

## 2.3 Aktiviteter utifrån riskanalyser

Nedan framgår åtgärder, beslutade i Mittuniversitetets riskanalys och operativa risker, där fakulteten har ett uttalat ansvar.

Tabell 19 Områden och åtgärder utifrån riskanalyser NMT

Åtgärd	Ansvarig
<b>Kompetensförsörjning (FISK)</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Återkommande dialog mellan dekan och prefekter vad gäller meritering och rekrytering.</li> </ul>	Dekan och prefekter
<ul style="list-style-type: none"> <li>Aktiv internationell rekrytering.</li> </ul>	Dekan och prefekter
<b>Ekonomiskt utrymme (FISK)</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Följa hur myndighetskapitalet inom forskning nyttjas.</li> </ul>	Dekan och fakultetsnämnd
<ul style="list-style-type: none"> <li>Översyn av lokalbehov i samband med fortsatta arbetet med framtidens campus i syfte att minska lokalkostnaderna</li> </ul>	Dekan och förvaltningschef
<b>Attraktivitet</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Utveckla analysmetoder för retentions-statistik</li> </ul>	Dekan och förvaltningschef
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortsatt utveckling av fristående kurser som balanserar variationer i registrering på program.</li> </ul>	Dekaner och prefekter
<b>Krisberedskap</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomgång och fastställande av rollfördelning inom organisationen.</li> </ul>	Dekaner och förvaltningschef i samråd med säkerhetschef

## 2.4 Åtgärder utifrån internrevisionens granskningar

Nedan framgår eventuella åtgärdsaktiviteter utifrån iakttagelser av internrevisionen där fakulteten har ett uttalat ansvar. Åtgärder beslutas av universitetsstyrelsen.

Tabell 20 Granskningsrapporter och åtgärder utifrån internrevisionens granskningar NMT

Åtgärd	Ansvarig
<b>Uppdraget som prefekt (MIUN 2021/1967)</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>genomföra en översyn av arbetsordningar och besluts- och delegationsordningar enligt internrevisionens rekommendation. Översynen kommer även inkludera behov som identifierats i samband med omorganisationer och utveckling av närstöd</li> </ul>	Dekaner, förvaltningschef, chefsjurist
<ul style="list-style-type: none"> <li>Dekanerna fortsätter det arbete som inletts när det gäller närstödet samt identifierar processer som man upplever behöver utvecklas. Förvaltningschef ansvarar för att utifrån rapportens inspel och institutionsdialogerna identifiera processer som bör utvecklas. När fakulteterna och förvaltningen arbetar med att identifiera processer gör man det i sina respektive verksamheter för att sedan foga samman inspelen i en övergripande diskussion i ledningsrådet.</li> </ul>	Dekaner och förvaltningschef

## 2.5 Aktiviteter utifrån överenskommelse

Utifrån verksamhetsdialogen med rektor träffas överenskommelser om hur man från centralt håll kan stötta utvecklingen lokalt i verksamheten, samtidigt som man lokalt i verksamheten bidrar till att uppfylla övergripande målsättningar.

Vid rektorsdialogen i november 2022 lyftes inga överenskommelser mellan rektor och fakultet.

## 2.6 Budget 2023

Nedan följer budget för den fakultetsgemensamma stödverksamheten samt fakultetens kärnverksamhet inklusive samtliga institutioner. Fakultetens interna fördelning av sina anslagsramar för forskning och utbildning framgår i tabeller nedan. Budget är upprättad och beslutad enligt 2022 års organisation. Beslutad budget har sedan kodats om till den nya organisationen från och med 2023. Budgetförutsättningar motsvarade underlag för 2022 års organisation men redovisas i tabeller nedan enligt ny organisation. Nya budgetramar för 2023 kommer att beslutas i samband med prognos 2023. Fördelning per institution beslutas av dekan och kan justeras under året.

Tabell 21 Fakultetsgemensam stödverksamhet, budget NMT, tkr

<b>Fakulteten för Naturvetenskap, teknik och medier</b>	<b>Budget 2022</b>	<b>Budget 2023</b>	<b>Förändring</b>
Fakultetskansli	25 020	24 707	-313
Fakultetgemensamt	24 848	28 132	3 284
<b>Summa</b>	<b>49 868</b>	<b>52 839</b>	<b>2 971</b>

Ramen ökar något för fakultetgemensam stödverksamhet. Ökningen inom både utbildnings- och forskningsadministration, motsvaras av pris- och löneuppräknings (PLO) samt av kostnader för repatrieringsperiod för avgående dekan och prefekter i samband med ny organisation från och med 2023. Fakultetsnämnden har beslutat att tillföra 3 miljoner kronor i den preliminära budgeten att nyttja för repatriering av tidigare prefekter och dekan.

Tabell 22 Anslag netto, utbildning på grundnivå och avancerad nivå NMT, tkr



	Budget 2022	Budget 2022	Budget 2023	Budget 2023
<b>Fakulteten för Naturvetenskap, teknik och medier</b>	<b>Takbelopp</b>	<b>Kostnadsram</b>	<b>Takbelopp</b>	<b>Kostnadsram</b>
<b>Anslag</b>				
Ekoteknik och hållbart byggande	22 284	21 162		
Data- och systemvetenskap	24 418	23 404		
Elektronikkonstruktion	12 700	13 768		
Design	30 072	29 179		
Informationssystem och -teknologi	43 595	41 671		
Kemiteknik	4 723	6 970		
Kvalitets- och maskinteknik	13 957	15 343		
Medie- och kommunikationsvetenskap	27 063	26 670		
Naturvetenskap	13 965	18 082		
Ämnesdidaktik och matematik	29 867	25 895		
Ofördelade anslag		500		3 980
Data- och elektroteknik			37 893	37 332
Ingenjörsvetenskap, matematik och ämnesdidaktik			45 711	41 745
Kommunikation, kvalitetsteknik och informationssystem			73 875	73 423
Naturvetenskap, design och hållbar utveckling			58 970	59 969
<b>Summa anslag</b>	<b>222 644</b>	<b>222 644</b>	<b>216 449</b>	<b>216 449</b>

Anslag per fakultet utgår från intern fördelning av Mittuniversitetets ramanslag enligt regleringsbrev. Fördelning per institution ovan motsvarar den preliminära fördelning som ligger till grund för budget.

Takbeloppet 2023 minskar med ca 6 miljoner kronor mot 2022. Minskningen motsvaras främst av att den tillfälliga satsningen under pandemiåren på behörighetsgivande utbildning som nu upphör.

Takbelopp och kostnadsramar har fördelats per institution enligt principer i beslut (MIUN 2022/1525). Under året kan det ske justeringar och aktuella värden beaktas i årets prognos.

Utöver anslag i tabell ovan tillkom under 2022 extra bidrag från Kammarkollegiet inom de nationella satsningarna för att stärka distansutbildning varav fakulteten för naturvetenskap, teknik och medier tilldelades internt 1,5 miljoner kronor för att arbeta med kvalitetshöjande åtgärder i distansutbildningen.

Nedanstående tabell visar utfall, prognos samt budgeterat antal helårsstudenter per utbildningsområde vid fakulteten för Naturvetenskap, teknik och medier, åren 2021–2023.

Tabell 23 Helårsstudenter per utbildningsområde anslagsgrundande utbildning på grund- och avancerad nivå, NMT

Utbildningsområde	Utfall 2021	Prognos 2022 <sup>1</sup>	Budget 2023 <sup>1</sup>
Humaniora	42	39	38
Juridik			
Samhällsvetenskap	53	55	62
Naturvetenskap	532	481	480
Teknik	1 408	1 380	1 426
Vård			
Medicin			
Undervisning	0		
Verksamhetsförlagd utbildning			
Övrigt	294	306	290
Design	65	65	65
Idrott			
<b>Totalt</b>	<b>2 394</b>	<b>2 326</b>	<b>2 361</b>

<sup>1</sup> Baserad på Mittuniversitetets prognos i verktyget för studentplanering och intäktsanalys (Stina) 2022

I tabell nedan redovisas anslag för forskning och forskarutbildning för fakulteten för naturvetenskap, teknik och medier.

Tabell 24 Anslag netto, forskning och forskarutbildning NMT, tkr

Fakulteten för Naturvetenskap, teknik och medier	Budget 2022	Prognos 2022	Budget 2023
Budget ingående saldo år 2022, fakultet	61 831	72 462	
Budget ingående saldo år 2023, fakultet			70 418
Till fakulteten fördelade anslag (netto)	122 640	122 640	121 830
Fördelning lärarutbildningen NMT	910	910	910
Fördelning handledarutbildning 50% vardera NMT/HUV	-125	-125	-125
<b>För fakulteten disponibelt belopp</b>	<b>185 256</b>	<b>195 887</b>	<b>193 033</b>
<b>Fördelning till institutioner</b>			
Ekoteknik och hållbart byggande	4 800	4 800	
Data- och systemvetenskap	2 809	3 105	
Elektronikkonstruktion	15 569	15 776	
Design	3 842	3 842	
Informationssystem och –teknologi	14 510	14 510	
Kemiteknik	12 931	14 288	
Kvalitets- och maskinteknik	15 466	17 323	
Medie- och kommunikationsvetenskap	7 835	8 838	
Naturvetenskap	14 812	14 812	
Ämnesdidaktik och matematik	8 301	9 198	
Data- och elektroteknik			20 546
Ingenjörsvetenskap, matematik och ämnesdidaktik			40 946
Kommunikation, kvalitetsteknik och informationssystem			26 270
Naturvetenskap, design och hållbar utveckling			21 121

<b>Fakulteten för Naturvetenskap, teknik och medier</b>	<b>Budget 2022</b>	<b>Prognos 2022</b>	<b>Budget 2023</b>
<b>Summa fördelning till institutioner</b>	<b>100 875</b>	<b>106 492</b>	<b>108 883</b>
<b>Reserverade medel fakulteten:</b>			
Samfinansiering ofinansierad OH	18 000	17 085	20 000
Dekan resurs	4 000	6 000	6 000
Utvärdering av forskning	2 000	2 000	
Ej fördelat strategisk kompetensförsörjning	4 000	4 000	4 000
Ej fördelat professorsprogram	2 500	2 500	3 000
Ej fördelat internutbildning, forskningsfinansiering och publicering	230	230	230
Ej fördelat internationalisering	800	800	800
Ej fördelat prefektmedel			12 000
Ej fördelat doktorandprogram			10 000
Ej fördelat repatrieringsmedel			3 000
<b>Summa reserverade anslag, tkr</b>	<b>31 530</b>	<b>32 615</b>	<b>59 030</b>
Prognos utgående saldo	52 851	56 780	25 120

Fördelning per institution ovan motsvarar den preliminära fördelning som ligger till grund för budget och prognos men som kan revideras under året. Fördelning enligt fakultetens föreskrifter för hantering av forskningsmedel (MIUN 2019/1123) enligt §73a.

Forskningsanslagen minskar med cirka 0,8 miljoner kronor (0,7 procent) inklusive pris- och löneuppräknings mellan budget 2022 och 2023.

I budget 2023 har fakultetsnämnden beslutat att tillföra prefektmedel på totalt 12 miljoner kronor i den preliminära budgeten. Dessa prefektmedel fördelas på 3 miljoner kronor per ny institution för prefekt att nyttja 2023 för arbete med att stärka kopplingen mellan forskning och utbildning samt stärka befintliga och utveckla nya samarbeten inom institutionen. Fakultetsnämnden har även beslutat om att tillföra 10 miljoner kronor för 2023 i den preliminära budgeten i och med inrättandet av ett doktorandprogram samt att tillföra 3 miljoner kronor att nyttja för repatriering av tidigare prefekter och dekan. Flera av de riktade insatserna i budgeten, såsom exempelvis strategisk kompetensförsörjning, internutbildning, forskningsfinansiering och publicering, internationalisering ligger i stort sett kvar oförändrade mellan 2022 och 2023. Avsättning för professorsprogram ökar med 0,5 miljoner kronor. Avsättningen för samfinansiering av externt ofinansierade projektkostnader för s.k. overhead (OH) ökar med 2,9 miljoner kronor mellan budget 2022 och 2023 på grund av det beräknas ett ökat antal beviljade bidragsprojekt inom regionala utvecklingsfonden (ERUF).

Tabell 25 Externa intäkter forskning och forskarutbildning NMT, tkr

	Intäkter av avgifter och övriga ersättningar			Intäkter av bidrag		
	Utfall	Prognos	Budget	Utfall	Prognos	Budget
<b>Fakulteten för Naturvetenskap, teknik och medier</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Ekoteknik och hållbart byggande	1 599	897		4 881	3 943	
Data- och systemvetenskap				65	1 161	
Elektronikkonstruktion	138	155		31 113	32 236	
Design					247	
Informationssystem och -teknologi	351	109		5 658	9 389	
Kemiteknik	332	2 041		20 341	22 372	
Kvalitets- och maskinteknik	1 029			9 397	10 483	
Medie- och kommunikationsvetenskap	3 341	1 024		1 711	3 324	
Naturvetenskap	142	419		17 200	16 715	
Matematik och ämnesdidaktik	684	945		1 450	1 879	
Fakultetsövergripande	49	95		2 328	4 022	3 893
Data- och elektroteknik			223			33 783
Ingenjörsvetenskap, matematik och ämnesdidaktik			1 136			44 196
Kommunikation, kvalitetsteknik och informationssystem			844			15 117
Naturvetenskap, design och hållbar utveckling			436			20 032
<b>Totalt</b>	<b>7 666</b>	<b>5 686</b>	<b>2 639</b>	<b>94 143</b>	<b>105 772</b>	<b>117 021</b>

Forskningsuppdrag (avgifter) beräknas minska med cirka 3 miljoner kronor under 2023 jämfört med prognosen 2022 medan forskningsbidragen beräknas öka med cirka 11 miljoner kronor. Bidragsökningen beror dels på viss förskjutning av verksamhet från pandemiåren, dels på nytillkomna projekt. EU, Vinnova, Forskningsråd, Stiftelsen för kunskap- och kompetensutveckling (KK-stiftelsen) och Energimyndigheten är fortsatt några av de större finansiärerna. Andelen EU-finansierade bidrag är relativt stor och påverkas vanligtvis i början och slutet på en programperiod. Målet är att fortsätta öka den externfinansierade verksamheten och bredda till fler bidragsgivare och därmed även kunna överbygga svängningarna i samband med byte av EU:s programperioder och inriktningar.

Mittuniversitetets aktivitetsplan 2023 (plan 2024–2025) och intern fördelning av medel 2023 version 2,0

Tabell 26 Budget 2023 Fakulteten för naturvetenskap, teknik och medier, resultaträkning per verksamhet, tkr

	Alla verks	101 Gem adm utbildn.	102 Gem adm utbildn.	110 Grund- utbildn.	111 Intern strat proj utb	125 Beställd utbildning	130 Uppdrags- utbildning	140 Övrig utb.-nära verks	200 Gem adm forskning	211 Forsknings- anslag	214 Intern strat proj. forskn	221 Forsknings- bidrag	231 Uppdrags- forskning
Anslag grundutbildning	216 449			216 449									
Överförda medel inom MIUN	5 392				1 792						3 600		
Fördelning anslag	122 615									122 615			
Samfinansiering	2 495			-2 973						-43 773	-4 228	50 373	
Avgifter och ersättningar	8 130			1 102		2 652	241	1 496					2 639
Bidrag	121 442	89	6					4 326	119			116 902	
<b>Verksamhetens intäkter</b>	<b>476 522</b>	<b>89</b>	<b>6</b>	<b>214 578</b>	<b>1 792</b>	<b>2 652</b>	<b>241</b>	<b>8 919</b>	<b>119</b>	<b>78 842</b>	<b>-629</b>	<b>167 274</b>	<b>2 639</b>
Personalkostnader, lön+LKP	-277 386	-24 929	-746	-89 384	-1 857	-1 338	-153	-5 030	-17 257	-43 553	-1 790	-90 064	-1 284
Personalkostnader, övrigt	-2 640	-508	-30	-755	-10	-10		-10	-571	-665		-82	
Konsultkostnader	-15 738	-1 576	-42	-3 960				-557	-839	-4 863	-35	-3 665	-200
Övrig drift	-23 782	-1 653	-62	-3 241	-390	-120		-663	-1 223	-6 158	-46	-9 921	-335
Intern övrig drift	-952	-331	-23	-50					-438	-110			
Lokaler (interna och externa)	-48 712	-1 544	-49	-25 128	-151	-555	-17	-317	-1 207	-13 060	-137	-6 458	-89
Avskrivning OH, Fördelning univ.gem.	-8 032	-11	-1	-1 042	-8	-12			-15	-1 060	-103	-5 748	-33
stödverksamhet	-116 210	-65 123	-2 755						-48 332				
OH-trigger	-8 921	95 584	3 702	-96 145	-854	-616	-70	-2 371	69 763	-24 825	-1 021	-51 337	-732
<b>Verksamhetens kostnader</b>	<b>-502 373</b>	<b>-89</b>	<b>-6</b>	<b>-219 705</b>	<b>-3 270</b>	<b>-2 652</b>	<b>-241</b>	<b>-8 919</b>	<b>-119</b>	<b>-94 294</b>	<b>-3 132</b>	<b>-167 274</b>	<b>-2 672</b>
<b>Verksamhetsutfall</b>	<b>-25 851</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-5 128</b>	<b>-1 478</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-15 452</b>	<b>-3 761</b>	<b>0</b>	<b>-33</b>
<b>Transfereringar</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>IB interna projekt</b>	<b>82 152</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3 308</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>70 418</b>	<b>8 336</b>	<b>0</b>	<b>90</b>
<b>Verksamhetsutfall inkl IB interna projekt</b>	<b>56 301</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-5 128</b>	<b>1 830</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>54 966</b>	<b>4 576</b>	<b>0</b>	<b>57</b>

## 3 Fakulteten för humanvetenskap

### 3.1 Särskilda uppdrag utifrån regleringsbrev

Nedanstående uppdrag utgår från regleringsbrev och regeringsbeslut för budgetår 2023.

Kopplat till jämställdhetsintegreringsuppdraget finns *Plan för jämställdhetsintegrering och lika villkor* med tillhörande aktiviteter (se bilaga) och till uppdraget distansutbildning finns interna projekt. Dessa aktiviteter och projekt framgår i kursiv stil.

Tabell 27 Uppdrag och ansvar kopplat till regleringsbrev HUV

Uppdrag	Ansvarig
<b>VFU i vårdutbildningar</b> utveckla VFU i hälso- och sjukvårdsutbildningar med särskilt fokus på sjuksköterskeutbildningen	Prefekt HOV
<b>Mål för antal examina</b> under 2021–2024	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Läro- och förskolläro-utbildningar (förskolläro-examina, grundläro-examina och ämnesläro-examina) – 1115 stycken</li> </ul>	Dekan
<ul style="list-style-type: none"> <li>Hälso- och sjukvårdsutbildningar (sjuksköterskeexamina och specialistsjuksköterskeexamina) – 980 stycken</li> </ul>	Dekan
<b>Rekryteringsmål för professorer</b> under 2021–2024 - könsfördelningen bland nyrekryterade professorer om 46 procent kvinnor	Dekan
<b>Mål för andel biträdande lektorer</b> under 2021-2022 - 2 procent av samtlig forskande och undervisande personal (heltidsekvivalenter) ska vara biträdande lektorer	Dekan
<b>Sommarkurser</b>	Dekan
<ul style="list-style-type: none"> <li>Anordna fler relevanta sommarkurser - ytterligare 45 helårsstudenter jmf. 2017</li> </ul>	
<b>Decentraliserad sjuksköterskeutbildning</b>	Prefekt HOV
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Bedriva decentraliserad vårdutbildning</b></li> </ul>	
<b>Livslångt lärande</b> med bl.a. fokus mot utbildning som främjar klimatomställning	Dekan
<b>Ny kortare KPU (2022–2028)</b> anordna en försöksverksamhet med kompletterande pedagogisk utbildning som leder till grund- eller ämnesläro-examen	Prefekt UTV
<b>Samverkan</b> om kompetensförsörjning inom hälso- och sjukvården	Dekan och prorektor för utbildning
<b>Övningskolor och övningsförskolor inom läro- och förskolläro-utbildningar</b>	Prefekt UTV
Utvecklingsåtgärder i <b>distansutbildning</b> för ökad kvalitet och genomströmning	Dekan
<b>Jämställdhetsintegrering</b>	Samtliga chefer och strategigruppen för lika villkor

Uppdrag	Ansvarig
<ul style="list-style-type: none"> <li>fortsätta arbetet med jämställdhetsintegrering i syfte att verksamheten ska bidra till att nå de jämställdhetspolitiska målen (skr. 2016/17:10) i linje med de inrapporterade inriktningarna för arbetet med jämställdhetsintegrering 2023–2025</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Fortsatt arbete med att identifiera jämställdhetsproblem i kärnverksamheten</i></li> </ul>	Dekan och strategigruppen för lika villkor
<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Följa upp utbildningar och undervisning med utgångspunkt i lika villkorsperspektiv</i></li> </ul>	Dekaner
<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Utifrån ett genusperspektiv analysera rekrytering och antagning till Mittuniversitetets forskarutbildning</i></li> </ul>	Dekaner
<b>Praktik (2021–2023)</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>ta emot personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga för praktik</li> </ul>	Samtliga chefer och HR-chef
<ul style="list-style-type: none"> <li>ta emot nyanlända arbetssökande för praktik</li> </ul>	

## 3.2 Aktiviteter kopplat till strategin

Nedan redovisas universitetsövergripande aktiviteter kopplade till strategin och i det fall det finns särskilda fakultetsövergripande aktiviteter kopplat till strategin. Universitetsövergripande aktiviteter beslutas av universitetsstyrelsen och fakultetsövergripande av fakultetsnämnd.

De aktiviteter som är färgade i en ljusare nyans är aktiviteter där yttersta ansvaret inte ligger på fakulteten men fakulteten berörs i och med att aktiviteten är universitetsövergripande.

### 3.2.1 Hållbar utveckling

*Det vi gör ska fungera inte bara idag utan också i framtiden. Våra utbildningar och vår forskning ska konsekvent orienteras mot att bygga ett resurssnålt, jämlikt, jämställt och hållbart samhälle. Vi ska aktivt och synligt bidra till FN:s globala mål, för att på så vis också bidra till en bättre framtid. Vi ska stärka hållbarhetskulturen bland Mittuniversitetets personal och studenter.*

Tabell 28 Aktiviteter kopplat till hållbar utveckling HUV

Aktivitet	Ansvarig
<b>Universitetsövergripande aktivitet</b>	
Fortsatt implementering av Mittuniversitetets klimatstrategi	Dekan och förvaltningschef

Aktivitet	Ansvarig
<b>Universitetsövergripande aktivitet</b>	
Implementering av ny struktur och organisering av hållbarhetsarbete.	Dekan och förvaltningschef
<b>Fakultetsövergripande aktivitet</b>	
Utarbeta förslag till organisation för fakultetens ansvar kring en hållbar utveckling enligt HL 1:5. Om så behövs ska förslaget innefatta uppdragsbeskrivning, ansvarsfördelning och resurssättning	HLG, Fakultetens ledningsgrupp
Implementering av klimatstrategi: tydliggöra på webben vilka kurser med koppling till klimatfrågor (hållbar utveckling, klimatförändringar, internationalisering) som finns. Diskutera med berörda ämnen om dessa kan ges som uppdragsutbildning	Dekan i samverkan med råd för utbildning på grund- och avancerad nivå
Kartlägga och formulera aktiviteter för jämställdhetsintegrering och arbetet med lika villkor på institutioner och fakultet	Lika villkorsombud i samarbete med prefekt
Utvärdera organisation och uppdrag, inkl. utfall, av lika villkor vid fakulteten	HLG
Spela in korta filmer om lika villkor till studenter och lägg in i filmerna Moodlemoduler	Lika villkorsombud

Under åren 2024–2025 planeras fortsatt arbete utifrån beslutad klimatstrategi och utfall i hållbarhetsredovisning och uppföljning av Naturvårdsverket.

### 3.2.2 Relevans

*Våra utbildningar och vår forskning ska vara efterfrågade därför att de tar sin naturliga utgångspunkt i samhällsprocesser. Vi ska arbeta interdisciplinärt och med omvärldsanknytning där vi ser vår omgivning som en resurs. Vi ska dra nytta av och bidra till utvecklingen i vår omgivning, såväl i offentlig sektor som i näringsliv och det civila samhället.*

Tabell 29 Aktiviteter kopplat till relevans HUV

Aktivitet	Ansvarig
<b>Universitetsövergripande aktivitet</b>	
Se över möjligheter för att bidra till kompetensförsörjning vad gäller internationell arbetskraft till näringsliv/offentlig sektor genom kombination av universitetsstudier och arbete/praktik	FUS-chef i samverkan med fakulteterna
<b>Fakultetsövergripande aktivitet</b>	
Utarbeta ett förslag till utbudsstrategi för fakulteten som är långsiktig och ger möjlighet till styrning. Exempel på frågor som strategin kan omfatta är: balans av olika distributionsformer, balans mellan program och fristående kurser, möjliggörande för internationella studentutbyten.	Råd för utbildning på grund- och avancerad nivå i samråd med HLG



Aktivitet	Ansvarig
<b>Universitetsövergripande aktivitet</b>	
Plan för att sprida goda idéer inom fakulteten rörande samverkan med extern part: processer, avtal och innehåll	Vicedekan samverkansfrågor
Analys av möjligheter och behov för att nå målet i HUVs strategi att uppdragsutbildningar 2025 ska utgöra 10 % av utbildningsutbudet inom fakulteten: samla goda exempel och arbeta för ett utökat utbud inom fakultetens alla ämnen.	Råd för utbildning på grund- och avancerad nivå i samverkan med FUS

Under åren 2024–2025 planeras fortsatt utvecklingsarbete för att Mittuniversitetets utbildning och forskning, med utgångspunkt i samhällsprocesser, ska vara efterfrågade.

### 3.2.3 Kvalitet

*Allt vi gör ska genomsyras av höga ambitioner och erkänd kvalitet med kunskapsutveckling som ledstjärna, vilken form den än må ta.*

Tabell 30 Aktiviteter kopplat till kvalitet HUV

Aktivitet	Ansvarig
<b>Universitetsövergripande aktivitet</b>	
Utveckla och implementera ett internt nätverk för forskare i tidig karriärålder.	Forskningsråd och FUS-chef
Genomföra förstudie för inköpsprocess, inköpsorganisation och systemstöd för e-handel vid Mittuniversitetet.	ULS-chef och EKO-chef
Översyn av kvalitetsindikatorer kopplat till 1) uppdaterad strategi och 2) stadigvarande utvärderingar. Se över möjligheten att integrera indikatorerna i LISA.	ULS-chef i dialog med fakulteterna
Ta fram- och implementera ett arbetssätt syftandes att uppmuntra studenter till att delta i beslutsorgan samt programråd.	Utbildningsråd och studentkårerna
Hitta form för kunskapsöverföring och förvaltning av utvecklingsarbeten inom Higher Education and Digitalisation (HEaD)	Projektansvarig HEAD tillsammans med fakulteterna
<b>Fakultetsövergripande aktivitet</b>	
Genomförande av utvärdering av forskning och utbildning på forskarnivå: genomförande av omgång 2 samt åtgärdsarbete i enlighet med handlingsplaner för de som utvärderades i omgång 1	Kansli och respektive ämne/forskningscentrum
Utarbeta ett förslag till fördelningsmodell för utbildningsanslaget	Dekan
Dialogmöten inom utbildning på forskarnivå, i enlighet med Handlägningsordning för kvalitetsuppföljning av utbildning på forskarnivå, fakulteten för humanvetenskap (dnr MIUN 2021/1316). Råd för utbildning på forskarnivå ansvarar för dialogerna och beslutar vilka ämnen som ska bjudas in under 2023	Råd för utbildning på forskarnivå

Aktivitet	Ansvarig
Utveckla doktorandprogrammet så att det tillgodoser behoven hos internationella doktorander och stödjer en ökad internationalisering av fakultetens forskarutbildning	Råd för utbildning på forskarnivå
Översyn av rekryteringsprocessen för läraranställningar (tidsåtgång, sakkunnigkompetens, anvisningar sakkunniga/sökande, behörighet i en specifik disciplin vid lektorsutlysningar	Anställningsrådet
Definiera och integrera internationalisering på ämnes- program- och institutionsnivå vid fakulteten i enlighet med dekanbeslut (dnr MIUN 2022/2387)	HLG tillsammans med ämnesföreträdare, programansvariga och studierektorer

Under åren 2024–2025 planeras fortsatt kvalitetsarbete utifrån utfall i granskningar och utvärderingar.

### 3.2.4 Attraktivitet

*Vi ska vara ett lärosäte som märks och syns. Vår ungdom, våra ambitioner och vår flexibilitet är vår styrka. Vi ska vidga oss och stärka våra nätverk och samarbeten, och vår rekrytering ska ännu tydligare riktas mot internationella sammanhang.*

Tabell 31 Aktiviteter kopplat till attraktivitet HUV

Aktivitet	Ansvarig
<b>Universitetsövergripande aktivitet</b>	
Fortsatt implementering av Handlingsplan för internationalisering (MIUN 2020/2363)	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Upprätta introduktionspaket för nyanställda från andra länder än Sverige/som inte talar svenska.</li> </ul>	Dekaner samordnas HR
<ul style="list-style-type: none"> <li>Utveckla processen för verksamheten som säkerställer att medarbetare som inte talar svenska integreras i det dagliga arbetet och tillvaron vid lärosätet.</li> </ul>	Dekaner och förvaltningschef
<ul style="list-style-type: none"> <li>Integrera internationaliseringsarbete i lönekriterier och lönesamtal.</li> </ul>	HR
Se över möjligheten för Mittuniversitetet att ta in extern finansiering för samfinansiering av marknadsföring.	KOM i dialog med fakulteterna
<b>Fakultetsövergripande aktivitet</b>	
Undersöka möjlighet att utöka ansvar och rättigheter för adjunkter med licentiatexamen jämfört med anställda med examen på grund- och avancerad nivå.	Anställningsrådet, Råd för utbildning på grund- och avancerad nivå
Kartlägga och kritiskt granska rekryteringsprocesser av lärare utifrån ett lika villkors- och mångfaldsperspektiv	Anställningsrådet och Råd för utbildning på forskarnivå

Aktivitet	Ansvarig
Aktiviteter relaterade för en gemensam målbild bland fakultetens medarbetare som skapar stolthet och en attraktiv arbetsplats	Dekan tillsammans med fakultetsnämnd, prefekter och skyddsombud
Kollegialitet post pandemin: diskutera hur man ska tillförsäkra en stark kollegialitet och god arbetsmiljö i de nya arbetssätten som digitaliseringen möjliggör	Fakultetsnämnd, ämneskollegier och prefekter. Dialog sker i samråd med huvudskyddsombuden
Kartlägga vetenskapliga meriter för docentur: omvärldsanalys och intern kartläggning	Anställningsrådet
Undersöka behov och möjlighet att formalisera "nätverk" bland forskare.	Fakultetsnämnden

Under åren 2024–2025 planeras fortsatt attraktivitetsarbete utifrån utfallet i projektet framtidens arbetssätt och campus.

### 3.3 Aktiviteter utifrån riskanalyser

Nedan framgår åtgärder, beslutade i Mittuniversitetets riskanalys och operativa risker, där fakulteten har ett uttalat ansvar. Åtgärder och ansvar enligt förordningen om intern styrning och kontroll (FISK) är beslutad av styrelse och ansvaret har för vissa aktiviteter delegerats.

Tabell 32 Områden och åtgärder utifrån riskanalyser HUV

Åtgärd	Ansvarig
<b>Kompetensförsörjning (FISK)</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Återkommande dialog mellan dekan och prefekter vad gäller meritering och rekrytering.</li> <li>Aktiv internationell rekrytering.</li> </ul>	Dekan och prefekter Dekan och prefekter
<b>Kvalitet (FISK)</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Samverkan med regioner och kommuner gällande VFU-platser inom framförallt sjuksköterskeutbildning</li> <li>Uppföljning av avtal där VFU-platser definieras</li> <li>Uppföljning av tjänsten klinisk adjunkt som inrättats för att bland annat stötta handledning i samband med VFU</li> </ul>	Prorektor för utbildning och dekan för HUV Prorektor för utbildning och dekan för HUV Dekan för HUV och prefekt för institutionen för hälsovetenskaper (HOV)
<b>Ekonomiskt utrymme (FISK)</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Diversifiera forskningsansökningarna till fler forskningsfinansiärer.</li> <li>Följa hur myndighetskapitalet inom forskning nyttjas.</li> </ul>	Dekan NMT Dekan och fakultetsnämnd

Åtgärd	Ansvarig
<ul style="list-style-type: none"> <li>Översyn av lokalbehov i samband med fortsatta arbetet med framtidens campus i syfte att minska lokalkostnaderna</li> </ul>	Dekan och förvaltningschef
<b>Attraktivitet</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Utveckla analysmetoder för retentions-statistik</li> <li>Fortsatt utveckling av fristående kurser som balanserar variationer i registrering på program.</li> </ul>	Dekan och förvaltningschef Dekaner och prefekter
<b>Krisberedskap</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Genomgång och fastställande av rollfördelning inom organisationen.</li> </ul>	Dekaner och förvaltningschef i samråd med säkerhetschef

Tabell 33 Granskningsområden och åtgärder utifrån internrevisionens granskningar HUV

Åtgärd	Ansvarig
<b>Universitetets krisledningsarbete</b> (MIUN 2021/1303) <ul style="list-style-type: none"> <li>Inrätta en planlagd utbildnings- och övningsverksamhet för att möta förordningskravet. Utbildningsverksamheten kommer utgå från tidigare beslutat projekt som finansieras med allmänna lärosättesmedel "Krisledning"</li> <li>Utarbeta ett stödmaterial för scenariodiskussioner utifrån olika krissituationer samt ta fram en kommunikationsplan för hur stödmaterial ska implementeras</li> </ul>	Säkerhetschef (INFRA) och projektledare för ALP-Krisledning Projektledare för ALP-Krisledning och KOM gällande kommunikationsplan

### 3.4 Åtgärder utifrån internrevisionens granskningar

Nedan framgår eventuella åtgärdsaktiviteter utifrån iakttagelser av internrevisionen där fakulteten har ett uttalat ansvar. Åtgärder beslutas av universitetsstyrelsen.

Tabell 34 Granskningsrapporter och åtgärder utifrån internrevisionens granskningar HUV

Åtgärd	Ansvarig
<b>Uppdraget som prefekt</b> (MIUN 2021/1967) <ul style="list-style-type: none"> <li>genomföra en översyn av arbetsordningar och besluts- och delegationsordningar enligt internrevisionens rekommendation. Översynen kommer även inkludera behov som identifierats i samband med omorganisationer och utveckling av närstöd</li> <li>Dekanerna fortsätter det arbete som inletts när det gäller närstödet samt identifierar processer som man upplever behöver utvecklas. Förvaltningschef ansvarar för att utifrån rapportens inspel och institutionsdialogerna identifiera processer som bör utvecklas. När fakulteterna och förvaltningen arbetar med att identifiera processer gör</li> </ul>	Dekaner, förvaltningschef, chefsjurist Dekaner och förvaltningschef

**Åtgärd****Ansvarig**

man det i sina respektive verksamheter för att sedan föga samman inspelen i en övergripande diskussion i ledningsrådet.

### 3.5 Aktiviteter utifrån överenskommelse

Utifrån verksamhetsdialogen med rektor träffas överenskommelser om hur man från centralt håll kan stötta utvecklingen lokalt i verksamheten, samtidigt som man lokalt i verksamheten bidrar till att uppfylla övergripande målsättningar.

Vid rektorsdialogen i november 2022 lyftes inga överenskommelser mellan rektor och fakultet där fakulteten utsågs som ansvarig. Överenskommelserna som lyftes ligger under avsnitt 4 *Förvaltningen* och 5 *Strategiska råd/grupperingar*.

### 3.6 Budget 2023

Nedan följer budget för den fakultetsgemensamma stödverksamheten samt fakultetens kärnverksamhet inklusive samtliga institutioner. Fakultetens interna fördelning av sina anslagsramar för forskning och utbildning framgår i tabeller nedan. Fördelning per institution beslutas av dekan och kan justeras under året.

Tabell 35 Fakultetsgemensam stödverksamhet, budget HUV, tkr

<b>Fakulteten för Humanvetenskap</b>	<b>Budget 2022</b>	<b>Budget 2023</b>	<b>Förändring</b>
Fakultetskansli	25 713	26 314	601
Fakultetgemensamt	29 833	30 083	250
<b>Summa</b>	<b>55 545</b>	<b>56 397</b>	<b>851</b>

Ramen för gemensam stödverksamhet inom fakulteten för humanvetenskap har en ökning på fakultetskansliet vilket är ett visst ökat administrativt stöd till akademien främst forskningsstöd. Fakultetsgemensamma kostnaden ökar något blir den totala ökningen på 0,85 miljoner kronor vilket motsvarar 1,5 procent.

Tabell 36 Anslag netto, utbildning på grundnivå och avancerad nivå HUV, tkr

	Budget 2022	Budget 2022	Prognos 2022	Prognos 2022	Budget 2023	Budget 2023
Fakulteten för Humanvetenskap	Tak- belopp	Kostnads- ram	Tak- belopp	Kostnads- ram	Tak- belopp	Kostnads- ram
Ekonomi, geografi, juridik och turismvetenskap	55 691	55 691	56 691	56 691	56 115	56 115
Humaniora och samhällsvetenskap	87 657	87 657	90 857	90 857	88 194	88 194
Hälsövetenskaper	113 823	113 823	113 823	113 823	115 782	115 782
Psykologi och socialt arbete	68 800	68 800	69 600	69 600	69 437	69 437
Utbildningsvetenskap	65 297	65 297	65 297	65 297	68 866	68 866
<b>Totalt Takbelopp</b>	<b>391 268</b>	<b>391 268</b>	<b>396 268</b>	<b>396 268</b>	<b>398 395</b>	<b>398 395</b>
Decentraliserad vårdutbildning <sup>1</sup>					2 500	2 500
<b>Totalt Anslag</b>	<b>391 268</b>	<b>391 268</b>	<b>396 268</b>	<b>396 268</b>	<b>400 895</b>	<b>400 895</b>

<sup>1</sup> Decentraliserad vårdutbildning har ramanslag på 3 548 tkr, budget på 2 500 tkr och ligger inte med avräkning av HST, HPR i ordinarie takbelopp. Under 2022 erhöles anslaget efter upprättad prognos med totalt 3 500 tkr.

Anslag per fakultet utgår från intern fördelning av Mittuniversitetets ramanslag enligt regleringsbrev. Fördelning per institution ovan motsvarar den preliminära fördelning som ligger till grund för budget.

Takbeloppet för grundutbildningen 2023 ökar med 7 miljoner kronor (1,8 procent) jämfört med budget 2022 och med 2 miljoner kronor (0,5 procent) jämfört med prognosen 2022. Under 2022 tillkom till vårprognosen en tillfällig, intern utökning av takbeloppet från rektors resurs med 5 miljoner kronor för sommarkurser. En satsning som upphör 2023. 2023 upphör även den tillfälliga satsningen på utbildning på avancerad nivå som tillkom under pandemiåren 2021–2022. Kvarvarande utbyggnader med anledning av pandemin är inom bristyrken och utbildningar inom livslångt lärande, kompletterande pedagogisk utbildning (KPU) samt en generell utbyggnad för hela landet.

I takbeloppet för 2023 ingår även ersättning för den fortsatta utbyggnaden av lärar- och sjuksköterskeutbildningen som påbörjades tidigare år samt nya utbildningsutbyggnader. Därutöver har omvårdnad och utbildningsvetenskap återfått delar av sina takbelopp från tidigare vilande utbildningar vilket ger en omfördelning inom fakultetens takbelopp. Under året kan det ske justeringar och aktuella värden beaktas i årets prognos.

Utöver ordinarie grundutbildning, som finansieras via takbeloppet, har Mittuniversitetet uppdrag inom särskilda nationella satsningarna för att stärka utbildningsverksamheten. Satsningar som dels finansieras som extra anslag samt som bidrag via Kammarkollegiet. Fakulteten beräknar att upparbeta 2,5 miljoner kronor av det extra anslaget på 3,5 miljoner kronor för satsningar för att stärka decentralisering av vårdutbildningar. Det är en satsning som pågår under 2022–2030 vid fem lärosäten inklusive Mittuniversitetet.

Tabell 37 Antal helårsstudenter per utbildningsområde, anslagsgrundande utbildning inom grundnivå och avancerad nivå

Utbildningsområde	Utfall 2021	Prognos 2022 <sup>1</sup>	Budget 2023 <sup>1</sup>
Humaniora	1 035	898	826
Juridik	262	230	226
Samhällsvetenskap	2 394	2 171	2 101
Naturvetenskap	321	299	323
Teknik	0	0	0
Vård	933	919	989
Medicin	426	446	429
Undervisning	440	405	431
Verksamhetsförlagd utbildning	110	122	148
Övrigt	82	90	112
Design	0	0	0
Idrott	62	63	57
<b>Totalt</b>	<b>6 065</b>	<b>5 643</b>	<b>5 642</b>

<sup>1</sup> Baserad på Mittuniversitetets prognos i verktyget för studentplanering och intäktsanalys (Stina) 2022

I tabell nedan framgår fakultetens andel av de bidragsfinansierade utbildningssatsningarna. Bidraget för att utveckla distansutbildning och kompletterande

pedagogisk utbildning (KPU) upphör 2023. Även satsningen på övningskolor avslutades 2022. I budgetpropositionen 2022 framgår dock att satsningen varit lyckad och att regeringen kommer utveckla och utöka satsningen.

Tabell 38 Bidrag nationella satsningar, utbildning HUV, tkr

<b>Fakulteten för Humanvetenskap</b>	<b>Budget 2022</b>	<b>Prognos 2022</b>	<b>Budget 2023</b>
Utveckling verksamhetsförlagd utb. (VFU), Övningskolor och övningsförsolor	0	2 575	0
Distansutbildning, utveckling	0	3 500	0
Validering kompletterande pedagogisk utb. (KPU)	0	365	370
Försöksverksamhet kompletterande pedagogisk utb. (KPU), planeringsmedel	0	1 184	0
Försöksverksamhet kompletterande pedagogisk utb. (KPU), utbildning	0	1 699	(ingår i takbelopp 2 797)
<b>Totalt</b>	<b>0</b>	<b>10 823</b>	<b>370</b>

I tabell nedan redovisas anslag för forskning och forskarutbildning för fakulteten för humanvetenskap.

Tabell 39 Anslag netto, forskning och forskarutbildning HUV, tkr

<b>Fakulteten för Humanvetenskap</b>	<b>Budget 2022</b>	<b>Prognos 2022</b>	<b>Budget 2023</b>
Budget Ingående saldo år 2021, fakultet			
Budget ingående saldo år 2022, fakultet	48 000	44 154	34 166
Till fakulteten fördelade anslag (netto)	125 619	125 619	124 790
Till fakulteten Ytterligare anslag (netto)			
Fördelning lärarutbildningen NMT	-910	-910	-910
Fördelning handledarutb.50% vardera NMT/HUV	125	125	125
<b>För fakulteten disponibelt belopp</b>	<b>172 834</b>	<b>168 988</b>	<b>158 171</b>
<b>Fördelning till institutioner:</b>			
Ekonomi, geografi, juridik och turism	21 881	21 905	21 847
Humaniora och samhällsvetenskap	41 359	41 858	36 870
Hälsövetenskaper	24 700	24 594	23 763
Psykologi och socialt arbete	15 864	16 554	16 500
Utbildningsvetenskap	13 325	13 385	12 019
Centrum för forskning om ekonomiska relationer	1 000	1 000	1 000
European Tourism Research Institute	1 000	1 000	1 000
Nationellt vintersportcentrum	1 000	1 200	1 200



<b>Fakulteten för Humanvetenskap</b>	<b>Budget 2022</b>	<b>Prognos 2022</b>	<b>Budget 2023</b>
Risk and Crisis Research Institute	1 000	1 215	1 215
Forum för genusvetenskap	1 000	1 000	1 000
<b>Summa fördelning till institutioner</b>	<b>122 129</b>	<b>123 711</b>	<b>116 414</b>
<b>Reserverade medel fakulteten:</b>			
Avsättning nya professorer	1 443	1 443	1 486
Disputationsbidrag	900	720	900
Forskarutbildningskurser		0	375
Doktorandprogram	400	400	400
Samfinansiering externt ofinansierad OH	4 500	4 500	5 500
Riktade satsningar	2 500	2 000	4 243
<b>Summa reserverade anslag, tkr</b>	<b>9 743</b>	<b>9 063</b>	<b>12 904</b>
Prognos utgående saldo	40 962	36 214	28 853

Fakulteten för humanvetenskaps forskningsanslag minskar med 1 miljon kronor (1 procent) mellan budget 2022 och budget 2023. Denna minskning beror främst på centrala avlyft för nya forskningsavtal med kommuner.

För 2023 fördelas merparten av anslagen ut till institutionerna inklusive medel för aktiviteter där nyttjande av myndighetskapitalet används. Avsättningen för samfinansiering av externt ofinansierad overhead (OH) har ökat något mellan 2022 och 2023 då fakulteten räknar med att externa bidragen fortsätter att öka 2023. Riktade satsningar ökar i budget 2023, detta då nämnden inte fördelat ut sin strategiska resurs till institutionerna på 2 miljoner kronor och att det tillkommer en omfördelning av medel på 2,2 miljoner kronor. Reserverat belopp på 4,2 miljoner kronor för satsningar finns kvar på fakulteten tills beslut är tagna.

Fakulteten för humanvetenskap har ett högt sparande i myndighetskapitalet inom forskningsanslaget, vilket ger utrymme till större forskningssatsningar. Det finns beslutade pågående satsningar inom myndighetskapitalet på 37 miljoner kronor där den största satsningen är en doktorandsatsning för små ämnen, som pågår inom fakulteten med en total kostnad på cirka 25 miljoner kronor under åren 2020–2025.

Tabell 40 Externa intäkter, forskning och forskarutbildning HUV, tkr

	Intäkter av avgifter och övriga ersättningar			Intäkter av bidrag		
	Utfall	Prognos	Budget	Utfall	Prognos	Budget
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
<b>Fakulteten för Humanvetenskap</b>						
Ekonomi, geografi, juridik och turism	155	770	320	12 269	17 931	19 975
Humaniora och samhällsvetenskap	1 119	1 032	142	18 378	24 521	25 944
Hälsovetenskaper <sup>1</sup>	1 631	1 019	882	9 657	12 564	12 073
Psykologi och socialt arbete	651	180	222	3 481	4 271	5 545
Utbildningsvetenskap	0	139	0	2 644	3 753	4 540
Fakultetsövergripande	1	0	600	83	1 250	2 750
<b>Totalt</b>	<b>3 556</b>	<b>3 139</b>	<b>2 165</b>	<b>46 512</b>	<b>64 291</b>	<b>70 828</b>

<sup>1</sup> Institutionen för Hälsovetenskaper ny 2022, en sammanslagning av tidigare institutionerna Omvårdnad och Hälsovetenskap.

Fakulteten för humanvetenskaps forskningsintäkter av avgifter kommer minska under 2023 jämfört med prognosen för 2022 på grund av färre projekt för forskningsuppdrag. Forskningsbidragen ökar med 6,5 miljoner kronor (9 procent) för 2023 jämfört med prognosen för 2022. Denna ökning beror på att fakulteten har under några år fått fler större beviljade nya projekt, samt en viss uppskattning av ännu ej kända projekt. Det är en stor spridning av externa finansiärer inom bidragsforskningen.

Mittuniversitetets aktivitetsplan 2023 (plan 2024–2025) och intern fördelning av medel 2023 version 2,0

Tabell 41 Budget 2023, Fakulteten för humanvetenskap, resultaträkning per verksamhet, tkr

	Alla verks	101 Gem adm. Grund- utbildn.	102 Gem adm. Utbildn. projekt	110 Grundutbildning	111 Interna strat proj utb	130 Uppdragsutbildning	140 Övrig utb. nära verks	200 Gem adm. Forskning	211 Forsknings- anslag	214 Interna strat proj. forskn	221 Fornings- bidrag
Anslag grundutbildning	400 895			400 895					0		
Överförda medel inom MIUN	10 241			400	1 221					8 620	0
Fördelning anslag	124 005								124 005		
Samfinansiering	3 129								-11 269	-8 831	23 229
Avgifter och ersättningar	25 727			1 730	0	18 789	3 042				
Bidrag	75 165	100					4 238				70 828
<b>Verksamhetens intäkter</b>	<b>639 162</b>	<b>100</b>		<b>403 025</b>	<b>1 221</b>	<b>18 789</b>	<b>7 280</b>		<b>112 736</b>	<b>-211</b>	<b>94 056</b>
Personalkostnader, lön+LKP	-363 254	-32 889	-1 370	-169 075	-4 342	-12 419	-3 305	-10 514	-69 461	-8 287	-50 352
Övriga personalkostnader	-5 775	-1 599	-174	-1 707	-82	-60		-898	-766	-30	-460
Konsultkostnader	-5 079	-58	-7	-1 280	-250	-440		-35	-680		-2 329
Övrig drift	-50 778	-2 767	-180	-21 456	-799	-2 061	-1 418	-973	-9 783	-1 085	-10 156
Intern övrig drift	-1 852	-934	-111	-192				-565	-50		
Lokaler	-53 229	-2 470	-112	-37 673	-304	-930	-985	-830	-5 379	-580	-3 801
Avskrivning	-1 896	-7	-1	-1 034	-181		-50	-4	-146	-197	-271
OH, Fördelning univ.gem. stödverks.	-171 227	-118 850	-6 644					-45 732			
OH-trigger	-15 603	159 473	8 599	-165 244	-1 997	-5 915	-1 520	59 551	-36 814	-4 392	-26 687
<b>Verksamhetens kostnader</b>	<b>-668 693</b>	<b>-100</b>	<b>0</b>	<b>-397 661</b>	<b>-7 954</b>	<b>-21 825</b>	<b>-7 280</b>	<b>-0</b>	<b>-123 079</b>	<b>-14 572</b>	<b>-94 056</b>
<b>Verksamhetsutfall</b>	<b>-29 531</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5 364</b>	<b>-6 733</b>	<b>-3 035</b>	<b>-0</b>	<b>-0</b>	<b>-10 343</b>	<b>-14 783</b>	<b>-0</b>
Medel erh. fr. myndigheter för fin. av bidrag	144										144
Lämnade bidrag	-144										-144
<b>Transfereringar</b>	<b>0</b>										<b>0</b>
IB interna projekt	97 738				9 891	10 550			34 166	43 131	0
<b>Verksamhetsutfall inkl IB interna projekt</b>	<b>68 207</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5 364</b>	<b>3 158</b>	<b>7 515</b>	<b>-0</b>	<b>-0</b>	<b>23 823</b>	<b>28 347</b>	<b>-0</b>

## 4 Förvaltningen

### 4.1 Särskilda uppdrag utifrån regleringsbrev

Nedanstående uppdrag utgår från regleringsbrev och regeringsbeslut för budgetår 2023. Kopplat till jämställdhetsintegreringsuppdraget finns *Plan för jämställdhetsintegrering och lika villkor* (bilaga) och till uppdraget distansutbildning finns interna projekt. Dessa aktiviteter och projekt framgår i kursiv stil.

Tabell 42 Uppdrag utifrån regleringsbrev och ansvar FORV

Uppdrag	Ansvarig
<b>Studenthälsa</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>preventivt arbete för att för att minska studenternas psykiska och fysiska ohälsa samt stärka stödet för studieovana studenter</li> </ul>	Universitetsbiblioteket och studentstöd
<b>Vidta möjliga och lämpliga energibesparingsåtgärder</b>	Fastighetschef
<b>Informationssäkerhet</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>utvecklat informationssäkerheten och planerar för att möta framtida behov</li> </ul>	INFRA-chef
1) Redogöra åtgärder som vidtagits för att utveckla den interna styrningen och uppföljningen av informationssäkerhetsarbetet samt förmågan att identifiera, rapportera och hantera IT-incidenter	
2) Redogöra om en analys gjorts av om hot och sårbarheter för lärosätet förändrats i och med det rådande omvärldsläget, samt om åtgärder vidtagits eller planerats för att minska eventuella identifierade risker med anledning av detta	
3) Redogöra om en analys gjorts av kopplingar till och beroenden av externa parter, exempelvis it-tjänsteleverantörer och andra myndigheter, samt om åtgärder vidtagits eller planerats för att minska eventuella identifierade risker med anledning av detta	
<b>Jämställdhetsintegrering</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>fortsätta arbetet med jämställdhetsintegrering i syfte att verksamheten ska bidra till att nå de jämställdhetspolitiska målen (skr. 2016/17:10) i linje med de inrapporterade inriktningarna för arbetet med jämställdhetsintegrering 2023–2025</li> </ul>	Samtliga chefer och strategigruppen för lika villkor
<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Utifrån ett genusperspektiv analysera fördelningen av interna och externa forskningsmedel</i></li> </ul>	<i>Prorektor för utbildning och utsedd person inom strategigruppen för lika villkor tillsammans EKO</i>
<b>Minskade utsläpp från tjänsteresor (slutredovisas feb 2023)</b>	Förvaltningschef och ULS-chef
<b>Energibesparingsåtgärder</b>	Fastighetschef

Uppdrag	Ansvarig
<ul style="list-style-type: none"> <li>vida möjliga och lämpliga energibesparande åtgärder fortsätta utveckla arbetssätt som innebär alternativ till fysiska möten och en allt mindre miljö- och klimatpåverkan, samtidigt som verksamhetens behov, lärosätets geografiska läge och andra förutsättningar beaktas</li> </ul>	
<b>Praktik (2021–2023)</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>ta emot personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga för praktik</li> <li>ta emot nyanlända arbetssökande för praktik</li> </ul>	Samtliga chefer och HR-chef
<b>Utveckla arbetet med öppen vetenskap</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>bidra till att nå den nationella inriktningen för ett öppet vetenskapssystem</li> </ul>	Prorektor för forskning och UB-chef
<b>Utveckla arbetet med föreskrifter</b>	ULS-chef
<b>Idébanksmedel</b>	FUS-chef
<b>Innovationskontor</b>	FUS-chef

## 4.2 Aktiviteter kopplat till strategin

Nedan redovisas universitetsövergripande aktiviteter och i det fall det finns förvaltningsövergripande aktiviteter kopplade till strategin. Universitetsövergripande aktiviteter beslutas av universitetsstyrelsen och förvaltningsövergripande har utarbetats i förvaltningens ledningsgrupp.

De aktiviteter som är färgade i en ljusare nyans är aktiviteter där yttersta ansvaret inte ligger på förvaltningen men förvaltningen berörs i och med att aktiviteten är universitetsövergripande.

### 4.2.1 Hållbar utveckling

*Det vi gör ska fungera inte bara idag utan också i framtiden. Våra utbildningar och vår forskning ska konsekvent orienteras mot att bygga ett resurssnålt, jämlikt, jämställt och hållbart samhälle. Vi ska aktivt och synligt bidra till FN:s globala mål, för att på så vis också bidra till en bättre framtid. Vi ska stärka hållbarhetskulturen bland Mittuniversitetets personal och studenter.*

Tabell 43 Aktiviteter kopplat till hållbar utveckling FORV

Aktivitet	Ansvarig
<b>Universitetsövergripande aktivitet</b>	
Fortsatt implementering av Mittuniversitetets klimatstrategi	Dekan och förvaltningschef
Implementering av ny struktur och organisering av hållbarhetsarbete	Dekan och förvaltningschef
<b>Förvaltningsövergripande aktivitet</b>	
Driva dialog med fastighetsägare kring, energi- och vattenförbrukning	Fastighetschef
Hållbara upphandlingar	ULS-chef

Under åren 2024–2025 planeras fortsatt arbete utifrån beslutad klimatstrategi, ny miljöpolicy samt utfall i hållbarhetsredovisning och uppföljning av Naturvårdsverket.

#### 4.2.2 Relevans

*Våra utbildningar och vår forskning ska vara efterfrågade därför att de tar sin naturliga utgångspunkt i samhällsprocesser. Vi ska arbeta interdisciplinärt och med omvärldsanknytning där vi ser vår omgivning som en resurs. Vi ska dra nytta av och bidra till utvecklingen i vår omgivning, såväl i offentlig sektor som i näringsliv och det civila samhället.*

Tabell 44 Aktiviteter kopplat till relevans FORV

Aktivitet	Ansvarig
<b>Universitetsövergripande aktivitet</b>	
Se över möjligheter för att bidra till kompetensförsörjning vad gäller internationell arbetskraft till näringsliv/offentlig sektor genom kombination av universitetsstudier och arbete/praktik	FUS-chef i samverkan med fakulteterna
<b>Förvaltningsövergripande aktivitet</b>	
Fortsatt arbete för att öka förvaltningens medarbetare förståelse för utbildningens och forskningens förutsättningar och drivkrafter.	Förvaltningens ledningsgrupp

Under åren 2024–2025 planeras fortsatt utvecklingsarbete för att Mittuniversitetets utbildning och forskning, med utgångspunkt i samhällsprocesser, ska vara efterfrågade.

#### 4.2.3 Kvalitet

*Allt vi gör ska genomsyras av höga ambitioner och erkänd kvalitet med kunskapsutveckling som ledstjärna, vilken form den än må ta.*

Tabell 45 Aktiviteter kopplat till kvalitet FORV

Aktivitet	Ansvarig
<b>Universitetsövergripande aktivitet</b>	
Utveckla och implementera ett internt nätverk för forskare i tidig karriärålder.	Forskningsråd och FUS-chef
Genomföra förstudie för inköpsprocess, inköpsorganisation och systemstöd för e-handel vid Mittuniversitetet.	ULS-chef och EKO-chef
Översyn av kvalitetsindikatorer kopplat till 1) uppdaterad strategi och 2) stadigvarande utvärderingar. Se över möjligheten att integrera indikatorerna i LISA.	ULS-chef i dialog med fakulteterna
Ta fram- och implementera ett arbetssätt syftandes att uppmuntra studenter till att delta i beslutsorgan samt programråd.	Utbildningsråd och studentkårerna
Hitta form för kunskapsöverföring och förvaltning av utvecklingsarbeten inom Higher Education and Digitalisation (HEaD)	Projektansvarig HEAD tillsammans med fakulteterna
<b>Förvaltningsövergripande aktivitet</b>	
Fortsatt arbete och dialog med kärnverksamheten för förvaltningens prioriteringar kommande år, utifrån institutionsdialoger som genomförts hösten 2022	Förvaltningens ledningsgrupp
Skapa en verksamhetsbeskrivning för förvaltningen	Förvaltningens ledningsgrupp
Framtagande av serviceenkät för universitetets medarbetare	Förvaltningens ledningsgrupp
Ta fram ett koncept för kvalitets- och ledarskapsutveckling inom verksamhetsstödet tillsammans med annat lärosäte	Förvaltningens ledningsgrupp

Under åren 2023–2024 planeras fortsatt kvalitetsarbete utifrån utfall i granskningar och utvärderingar.

#### 4.2.4 Attraktivitet

*Vi ska vara ett lärosäte som märks och syns. Vår ungdom, våra ambitioner och vår flexibilitet är vår styrka. Vi ska vidga oss och stärka våra nätverk och samarbeten, och vår rekrytering ska ännu tydligare riktas mot internationella sammanhang.*

Tabell 46 Aktiviteter kopplat till attraktivitet FORV

Aktivitet	Ansvarig
<b>Universitetsövergripande aktivitet</b>	
Fortsatt implementering av Handlingsplan för internationalisering (MIUN 2020/2363)	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Upprätta introduktionspaket för nyanställda från andra länder än Sverige/som inte talar svenska.</li> </ul>	Dekaner samordnas HR

Aktivitet	Ansvarig
<ul style="list-style-type: none"> <li>Utveckla processen för verksamheten som säkrar att medarbetare som inte talar svenska integreras i det dagliga arbetet och tillvaron vid lärosätet.</li> </ul>	Dekaner och förvaltningschef
<ul style="list-style-type: none"> <li>Integrera internationaliseringsarbete i lönekriterier och lönesamtal.</li> </ul>	HR
<p>Se över möjligheten för Mittuniversitetet att ta in extern finansiering för samfinansiering av marknadsföring.</p>	KOM i dialog med fakulteterna

Under åren 2024–2025 planeras fortsatt attraktivitetsarbete utifrån utfallet i projektet framtidens arbetsätt och campus.

### 4.3 Aktiviteter utifrån riskanalyser

Nedan framgår åtgärder, beslutade i Mittuniversitetets riskanalys och operativa risker, där förvaltningen har ett uttalat ansvar.

Tabell 47 Områden och åtgärder utifrån riskanalyser FORV

Åtgärd	Ansvarig
<b>Kompetensförsörjning (FISK)</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Se över möjligheter för interna karriärvägar, utvecklingsmöjligheter och kompetensöverföring inom IT-området</li> </ul>	INFRA-chef
<b>Informations- och IT-säkerhet (FISK)</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Införande av kvarvarande föreskrifter från MSB gällande informationssäkerhet, IT-säkerhet och incidenthantering</li> </ul>	INFRA-chef
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortsatt utbildning och stöd till medarbetare och systemförvaltarorganisation</li> </ul>	INFRA-chef
<b>Upphandling (FISK)</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Utvecklingsarbete kopplat till nulägesbeskrivningen som genomfördes under 2022</li> </ul>	ULS-chef
<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomföra förstudie för inköpsprocess, inköpsorganisation och systemstöd för e-handel vid Mittuniversitetet</li> </ul>	ULS-chef och EKO-chef
<ul style="list-style-type: none"> <li>Upprätta enklare digital utbildning kopplat till upphandling</li> </ul>	ULS-chef
<b>Ekonomiskt utrymme (FISK)</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Översyn av lokalbehov i samband med fortsatta arbetet med framtidens campus i syfte att minska lokalkostnaderna</li> </ul>	Dekan och förvaltningschef
<b>Attraktivitet</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Utveckla analysmetoder för retentions-statistik</li> </ul>	Dekan och förvaltningschef
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortsatt utveckling av fristående kurser som balanserar variationer i registrering på program.</li> </ul>	Dekaner och prefekter
<b>Digitalisering och digitala lärandeprocessen</b>	



Åtgärd	Ansvarig
<ul style="list-style-type: none"> <li>Förstudie kopplat till lärplattformen Moodle</li> <li>Översyn av hur teknik i läro- och konferenssalar fungerar</li> </ul>	<p>FUS-chef</p> <p>INFRA-chef</p>
<b>Oegentligheter - korruption, jäv, intresse-konflikter etc</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Informera på Chefsforum om utbildningsmaterial som tagits fram gällande oegentligheter</li> <li>Löpande utveckling av FAQ</li> </ul>	<p>ULS-chef i dialog med beredningsgrupp för Chefsforum</p> <p>EKO-chef</p>
<b>Krisberedskap</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomgång och fastställande av rollfördelning inom organisationen.</li> <li>Utbildningsinsatser</li> <li>Informera och öva rutiner/processer kopplat till krisberedskap (brand, hot och kris)</li> </ul>	<p>Dekaner och förvaltningschef i samråd med säkerhetschef</p> <p>Säkerhetschef</p> <p>Säkerhetschef</p>

## 4.4 Åtgärder utifrån internrevisionens granskningar

Nedan framgår eventuella åtgärdsaktiviteter utifrån iakttagelser av internrevisionen där förvaltningen har ett uttalat ansvar. Åtgärder beslutas av universitetsstyrelsen.

Tabell 48 Granskningsrapporter och åtgärder utifrån internrevisionens granskningar FORV

Åtgärd	Ansvarig
<b>Uppdraget som prefekt (MIUN 2021/1967)</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>genomföra en översyn av arbetsordningar och besluts- och delegationsordningar enligt internrevisionens rekommendation. Översynen kommer även inkludera behov som identifierats i samband med omorganisationer och utveckling av närstöd</li> <li>Dekanerna fortsätter det arbete som inletts när det gäller närstödet samt identifierar processer som man upplever behöver utvecklas. Förvaltningschef ansvarar för att utifrån rapportens inspel och institutionsdialogerna identifiera processer som bör utvecklas. När fakulteterna och förvaltningen arbetar med att identifiera processer gör man det i sina respektive verksamheter för att sedan foga samman inspelen i en övergripande diskussion i ledningsrådet.</li> </ul>	<p>Dekaner, förvaltningschef, chefsjurist</p> <p>Dekaner och förvaltningschef</p>

## 4.5 Aktiviteter utifrån överenskommelse

Utifrån verksamhetsdialogen med rektor träffas överenskommelser om hur man från centralt håll kan stötta utvecklingen lokalt i verksamheten, samtidigt som man lokalt i verksamheten bidrar till att uppfylla övergripande målsättningar.

Tabell 49 Aktiviteter utifrån överenskommelse i november 2022 FORV

Aktivitet	Ansvarig
Uppdrag att genomföra en översyn av processen och beräkning av prislappar för internationella studenter. IRO föreslås som samordnare. Dialog mellan EKO och kanslierna. Återrapportering inför vårdialogen 2023, 1 maj.	Förvaltningschef
Uppdrag att göra en översyn av rutinerna kopplat till representationsregelverket i dialog med fakulteterna. Återrapportering 1 april 2023 till rektor och dekaner.	Förvaltningschef och EKO-chef
Uppdrag att utarbeta förslag på vilken forskningsansökningsstatistik ska presenteras (vid dialoger inom fakulteterna och vid rektorsdialogerna). Återrapportering i höstdialogen 2023.	ULS-chef, FUS-chef, EKO-chef
Fortsatt arbete för att se över möjligheten att "sälja in" uppdragsforskning på samma sätt som uppdragsutbildning. Åtgärder och planer bör presenteras. Återrapportering vårdialog 2023.	FUS-chef
Uppdrag att utifrån det goda arbetet med institutionsdialoger och det påbörjade arbetet med en ny utvecklingen av budgetprocess för förvaltningen ta fram en modell som på ett agilt sätt ökar takten i utvecklingen av verksamhetsstödet inom förvaltningen. Utvecklingen ska ha sin utgångspunkt i verksamhetens/fakulteternas föränderliga behov och rymmas inom den ram som förvaltningen tilldelats för året. Arbetet förväntas leda till en metod för omfördelningar mellan avdelningarnas ramar där medel omfördelas utifrån behoven. Modellen ska implementeras 2023 och den och dess effekter presenteras vid höstdialog med rektor 2023 och därefter följas upp på årsbasis.	Förvaltningschef

## 4.6 Budget 2023

Tabell 50 Förvaltning, per avdelning, tkr

<b>Förvaltning</b>	<b>Ram 2023</b>	<b>Ram 2022</b>	<b>Förändring mot föregående år</b>
Universitetsstyrelsen & Internrevision	1 840	1 812	28
Universitetsledning	11 090	10 941	149
Idrottsakademin	1 540	1 516	24
Universitetsledningens stab	19 820	17 282	2 538
Studieadministration	29 040	29 581	-541
HR-avdelningen	17 505	18 245	-740
Ekonomiavdelningen	27 230	26 686	544
Infrastrukturavdelningen	69 330	69 619	-289
Universitetsbibloteket	51 180	50 549	631
Forsknings- och utbildningsstöd	20 640	19 385	1 255
Kommunikationsavdelningen	18 670	18 834	-164
Lokalkostnad	23 158	22 413	745
Generellt avdrag <sup>1</sup>	-4 000	-1 500	-2 500
Förvaltningsövergripande	3 927	1700	2 227
<b>Summa</b>	<b>290 970</b>	<b>287 065</b>	<b>3 905</b>

<sup>1</sup> Generellt avdrag för personalrelaterade kostnader såsom vård av barn, sjukfrånvaro, rekryteringsglapp etc.

Förvaltningens budget ökar med 3,9 miljoner kronor motsvarande årets pris- och löneomräkning (PLO) 1,36 procent. I 2023 års budget har avdelningarnas ramar utökats med 4,1 miljoner kronor för löneökning och löneglidning inom befintlig personal vilket motsvarar en ökning på 2,5 procent. Universitetsledningens stab har fått en ökad ram för nya tjänster inom bland annat dataskydd och avdelningen för forsknings- och utbildningsstöd har fått 400 tusen kronor för att hantera kostnader kring ”barnen universitet” som tidigare låg utanför ramen. Kostnadsökningarna har utöver PLO-uppräknningen hanterats genom pensionsavgångar som inte ersätts och tillfälligt minskade kostnader för avskrivningar då investeringstakten under pandemin varit lägre än normalt samt att Högskoleprovet har flyttats ut ur ramen.

Inflationsdrivna hyreshöjningar har delvis tagits ut av att förvaltningen minskat sina lokalytor jämfört med föregående år. Baserat på ett utfall väsentligt under budget 2020–2022 har det generella avdraget för frånvaro och rekryteringsglapp ökat från 1,5 miljoner kronor till 4 miljoner kronor vilket medfört att den förvaltningsövergripande resursen för allokering efter lagd budget har kunnat ökas till nästan 4 miljoner kronor. I tabell nedan framgår budget för förvaltningens samtliga verksamheter d.v.s. avdelningars rambudgetar samt projekt.

Tabell 51 Budget förvaltningen resultaträkning per verksamhet, tkr

Konto	Alla verksamheter	101 Gem adm. Grundutbildning	102 Gem adm. Utbildn. projekt	110 Grundutbildning	111 Int. strat Utbildn. projekt	130 Uppdrags utbildning	140 Övrig Utb.nära projektverksamhet	200 Gem adm. Forskning	214 Interna strategiska forskningsprojekt	221 Forskningsbidrag	231 Uppdragsforskning
Anslag grundutbildning	724						724				
Överförda medel inom MIUN	11 997				5 061		1 813		5 123		
Samfinansiering	-123				-1 550		1 426		-2 454	2 454	
Avgifter och ersättningar	5 935	75		610		1 611	3 304	75			260
Bidrag	10 286	176	25				6 053	153	2 640	1 241	
<b>Verksamhetens intäkter</b>	<b>28 819</b>	<b>251</b>	<b>25</b>	<b>610</b>	<b>3 511</b>	<b>1 611</b>	<b>13 321</b>	<b>228</b>	<b>5 308</b>	<b>3 695</b>	<b>260</b>
Personalkostnader, lön+LKP	-196 597	-109 429	-7 825	-423	-4 272	-1 039	-6 256	-59 253	-5 717	-2 210	-172
Övriga personalkostnader	-5 982	-2 765	-294		-360	-50	-243	-1 930	-340		
Konsultkostnader	-15 586	-8 176	-528		-1 650		-98	-3 591	-1 543		
Övrig drift	-58 487	-32 549	-1 491		-2 650	-63	-3 514	-16 040	-1 687	-493	
Intern övrig drift	-375	-179	-25				-8	-156	-7		
Lokaler	-37 957	-24 879	-934	-43	-519	-105	-1 033	-9 765	-577	-85	-17
Avskrivning	-11 685	-6 464	-710			-7	-14	-4 489			
OH-trigger	-3 634			-144		-353	-2 160			-906	-71
<b>Verksamhetens kostnader</b>	<b>-330 304</b>	<b>-184 442</b>	<b>-11 808</b>	<b>-610</b>	<b>-9 451</b>	<b>-1 618</b>	<b>-13 326</b>	<b>-95 223</b>	<b>-9 871</b>	<b>-3 695</b>	<b>-260</b>
<b>Verksamhetsutfall</b>	<b>-301 485</b>	<b>-184 191</b>	<b>-11 784</b>	<b>0</b>	<b>-5 940</b>	<b>-7</b>	<b>-5</b>	<b>-94 995</b>	<b>-4 563</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
IB interna projekt	13 836				7 053	7	5		6 771		
<b>RR - budgetuppföljning</b>	<b>-287 649</b>	<b>-184 191</b>	<b>-11 784</b>	<b>0</b>	<b>1 113</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-94 995</b>	<b>2 208</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 5 Strategiska råd/grupperingar

Rektor, prorektorer och strategiska råd/grupperingar vid Mittuniversitetet kan ibland få uppdrag kopplat till regleringsbrev, riskanalyser och överenskommelser. Nedan framgår uppdrag/aktiviteter där dessa funktioner har ett ansvar.

### 5.1 Särskilda uppdrag utifrån regleringsbrev

Nedanstående uppdrag utgår från regleringsbrev och regeringsbeslut för budgetår 2023. Kopplat till jämställdhetsintegreringsuppdraget finns *Plan för jämställdhetsintegrering och lika villkor* (bilaga) och till uppdraget distansutbildning finns interna projekt. Dessa aktiviteter och projekt framgår i kursiv stil.

Tabell 52 Uppdrag och ansvar kopplat till regleringsbrev strategiska råd/grupperingar

Uppdrag	Ansvarig
<b>Utbildningsutbud</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>Utbildningsutbudet vid universitet och högskolor ska svara mot studenternas efterfrågan och arbetsmarknadens behov.</li></ul>	Ledningsråd
<b>Horisont Europa</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>Mittuniversitetet ska redovisa vilka insatser som har bedömts relevanta och vilka som har vidtagits för att bidra till de mål som antes i den nationella strategin för svenskt deltagande i Horisont Europa 2021–2027</li></ul>	Ledningsråd och Forskningsråd
<b>Samverkan om kompetensförsörjning inom hälso- och sjukvården</b>	Dekan och prorektor för utbildning
<b>Jämställdhetsintegrering</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>fortsätta arbetet med jämställdhetsintegrering i syfte att verksamheten ska bidra till att nå de jämställdhetspolitiska målen (skr. 2016/17:10) i linje med de inrapporterade inriktningarna för arbetet med jämställdhetsintegrering 2023–2025</li><li><i>Undersöka universitetets internationella medarbetares upplevelser av att arbeta vid Mittuniversitet utifrån ett lika villkorsperspektiv</i></li></ul>	Samtliga chefer och strategigruppen för lika villkor  <i>Prorektor för utbildning och samordnare inom strategigruppen för lika villkor</i>

Uppdrag	Ansvarig
<ul style="list-style-type: none"> <li>Utifrån ett genusperspektiv analysera fördelningen av interna och externa forskningsmedel</li> </ul>	Prorektor för utbildning och utsedd person inom strategigruppen för lika villkor tillsammans EKO
<ul style="list-style-type: none"> <li>Utveckla stöd till chefer och medarbetare samt ta fram material för att öka verksamhetens kunskap om våld i nära relationer</li> </ul>	Samordnare inom strategigruppen för lika villkor och lika villkorsombud
<ul style="list-style-type: none"> <li>Medvetandegöra chefer, medarbetare och studenter om hur rasism kan ta sig uttryck i akademien, samt utveckla verktyg och processer för att motverka olika former av rasism</li> </ul>	Samordnare inom strategigruppen för lika villkor och lika villkorsombud
<b>Utveckla arbetet med öppen vetenskap</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>bidra till att nå den nationella inriktningen för ett öppet vetenskapssystem</li> </ul>	Prorektor för forskning och UB-chef
<b>Minska missbruk av uppehållstillstånd för studier</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>genomföra åtgärder som utvecklar och effektiviserar arbetet med att säkerställa att missbruk av uppehållstillstånd för studier inom högre utbildning i enlighet med 5 b kap. 3 § utlänningslagen (2005:716) försvåras</li> </ul>	Ledningsrådet

## 5.2 Aktiviteter kopplat till strategin

### 5.2.1 Kvalitet

*Allt vi gör ska genomsyras av höga ambitioner och erkänd kvalitet med kunskapsutveckling som ledstjärna, vilken form den än må ta.*

Tabell 53 Aktiviteter kopplat till kvalitet strategiska råd

Aktivitet	Ansvarig
<b>Universitetsövergripande aktivitet</b>	
Utveckla och implementera ett internt nätverk för forskare i tidig karriärålder.	Forskningsråd och FUS-chef
Ta fram- och implementera ett arbetssätt syftandes att uppmuntra studenter till att delta i beslutsorgan samt programråd.	Utbildningsråd och studentkårerna

Under åren 2024–2025 planeras fortsatt kvalitetsarbete utifrån utfall i granskningar och utvärderingar.

## 5.3 Åtgärder utifrån internrevisionens granskningar

Nedan framgår eventuella åtgärdsaktiviteter utifrån iakttagelser av internrevisionen där strategiska råd/grupperingar har ett uttalat ansvar. Åtgärder beslutas av universitetsstyrelsen.

Tabell 54 Granskningsrapporter och åtgärder utifrån internrevisionens granskningar strategiska råd/grupperingar

Åtgärd	Ansvarig
<b>Uppdraget som prefekt</b> (MIUN 2021/1967)	
<ul style="list-style-type: none"><li>det universitetsövergripande rektorsbeslutet gällande repatriering ses över utifrån organisationsförändringar och utveckling av närstödet. Detta för att skapa ramar och samsyn över fakulteterna.</li></ul>	Rektor

## 5.4 Aktiviteter utifrån riskanalyser

Nedan framgår åtgärder, beslutade i Mittuniversitetets riskanalys och operativa risker, där strategiska råd/grupperingar har ett uttalat ansvar.

Tabell 55 Områden och åtgärder utifrån riskanalyser strategiska råd/grupperingar

Åtgärd	Ansvarig
<b>Kvalitet (FISK)</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>Samverkan med regioner och kommuner gällande VFU-platser inom framförallt sjuksköterskeutbildning</li></ul>	Prorektor för utbildning och dekan för HUV
<ul style="list-style-type: none"><li>Uppföljning av avtal där VFU-platser definieras</li></ul>	Prorektor för utbildning och dekan för HUV
<b>Ekonomiskt utrymme (FISK)</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>Kommunikation med utbildningsdepartementet om vikten av ökade forskningsanslag</li></ul>	Rektor, universitetsledning
<ul style="list-style-type: none"><li>Dialog med politiker på kommunal-, regional- och riksdagsnivå samt näringslivsrepresentanter i syfte att öka förståelsen för vikten av ökade forskningsanslag.</li></ul>	Rektor, universitetsledning

---

<b>Åtgärd</b>	<b>Ansvarig</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>Informationsaktiviteter tillsammans med de övriga fem yngre universiteten.</li></ul>	Rektor, universitetsledning

---

## 5.5 Aktiviteter utifrån överenskommelse

Tabell 56 Aktiviteter utifrån överenskommelse strategiska råd/grupperingar

---

<b>Aktivitet</b>	<b>Ansvarig</b>
Uppdrag att se över processen för pedagogisk meritering utifrån tre frågor/områden 1) vem kan söka, 2) organ som ska vara involverade i processen, 3) krav för meritering. Återrapportering i ledningsrådet i mars.	Prorektor för utbildning
Uppdraget att se över stödet till studenter (svenska och matematik) i dialog med UB-chef. Återrapportering i ledningsrådet i april.	Prorektor för utbildning

---